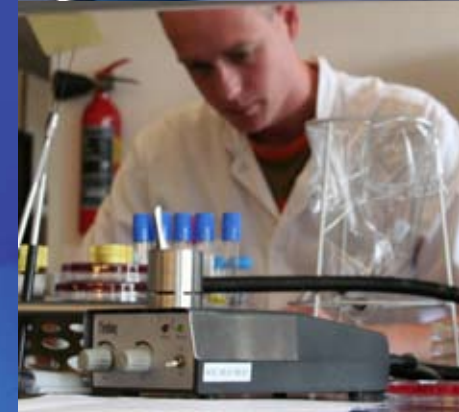


Jaarverslag 2008



- De NVