

Jaarverslag 2010



Inhoudsopgave

.....	3
.....	4
.....	6
Commissie Internationale Contacten	7
Commissie Kwaliteit	7
Commissie Nascholing	9
Commissie Onderwijs	12
Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs	12
Public Relations	15
Redactiecommissie	15
Commissie Sociale Belangen	16
Werkgroep HAMLO	18
Werkgroep WHAMM	19
Zilveren Vlam	20
.....	21
.....	22

Voorwoord

Hierbij presenteer ik het jaarverslag 2010 van de NVML. Zoals u op de volgende pagina's kunt lezen is er veel gebeurd bij de NVML. De voorbereiding van dit jaarverslag ligt bij het bureau en toen ik het concept aan het doorlezen was, was ik onder de indruk van wat de NVML dit jaar weer heeft gepresteerd. Ook een gevoel van trots dat zoveel enthousiaste mensen zich voor de NVML willen inzetten. Kijk alleen al maar eens naar de congressen die zijn georganiseerd zoals 'De juiste zet', 'Focus op nieren' en 'Microbiologie in verandering'. De belangstelling voor deze congressen was overweldigend waardoor een aantal aangemelde deelnemers moesten worden afgezegd. Het geeft enorm veel energie om in de toekomst wederom zulke congressen te organiseren.

Maar het was ook een 'onrustig' jaar om verschillende redenen. Allereerst heeft er een grote bestuurswisseling plaats gevonden. Op de Algemene Leden Vergadering (ALV) heeft Marianne Schoorl na negen jaar goed voorzitterschap het stokje aan mij overgedragen. Vanaf deze plaats wil ik haar nogmaals hartelijk danken voor wat zij heeft betekend voor de vereniging. Ook heeft het bestuur Nelly IJzerman als nieuw bestuurslid, en Sandra Versluis als aspirant bestuurslid, met open armen ontvangen.

De tweede 'onrust' had direct te maken met de economische crisis die ook de NVML heeft geraakt. Om die redenen zijn het bestuur en bureaumedewerkers bij elkaar gaan zitten om te onderzoeken waar de kansen en bedreigingen bij de vereniging lagen en wat we hieraan zouden kunnen doen. We hebben daarbij gezamenlijk op de 'hei' gezeten en hebben samen met een externe coach een heel duidelijk beeld gekregen over de sterke en zwakke punten van de NVML. We

werden hierbij ook geholpen door het klanttevredenheidsonderzoek en de PR-plannen die in het voorjaar van 2010 door het bureau zijn voorbereid. Een Beleidsplan 2011-2014 zal het product hiervan zijn en in mei 2011 zal dit plan op de ALV worden gepresenteerd.

Hierbij wil ik graag een dankwoord richten aan diverse mensen die onze vereniging op verschillende wijze hebben ondersteund. Allereerst wil ik onze partners bedanken voor de prettige samenwerking. Het biedt de NVML mogelijkheden van gedachten te wisselen over de ontwikkelingen in ons vakgebied. De belangeloze inzet van sprekers bij onze nascholingen en congressen stellen we zeer op prijs. Met de steun van de diagnostische industrie, via advertenties en sponsoring, zijn ons vakblad Analyse en onze congressen mede mogelijk. Ook wil ik alle vrijwilligers in commissies en werkgroepen danken voor hun inzet. Ook zij verzetten belangeloos veel werk voor de vereniging. Zonder hen zou de vereniging niet zijn dat wat het nu is.

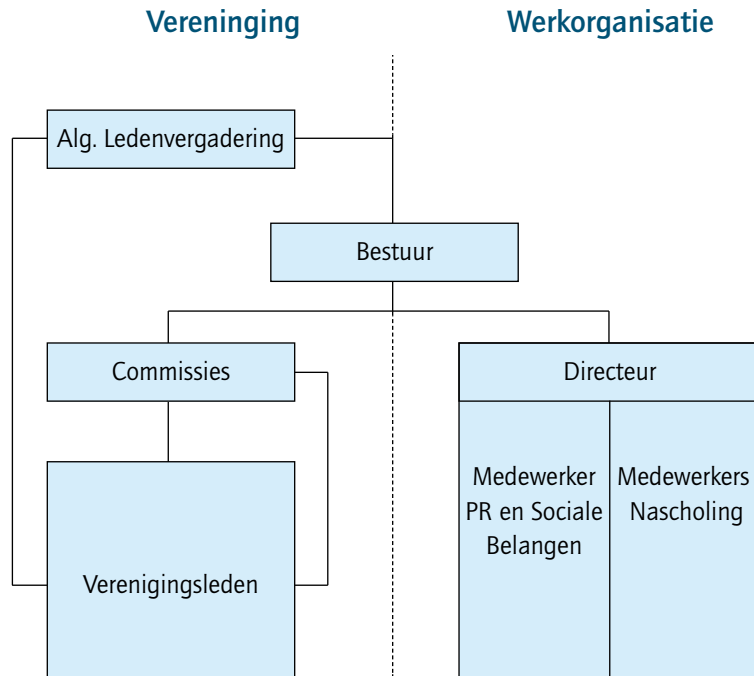
De bureaumedewerkers hebben dit jaar naast hun gewone werk veel inzet getoond door zeer serieus mee te denken over de toekomst van de NVML. Vanaf deze stoel daarom een hele grote pluim!

Als laatste bedank ik natuurlijk de leden, want zonder leden heeft de vereniging geen recht van bestaan.

Ik hoop, samen met u allen, te blijven zorgen voor een innovatieve, vooruitstrevende en moderne vereniging!

Marianne Egbers
Voorzitter

De NVML als organisatie



Leden

Op 1 januari 2010 telde de vereniging in totaal 1263 leden

Gewone leden	1202
Studenten	5
Leden met reductie	50
Ereleden	5

Totale oplage Analyse	2500
Losse abonnementen	171
Aantal opzeggingen	81
Geroyeerd wegens wanbetaling	19
Totaal aantal nieuwe leden	112

Bestuur

- Mw. M.J. Egbers, voorzitter vanaf medio mei
Zwolle
Isala klinieken, Zwolle, afdeling Medische Microbiologie
- Dhr. ing. R.A. de Nooijer, secretaris
Brielle
Hogeschool Leiden, Cluster Techniek, afdeling MLO
- Mw. ing. M. Schoorl, voorzitter tot medio mei
Zuid-Scharwoude
Medisch Centrum Alkmaar, afdeling Klinische Chemie, Hematologie & Immunologie
- Mw. M.A.M. Verdaasdonk, penningmeester
IJsselstein
UMC Utrecht, afdeling Pathologie
- Mw. P. IJzerman, bestuurslid vanaf medio mei
Hillegom
Medial, Hoofddorp, KAM dienst
- Mw. S. Versluis, aspirant bestuurslid
Leiden
Medisch Centrum Kinderwens, Leiderdorp

Adviseurs

- Mw. dr. S.M. van Ham
Amsterdam, immunopatholoog
- Drs. J.A. Kaan
Utrecht, medisch microbioloog
- Dr. E.C.M. Ooms
Den Haag, patholoog
- Prof. dr. C.G.J. Sweep
Nijmegen, klinisch chemicus

Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering vond op 20 mei plaats aansluitend aan het symposium 'Functioneren en beoordelen: wat vind jij belangrijk?' in de Eenhoorn te Amersfoort. Met 22 deelnemers werd deze bijeenkomst goed bezocht.

De aanwezige leden kregen een goed inzicht in de besturing van de NVML van het afgelopen jaar. Met een enkele kritische vraag werd het gevoerde beleid positief beoordeeld en werd het bestuur hiervoor gedechargeerd. Daarnaast werd de begroting voor 2010 bij acclamatie aangenomen.

De aanwezige leden werden ingelicht over de aansluiting bij het internationale project 'A life long learning' dat een Europese subsidie ontvangt. Er is een start gemaakt met de oprichting van een Werkgroep Hoofd Analisten Pathologie (WHAPA). De werkgroep HAMLO is officieel opgeheven. Het overgebleven saldo wordt verdeeld over vier goede doelen.

Met de gedachte 'de NVML komt bij u thuis' is de NVML een samenwerking aangegaan met het Lectoraat Kwaliteit en Innovatie in de Zorg voor de ontwikkeling van een elektronische leeromgeving (ELO). De aftrap van de eerste module wordt

verwacht tijdens de Vakbeurs in 2011. Deze eerste module zal op de voet gevolgd worden door nog twee modules.

Mw. IJzerman werd tot bestuurslid gekozen, en dhr. de Nooijer is aan een tweede termijn begonnen. Mw. Schoorl is afgetreden als voorzitter. Zij heeft de afgelopen negen jaar veel voor de NVML betekend. Haar bijzondere inzet heeft het bestuur beloofd door haar te benoemen tot erelid. Mw. Egbers wordt verkozen tot nieuwe voorzitter.



Mw. Schoorl wordt benoemd tot erelid.

Missie en doelstelling

De NVML is een vereniging voor alle biomedisch laboratoriummedewerkers op MLO-, HLO- en academisch niveau. Alle biomedische vakrichtingen, waar bij een werkplek gevonden kan worden in de gezondheidszorginstellingen, bedrijfsleven of onderzoeksinstituten, worden bediend. Er wordt naar gestreefd om als overkoepelend orgaan zich voor deze doelgroep in te zetten.

De NVML wil bij uitstek een moderne, professionele vereniging zijn die de belangen van de leden behartigt op beroepsinhoudelijke, sociale en arbeidsrechtelijke terreinen.

Voor de gezondheidszorg algemeen is de NVML nu en in de toekomst het meest representatief als aanspreekpunt voor de beroepsgroep.

Uit de evaluatie van het NVML-Beleidsoriëntatieplan 2003-2007 is gebleken dat op bijna alle fronten succes is geboekt. Enige punt van aandacht blijft het dalend aantal leden, maar dat is een maatschappelijke trend. Niet-leden weten wel van het bestaan van de NVML en maken er ook volop gebruik van: bij de nascholingsactiviteiten is ongeveer 70% van de deelnemers geen lid. Onder de bezielende leiding van de nieuwe voorzitter heeft het bestuur besloten het beleidsplan 2008-2012 eerder af te ronden en al in 2011 een nieuw beleidsplan voor te leggen.

Bureau

Medewerkers

Mw. ing. H.J.J. Blom, medewerker nascholing

Mw. A.A.M. Gosselt-Imming, medewerker nascholing

Mw. M.Th. Pospiech-Greijn, directeur

Mw. drs. J. Schoemaker, medewerker PR en sociale belangen

Freelancers voor Analyse

Mw. C. Koekenbier, vormgever

Dhr. B. Krekels, eindredacteur

Mw. ing. F. de Ruijter-Heijstek, advertentieacquisitie

De computers zijn vervangen, waardoor deze aan de huidige IT-eisen voldoen. Ook de kleurenprinter is vervangen, wat een beter kleurenresultaat oplevert bij enkele hand-outs van cursussen en nascholingen. De aanschaf van een derde laptop voorziet in de behoefte van een back-up en gebruik buiten het bureau.

De enquête klanttevredenheid is gestart op het kwaliteitscongres 'De juiste zet'. De resultaten hiervan zijn een eerste aanzet voor het nieuwe beleidsplan. Het bestuur en de bureaumedewerkers hebben samen de ruwe versie hiervan ontworpen. Wat betreft het NVML-pand in Utrecht is het aanbrenge van zonwering aan de voorzijde een grote verbetering van het cursuslokaal. De zonwering is warmtewerend en geeft een betere kijk op het projectiescherm tijdens de presentatie van de cursussen.

Om de NVML een modernere uitstraling te verschaffen is gestart met de ontwerpen van een nieuwe huisstijl. Dit resulteert in vaste badges voor het bestuur en de bureaumedewerkers, nieuw briefpapier, en het ontwerp voor een nieuwe stand.

Commissies en werkgroepen

Commissie Internationale Contacten

Mw. ing. W.K. Elsenga

Mw. J. Geurts-Moespot

Mw. M.Th. Pospiech-Greijn (voorzitter)

Mw. M. Schoorl (tot medio mei 2010)

Mw. N. IJzerman (vanaf september 2010)

European Association for Professions in Biomedical Science (EPBS)

De EPBS-meeting vond plaats op 27 en 28 oktober in Verona, Italië. Namens de NVML waren mw. Geurts en mw. Elsenga aanwezig. Veel aandacht was er voor het beleid met betrekking tot opleiding en POCT. De EPBS wil zich sterk maken voor het beroep binnen Europa als een wetenschappelijk beroep. Het nieuwe logo werd gepresenteerd.

De door de NVML ingediende tender voor het verzorgen van de jaarlijkse vergadering in 2011 werd gepresenteerd. Naast de NVML werd door de zustervereniging uit Oostenrijk meegedongen naar deze eer. In verband met het 65-jarig bestaan van de NVML in 2011 is de opdracht naar Nederland gegaan. Daarnaast werd mw. Geurts (genomineerd door Oostenrijk) verkozen tot bestuurslid.

Het partnerschap van de NVML bij het project betreffende een 'lifelong learning programme' (LLP) is inmiddels een feit, en de subsidie van het Nationaal Agentschap LLP Leonardo da Vinci toegekend. Dit project was door België geïnitieerd en heeft als doel een eerste opzet te maken voor Europese richtlijnen op het gebied van scholing van laboratoriummedewerkers. Vanuit Nederland zijn de NVML en het UMC St Radboud bij deze groep (EUCOLabs) aangesloten. De overige delegaties komen uit België, Noorwegen, Oostenrijk, Portugal en Zweden. EUCOLabs is in oktober bijeengekomen om te starten met het in kaart brengen van de verschillen in primaire scholing en het gebruik van het EPD. Tijdens deze eerste bijeenkomst zijn twee enquêtes geformuleerd die in Europa worden uitgezet. De eerste enquête heeft tot doel de scholing in kaart te brengen en wordt daarom naar opleidingen gestuurd. De tweede enquête brengt het CPD (Continuing Professional Development), eventueel met gebruik van het EPD, in kaart en wordt daarom naar diverse instituten gestuurd.

Commissie Kwaliteit

Mw. W. Achten

Mw. D. van der Laak (vanaf mei 2010)

Mw. P. Melsen (voorzitter)

Mw. M. Pospiech

Mw. W. Ramaekers-Croes (vanaf februari 2010)

Mw. M. Schoorl (tot mei 2010)

Mw. M. Smelt (tot mei 2010)

Mw. A. Zandvliet-van Wingerden

In 2010 is de commissie driemaal bij elkaar gekomen. Het jaar 2010 heeft in het teken gestaan van het afscheid van mw. Schoorl, die buiten allerlei andere werkzaamheden bij de NVML ook voorzitter was van de kwaliteitscommissie. De commissie heeft ook afscheid genomen van mw. Smelt, die in de kwaliteitscommissie verantwoordelijk was voor het onderwerp bloedtransfusie. Hun inbreng en kennis op nationaal en internationaal kwaliteitsgebied is altijd van grote waarde geweest en wordt nog steeds erg gewaardeerd, door iedereen van de NVML, maar ook zeker door de leden van de kwaliteitscommissie. De commissie wil haar dank uitspreken voor hun geweldige inzet in de afgelopen jaren.

Mw. Melsen is de uitdaging aangegaan om de voorzittershamer over te nemen en de overige leden hebben het volste vertrouwen in de nieuwe voorzitter.

Commissie Kwaliteit NVKC

Mw. A. Zandvliet-van Wingerden is vanuit de NVML lid van de Commissie Kwaliteit NVKC. De commissie heeft circa eenmaal per twee maanden overleg. Onderwerpen die aan de orde zijn geweest zijn de samenwerking van RvA en CCKL, betrouwbaarheid van de thuis testen, de nationale referentiewaarden en de overgang van CCKL-normen naar ISO 150189.

CBO-richtlijn Bloedtransfusie

De uit 2004 daterende richtlijn bloedtransfusiebeleid is herzien. De laatste concepten zijn nagekeken en zullen in juni 2011 officieel worden geïntroduceerd. En hoewel mw. Smelt afscheid heeft genomen van de commissie Kwaliteit, is zij tot op de dag van vandaag nog actief betrokken bij de nieuwe versie van de CBO-richtlijn. Zij zal dit door middel van een artikel in Analyse in 2011 afronden.

Platform Stop Prikaccidenten

Aandachtspunt van mw. W. Achten is onder meer het Platform Stop prikincidenten. Na enige tijd van radiostilte is het platform weer actief geworden. De laatste bijeenkomst was op 2 september 2010. Er is een nieuwe richtlijn (mei 2010) gekomen uit de Europese raad. Hierop heeft het platform een brief naar het ministerie van Sociale Zaken verstuurd met vragen over welke ontwikkeling, welke implementatie traject en welke consequenties dit alles heeft. Men wacht het antwoord van het ministerie af en in 2011 zal dit verder uitgerold worden.

NVML-activiteiten

Het congres 'De Juiste Zet' bevatte onderwerpen over kwaliteit en kwaliteitsbewaking, lean en six-sigma, risicomanagement en procesanalyse. Het congres was een groot succes. Er waren meer aanmeldingen dan plaatsen in de Eenhoorn. Tijdens het Congres werd ook de tevredenheidsenquête van de NVML geïntroduceerd.

Vakbeurs Techniek & Diagnostiek 2011

De commissie heeft voorbereidingen getroffen voor de vakbeurs op 31 maart 2011. Van de vier zalen is er één volledig gewijd aan kwaliteit. De items zijn: patiëntveiligheid, prikaccidenten, milieu, en een interactieve sessie over de kwaliteitsfunctionaris van de toekomst. Daarnaast wordt na de lunch in een andere zaal de herziene CBO-richtlijn Bloedtransfusie toegelicht.





Het congres De Juiste Zet werd goed bezocht.

Commissie Nascholing

Mw. H.J.J. Blom
 Mw. M. Bruins
 Mw. A. Gosselt-Imming
 Mw. A. Luidens
 Dhr. R.A. de Nooijer
 Mw. J. Oomes
 Mw. M. Pospiech-Greijn

Mw. M.I. Schoorl (tot medio mei 2010)
 Mw. M. Verdaasdonk (tot augustus 2010)
 Dhr. Th. Visser

In 2010 werden alle nascholingsactiviteiten onverlet goed bezocht. Het mag ook gezegd dat de enthousiaste commissie uitstekende onderwerpen heeft gevonden. Gedurende het jaar waren er diverse nascholingsmiddagen over de onderwerpen: flowcytometrie, ESBL, hartmarkers, diabetes, SOA, fouten op het lab, en hemostase en trombose. De nascholingsmiddagen trekken nog steeds voldoende belangstelling en de deelnemers zijn over het algemeen zeer tevreden.

De cursussen van de NVML aan het Wilhelminapark te Utrecht waren dit jaar nagenoeg allemaal volgeboekt of zelfs overboekt. Er zijn meerdere extra cursusdata ingepland, en er is uitgeweken naar een collegezaal in het UMCU om zo veel mogelijk cursisten te kunnen plaatsen. Nieuw waren de cursussen Hemoglobinoopathieën en Leidinggeven op maat. De cursus 'WHO-classificatie AML' is vernieuwd en heeft daarbij de naam 'Beenmergdiagnostiek in de dagelijkse praktijk' meegekregen.

In het najaar is gestart met het eerste onderwerp in de reeks 'Focus op organen' met op 14 oktober het congres 'Focus op nieren' in Amersfoort. Het gevarieerde aanbod van presentaties was interessant voor alle disciplines. De deskundige sprekers en dagvoorzitter



hebben gezorgd voor een prima dag die met een 7,5 werd beoordeeld door de deelnemers.

De voorbereidingen voor de vakbeurs in 2011 vorderen gestaag wat leidt tot een eerste aankondiging via de rubriek 'Van het bestuur' in Analyse van september 2010.

Het congres 'Medische Microbiologie in verandering' op 23 november in Amersfoort sloot dit jaar de rij van grote evenementen. De belangstelling was overweldigend, waardoor een aantal aangemelde deelnemers moest worden afgezegd. Deze dag, met een grote variatie aan microbiologische onderwerpen, werd gewaardeerd met een 8.

Wij danken alle docenten, sprekers en dagvoorzitters!

Nascholingen

Flowcytometrie in de diagnostiek

Mw. dr. J. Slomp
Dhr. dr. H.J. Adriaansen

Symposium ESBL-producerende micro-organismen

Dhr. dr. J. Cohen Stuart
Mw. S. de Vries-van Rossum

Hartmarkers

Dhr. dr. D. van Loon
Dhr. dr. V. Scharnhorst
Dhr. drs. J.E.M. Sels

Diabetes

Dhr. dr. L. Bakker-Jonges
Dhr. dr. M. Batstra
Dhr. dr. E. Serné

SOA

Dhr. dr. E.J.M. van Leent
Dhr. dr. J. Spaargaren

Fouten op het lab

Dhr. dr. J.M.W. van den Ouweland
Dhr. dr. M. Treskes

Hemostase en trombose

Dhr. prof. dr. J.W.N. Akkerman
Dhr. dr. F. van der Meer

Congressen

Congres kwaliteit: De juiste zet

Dhr. drs. F.P.W. Tegelaers
Dhr. mr. N. Vandepoele
Dhr. prof. dr. ir. D. van Goubergen
Dhr. dr. C.H.H. Schoenmakers
Mw. drs. L.M. de Vries
Mw. ing. W.K. Elsenga
Mw. G. van der Linde-van der Velde
Mw. dr. M. Buijs

CSB middagsymposium

Mw. drs. H.N. Kempen
Mw. B. Dorgelo

Congres Focus op nieren

Dhr. prof. dr. C.G.J. Sweep
Dhr. dr. A. van Tellingen
Dhr. dr. N. Brouwer
Dhr. dr. K. Mohrmann
Dhr. prof. dr. M.J. Nubé
Dhr. dr. H.J. Adriaansen
Dhr. dr. R. Goldschmeding
Dhr. dr. N.C.A.J. van der Kar
Dhr. dr. M.W.J. Schreurs

Congres Medische microbiologie

Dhr. dr. F. Vlassembler
Dhr. dr. W.H.F. Goessens
Dhr. drs. R.M. Riesmeijer
Mw. dr. L.E.S. Bruijnesteijn van Coppenraet
Dhr. dr. J. Cohen Stuart
Mw. N. van de Sande
Mw. dr. M.A. Leverstein-van Hall
Dhr. A.M. Broekema

Cursussen

WHO-classificatie AML

Mw. G. Bikker
Mw. T. de Jong

Gedachten en gedrag voor analisten

Mw. J. Kempers

Stagebegeleiding

Mw. M. van Woudenberg
Dhr. G. Kuiperi

Veilig werken op medische laboratoria

Dhr. J. Bock
Mw. I. Seifert-Bock

Digitale fotografie

Dhr. R. Blaauw
Dhr. M. Meijering

Dermatofieten

Dhr. dr. H.J.C. de Vries
Mw. dr. A.M.C. Bergmans
Mw. S. Brkic
Mw. D. Berghuis
Mw. P. van der Meer
Mw. W. van de Goor
Mw. J. Heddes

Meewerkend leidinggevende

Mw. drs. T. Gevers

Commissie Onderwijs

Mw. J.H. Baars
Dhr. G.J.P. van Dijk (vanuit WHAMM)
Mw. A. Geurts
Mw. M.Th. Pospiech-Greijn (secretaris)
Dhr. J. van de Reijt
Mw. I. Roelands
Dhr. M.B.H. Rondhuis
Mw. M.A.M. Verdaasdonk (voorzitter)

In het verslagjaar kwam de commissie tweemaal plenair bijeen. Vertegenwoordigers vanuit de commissie namen deel aan diverse landelijke overlegvormen. Meer daarover in bijgaand verslag van het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs.

De aansluiting van de opleidingen met de praktijk baart de commissie zorgen; overleg met de opleidingen is hierbij zeer gewenst. De proeve van bekwaamheid (MLO) blijft een aandachtspunt voor de commissie in verband met de grote landelijke verschillen tussen de opleidingen.

Tevens heeft de commissie geconstateerd dat het opstellen en ondertekenen van de stagecontracten niet vlekkeloos verloopt. Met betrekking tot de te nemen actie hierop is de commissie nog in beraad.

Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs

Deelnemers aan het platform

Mw. dr. A. van der Wurff, voorzitter	NVVP
Dhr. J. Kaan (vicevoorzitter)	NVMM
Mw. M. Pospiech-Greijn (secretaris)	NVML
Mw. J. Baars	NVML
Dhr. G. van Dijk	NVML
Dhr. M. Elisen	NVVC
Dhr. J. van de Reijt	NVML
Mw. M. Verdaasdonk	NVML

Het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs, voortgekomen uit de afzonderlijke onderwijscommissies van alle genoemde verenigingen, is sinds 1995 gezamenlijk de vertegenwoordiger voor het medische beroepenveld en wordt als zodanig dan ook erkend door de laboratoriumopleidingen. In het verslagjaar kwam het platform tweemaal plenair bijeen. Eenmaal werd het overleg over een actueel onderwerp via e-mailcontact gevoerd. Vanuit het platform nemen afgevaardigden deel aan landelijke overlegstructuren in zowel het middelbaar als hoger laboratoriumonderwijs. Tevens zijn er nauwe contacten met de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen.

Samenstelling

Er zijn geen nieuwe platformleden bijgekomen. Gezien de huidige samenstel-

ling van het platform is dit niet noodzakelijk. De platformleden die vanaf 2011 aftreden is verzocht een opvolger te zoeken.

Algemeen

Stageovereenkomsten zijn niet in alle gevallen goed geregeld in verband met de aansprakelijkheid. Hier moet duidelijkheid in gevonden worden.

Middelbaar Laboratorium Onderwijs (MLO)

Bij het middelbaar medisch laboratoriumonderwijs krijgt het platform informatie uit de eerste hand over de twee belangrijkste gremia van het overkoepelende orgaan voor het middelbaar laboratoriumonderwijs:

- Landelijke Adviescommissie Laboratoriumtechniek (LAL), onder auspiciën van VAPRO-Kenniscentrum PMLF. Het platform wordt geïnformeerd door mevrouw Baars over de LAL.
- Paritaire Commissie Beroepsonderwijs-bedrijfsleven: De paritaire commissie bestaat uit een afvaardiging van de scholen en het beroepenveld (proces-techniek, fotonica en laboratoria). De taak van de paritaire commissie is een brug te slaan tussen overheid, scholen en het beroepenveld.

Het platform wordt geïnformeerd door de heer Elisen over de Paritaire Commissie.

De overheid schrijft de proeve van bekwaamheid voor, maar verplicht tot niets. Als gevolg hiervan kan iedere vorm van examineren, door de resultaten in een competentiemodel te brengen, in een proeve van bekwaamheid omgevormd

worden. De ROC's gaan hun eigen weg en volgen niet de landelijke standaard ontstaan uit de 'pilot' die in Alkmaar en Amsterdam heeft plaatsgevonden. Het PMLF heeft slechts een adviserende en faciliterende rol.

Hoger Laboratorium Onderwijs (HLO)

De contacten van het HLO met het beroepenveld zijn zeer slecht. Wederzijdse ondersteuning tussen HLO en ROC's wordt wel gezien. Het platform betreurt het gebrek aan contact met de HBO-adviesraad. Deze heeft wel een wettelijke verplichting om met het beroepenveld te overleggen. Door de verzameling van gezichtspunten binnen het platform is het contact van grote waarde.

Er starten steeds meer vormen van onderwijs. Het duaal onderwijs, dat door de zwaarte van werken en studeren weinig aanmeldingen kent, en de 'in service'-opleiding.

Trends

De onbekendheid van de middelbare scholen met het beroep van laboratorium-medewerker/analist is onveranderd.

Een nieuwe trend in het laboratoriumonderwijs is de BBL, een werk-leertraject zonder basisopleiding vooraf, dat opleidt tot mbo-niveau 2, 3 of 4.

Het werkveld verandert door de komst van grote automatiseringsstraten.

Naast robotisering wordt ook diepgaande specialisatie gesignaleerd. Het werkveld wordt daarmee verdeeld in operators, 24-uurs analisten en vakspecialisten.

De bezuinigingsdruk die door de overheid op de laboratoriumonderzoekskosten wordt ugeoefend, heeft zich het afgelopen jaar onverminderd voortgezet.

Dit leidt in verschillende delen van het land tot pogingen om ziekenhuislaboratoria samen te voegen, dan wel de dienstverlening in te kopen bij commerciële laboratoria. Dit kan leiden tot verschraving van de positie van de analist.



Public relations

PR-plan 2010

Begin 2010 is een aantal actieve NVML-leden bijeen geweest om nieuwe ideeën te genereren voor de promotie van de NVML. Hier is een groot aantal punten genoemd, die in de loop van 2010 verder op hun uitvoerbaarheid en wenselijkheid zijn onderzocht. Een aantal ideeën is in het lopende jaar uitgevoerd. Voorbeelden hiervan zijn: directe korting als men lid wordt tijdens een nascholingsactiviteit, meer bekendheid geven aan het werk van de commissies door iedere maand in Analyse een commissielid aan het woord te laten en Analyses die over zijn verspreiden op de laboratoria. Een aantal punten is nader onderzocht op hun haalbaarheid. Enkele daarvan worden meegenomen in het beleidsplan dat het NVML-bestuur voorjaar 2011 wil uitbrengen.

NVML-vertegenwoordigers

Het trouwe vertegenwoordigersnetwerk van de NVML verspreidde ook dit jaar weer alle nascholingsinformatie die zij per post ontvingen. Ook is aan de vertegenwoordigers enkele malen per e-mail gevraagd om een (re)actie. Uit de NVML-enquête, die voorjaar 2010 is gehouden, bleek onder andere dat niet in iedere instelling bekend is wie de NVML-vertegenwoordiger of -contactpersoon is. Het voornemen is om hiermee aan de slag te gaan.

Ledenwerving

Ook dit jaar zijn tijdens NVML-nascholingen en -congressen leden geworven met speciale acties. Vooral de aanbieding 'gelijk lid worden en meteen korting krijgen op je contributie' sprak velen aan om lid te worden.

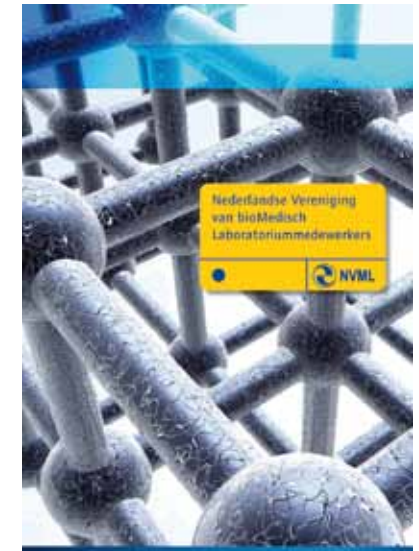
Het gratis lidmaatschap voor studenten loopt nu gelijk op met het kalenderjaar: vierdejaars MLO'ers en HLO'ers kunnen zich in het najaar inschrijven en ontvangen van februari tot en met december Analyse gratis.

Diversen

Begin 2010 zag een nieuwe kleurige brochure over de activiteiten van de NVML het licht. Het ontwerp voor al het NVML-drukwerk is dit jaar vernieuwd. Er werden nieuw briefpapier, enveloppen en certificaten besteld. Ook is besloten om de NVML-stand, in gebruik bij congressen en symposia, te vernieuwen. Gekozen is nu voor drie smalle, 2 meter hoge banners die multifunctioneel ingezet kunnen worden. Daarbij worden twee ronde desks ontwikkeld en twee tijdschriften-/brochurehouders aangeschaft.

Redactiecommissie

Mw. R. Blom
Dhr. H. Heijnen
Dhr. B. Krekels (coördinator)
Mw. I. Linde
Dhr. R. Lindenbergh
Mw. A.J. Luidens
Mw. P. Melsen
Mw. M. Oerlemans





Mw. F. de Ruijter-Heijstek
Mw. W. van de Sande

Doelstellingen

Analyse is het vakblad voor biomedisch laboratoriummedewerkers. Het streven is praktijkgerichte artikelen te plaatsen met onderwerpen die het hele vakgebied bestrijken en die leesbaar zijn voor analisten op HLO- en MLO-niveau. Deze artikelen worden bij voorkeur geschreven door de analisten zelf. Daarnaast plaatst Analyse graag vakoverstijgende artikelen, zolang er een relatie is met het laboratorium.

Specials

In het verslagjaar zijn twee specials verschenen. Nummer 5 was een POCT-special. POCT staat voor 'point of care testing'. Dit wil zeggen dat bepaalde metingen die voorheen in het laboratorium plaatsvonden nu zo dicht mogelijk bij de patiënt worden verricht, in veel gevallen met behulp van speciaal ontwikkelde apparaten. In andere artikelen werd aangetoond dat dergelijke ontwikkelingen de werkzaamheden in het lab niet altijd kunnen vervangen.

Nummer 8 van Analyse was de Stagespecial, met dit keer samenvattingen van Hogeschool Rotterdam. De Stagespecial geeft een goed beeld van het huidige niveau van afstuderende HLO'ers. De afstuderende studenten lieten daarbij tevens zien dat ze enthousiaste nieuwe instromers zijn in de beroepspraktijk.

Zoals vanouds werden in deze Stagespecial ook weer samenvattingen geplaatst van de afstudeerscripties van de MLO- en HLO-winnaars van de Zilveren Vlam 2008/2009.

Redactieleden

In de afgelopen periode hebben geen wijzigingen plaatsgevonden in de redactiecommissie.

De huidige redactieleden zorgen nog steeds voor enthousiaste en verfrissende impulsen aan het tijdschrift. Met de samenstelling van de redactie is de vertegenwoordiging van de verschillende vakgebieden ten volle gegarandeerd.

De redactie van Analyse gaat in haar werkwijze met de tijd mee. Zo hebben tijdrovende en voor sommige leden moeilijk in te plannen redactievergaderingen zo veel mogelijk plaatsgemaakt voor e-mailoverleg.

Commissie Sociale Belangen

Mw. M. Dijkstra (vanaf juni)

Dhr. J.J.M. Kurstjens

Mw. E. Lahiri (vanaf juni)

Mw. E. Liesting

Mw. M. Pospiech (voorzitter)

Mw. J.A. Schoemaker

Mw. E.T.M. Wintjes

De commissie heeft in het verslagjaar veelvuldig per e-mail gecorrespondeerd en is driemaal bijeengekomen.

Cao

Bij de cao voor de ziekenhuizen en de universitaire medische centra (UMC's) zit een afvaardiging van de NVML in de voorbereidende commissies van de Abvakabo (LAC).

- LAC Ziekenhuizen: veel tijd is gestoken in de voorbereiding van een nieuwe cao. Omdat werkgevers willen dat 55- en 56-jarigen weer nachtdiensten gaan doen, is in opdracht van de cao-partijen eind 2010 onderzoek gedaan naar 'beleid, praktijk en beleving' van de nachtdienst. De uitkomst is begin 2011 bekendgemaakt bij de start van nieuwe cao-besprekingen.

Sinds de laatste cao is ingegaan in mei 2009 zijn alle 55+-maatregelen ingevuld voor een nieuw 'persoonlijk levensfase budget' (extra uren voor iedereen). Vakbonden zetten bij de huidige vernieuwing van de cao in op behoud van de huidige nachtdienstregeling (mogelijkheid tot stoppen bij het bereiken van de 55-jarige leeftijd).

- LAC UMC's: ook hier is veel tijd besteed aan de voorbereiding van een nieuwe cao. Al in het voorjaar was een eerste brainstormbijeenkomst waaraan alle medewerkers uit de UMC's konden deelnemen, om te kijken of er ideeën leven om de UMC-cao te verbeteren.

Het (Extra) Persoonlijk Budget kent nogal wat uitvoeringsproblemen. Veel is onduidelijk over welke bestedingen nu wel en niet zijn toegestaan. Daarover zal in 2011 nog een evaluatie volgen. In de LAC is ook enkele malen gesproken over het project 'Idealoog', waarin 'volwassen arbeidsrelaties' in de UMC's gestimuleerd worden. Op de werkvloer is dit project nog niet erg zichtbaar, zo bleek in de LAC-UMC.

FWG

Geen nieuws in 2010 op het gebied van FWG. NVML-medewerkers hebben enkele trainingen gevolgd. Er is gewerkt aan totstandkoming van een voorbeeldfunctie medisch-microbiologisch analist. Hierover is nog enig overleg nodig voor deze op de website kan worden geplaatst.

NVML-leden vragen nog met enige regelmaat om het beoordelen en indelen van hun functiebeschrijving. De kwaliteit van de functiebeschrijvingen lijkt gestaag toe te nemen, waardoor ze ook makkelijker in te delen zijn.

CSB-Symposium

Op 20 mei was het twejaarlijkse CSB-Symposium in de Eenhoorn te Amersfoort. Thema was deze keer: 'Functioneren en beoordelen'. De middag werd voldoende beoordeeld. Aansluitend vond de NVML-ledenvergadering plaats.

Vragen van leden

Schriftelijke, telefonische en e-mailvragen van leden over de uitleg en interpretatie van de cao's komen regelmatig binnen; dit handelt de commissie over het algemeen schriftelijk af, na consultatie van de commissieleden per e-mail. Onderwerpen waren onder andere: telefoonvergoeding, (nacht)bereikbaarheidsdienst, deeltijdwerken, verlof en pensioen.

En verder is in de commissievergaderingen gesproken over uiteenlopende onderwerpen als: reorganisaties, nachtdiensten, stagecontracten, kwaliteitsregister, tijdelijke contracten in de UMC's, FWG en Fuwavaz.

Werkgroep HAMLO

Dhr. R. Bakker
Mw. M. Engelberts
Mw. D. Kasper
Dhr. R.V. Scheeper

Met de presentatie van mw. Engelberts tijdens de ALV is de opheffing van de werkgroep HAMLO een feit.

De lopende aanvraag uit Nigeria is netjes afgehandeld. Daarnaast is het positieve saldo van HAMLO aangewend om een aantal projecten te ondersteunen. Dit is in Malawi het Ekwendeni Mission Hospital: de Nederlandse arts die hier werkzaam is heeft support voor de apparatuur voor bloedtransfusie en voor de meting van het hemoglobinegehalte aangevraagd.

In Zimbabwe het Morgenster Mission Hospital: ook hier vraagt de Nederlandse supervisor (arts) om basale apparatuur.

In Uganda het Nsanvu Village: in verband met de bouw van een complex voor aids-wezen met daarin een nieuw schoolgebouw, een Vocational Skills Training Centre en het Health Centre.

De voorraad van materialen en de nieuwe aanvragen zijn overgenomen door Medic. De Stichting Medic Foundation is een vrijwilligersorganisatie die meer dan alleen laboratoria voorziet van materiaal en kennis, maar ook hele ziekenhuizen helpt opzetten.

De werkgroep dankt langs deze weg de NVML, Piloten zonder Grenzen, DPA en Medic voor alle ondersteuning die is geleverd.

Werkgroep WHAMM

Dhr. K. van Belzen
Dhr. G. van Dijk
Mw. M. Egbers (voorzitter)
Mw. I. Linde
Dhr. D Luijt
Dhr. H. Verbakel
Dhr. J. Vijfhuizen

Op 13 april was in de Eenhoorn te Amersfoort de voorjaarsbijeenkomst van de Werkgroep Hoofd Analisten Medische Microbiologie (WHAMM). Het bestuur van de WHAMM zorgde voor een afwisselend programma. Bij deze bijeenkomst waren ook voor het eerst de leden van de WHKV. (Werkgroep Hoofdanalisten Klinische Virologie). Zij hebben zich bij de WHAMM aangesloten.

Onderwerpen

De resistentie van het HIV virus en behandeling van het HIV virus. Het GRAS project (Gonokokken Resistentie tegen Antibiotica Surveillance), de laatste ontwikkelingen op het gebied van ziekteverzuim werden gepresenteerd en isolatie maatregelen die genomen kunnen worden om overdracht van infecties te voorkomen. Tussen de sprekers en de lunchpauze was er tijd om in groepen te discussiëren over onderwerpen die door de deelnemers zelf werden ingebracht. Er kan teruggekeken worden op een geslaagde dag.



Op 23 november is het symposium 'Microbiologie in verandering' in de Eenhoorn te Amersfoort georganiseerd. Mede door de inzet van een aantal WHAMM leden werd deze dag een succes. Als afsluiting van deze dag is een netwerkbijeenkomst voor de leden van de WHAMM gehouden. Op de informele wijze werd van gedachten gewisseld over diverse laboratorium onderwerpen. Al met al een mooi jaar om op terug te zien.



NVML-Prijzen

Zilveren Vlam

Tijdens het symposium 'Functioneren en beoordelen: wat vind jij belangrijk?' in de Eenhoorn te Amersfoort zijn de prijzen voor de Zilveren Vlam 2008/2009 uitgereikt.

Het reglement was voor het studiejaar 2008-2009 aangepast met als doel meer hbo-/mbo-opleidingsinstituten te verleiden tot het aanleveren van kandidaten. Hierdoor is er een voorselectie door de leescommissie ingesteld, gevolgd door de eindselectie door de jury. De enorme hoeveelheden eindschriften zijn uitgebleven. Dit heeft echter niet verhinderd dat het voor leescommissie en jury een hele klus geweest is de juiste kandidaten uit de in totaal 12 voordrachten te selecteren. Voor het MLO is Evelien ten Broeke, afgestudeerd aan het ROC te Leiden, de winnaar. Haar verslag is getiteld: 'PEG precipitatie ter uitsluiting van de aanwezigheid van macroprolactine'. Zij is afgestudeerd in de richting klinische chemie. De juryleden vonden haar verslag zeer goed, het was duidelijk, helder geschreven, goed verzorgd en ook voor niet-ingewijden goed te volgen.

Bij het HLO is Sanae Smaili, afgestudeerd aan de Hogeschool Rotterdam, de winnaar. Haar verslag is getiteld: 'Psychotische depressie en immuniteit'. Zij is afgestudeerd in de richting biologisch-medisch laboratoriumonderzoek. Haar verslag was uitstekend, theoretisch goed onderbouwd en ondanks het complexe onderwerp toch volledig en boeiend om te lezen.

Uit handen van de voorzitter van de jury, mw. Linde, ontvingen beide dames de oorkonde en een bos bloemen. Door dhr. Blaauw van de firma Leica, sponsor van de Zilveren Vlam, werden de geldprijzen uitgereikt.



V.l.n.r.: juryvoorzitter mw. Linde, Sanae Smaili, Evelien ten Broeke en dhr. Blaauw.

Sponsors en adverteerders

Dat de NVML zoveel activiteiten kan ontwikkelen, is mede te danken aan bedrijven/instellingen die hieraan op velerlei wijze bijdragen. Onze dank gaat dan ook uit naar:

A.Menarini	Valkenswaard
Beckman Coulter	Woerden
Becton Dickenson	Breda
BioRad	Veenendaal
Carl Zeis BV	Sliedrecht
CuraMare	Dirksland
Diagnostiek voor U	Vught
Euro Diagnostica	Arnhem/Nijmegen
Eurotrol	Ede
FHI	Leusden
Flevo Ziekenhuis	Almere
HAN	Arnhem/Nijmegen
HemoCue	Waalre
Hogeschool Utrecht	Utrecht
Lab Career Event	Hilversum
Mglab	Leeuwarden
Minigrip Nederland	Lelystad
Ortho Clinical Diagnostics	Tilburg
Oxoid	Badhoevedorp

Roche Diagnostics	Almere
Sanquin	Amsterdam
Sysmex	Etten-Leur
TMI	Amsterdam
VSO	Utrecht
Werkgroep Tumormarkers /NVKC	Utrecht
Zaans Medisch Centrum	Zaandam

Lijst met gebruikte afkortingen

BBL	Beroeps Begeleidend Leren	MC	Medisch Centrum
BOL	Beroeps Opleidend Leren	MLO	Middelbaar Laboratorium Onderwijs
CBO	Kwaliteitsinstituut voor de Gezondheidszorg CBO	NVKC	Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie
CCKL	Stichting voor de bevordering van de kwaliteit van het laboratoriumonderzoek en voor de accreditatie van laboratoria in de gezondheidszorg CCKL.	NVMM	Nederlandse Vereniging voor Medische Microbiologie
cao	collectieve arbeidsovereenkomst	NVVP	Nederlandse Vereniging voor Pathologie
COLP	Cluster Overleg Laboratorium en Procesindustrie	NVZ	Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen
CPD	Continuing Professional Development	POCT	Point Of Care Testing
EPBS	European association for Professions in Biomedical Science	PMLF	Kenniscentrum voor Procesindustrie, Milieutechniek, Laboratorium-techniek en Fotonicasectoren
EPD	Europees Professioneel Dossier	ROC	Regionaal Onderwijs Centrum
FWG	Functie Waardering in de Gezondheidszorg	SKKP	Stichting Kwaliteitstoetsing Klinische Pathologie
Fuwavaz	Functie Waarderingsstelsel VAZ (Vereniging Academische Ziekenhuizen)	UMC	Universitair Medisch Centrum
HAMLO	Hulp Aan Medische Laboratoria in Ontwikkelingslanden	WHAMM	Werkgroep Hoofdanalisten Medische Microbiologie
hbo	hoger beroepsonderwijs	WHAPA	Werkgroep Hoofdanalisten Pathologie Anatomie
HLO	Hoger Laboratorium Onderwijs		
IVF	in-vitrofertilisatie		
IVS	Interactive Voting System		
LAC	Leden Advies Commissie (van de AbvaKabo)		
LLP	Lifelong Learning Programme		
mbo	middelbaar beroepsonderwijs		



**Nederlandse Vereniging van
bioMedisch Laboratoriummedewerkers**

Wilhelminapark 52
3581 NM Utrecht
Tel. 030 - 252 37 92
Fax 030 - 254 18 14
E-mail nvml@nvml.nl

www.nvml.nl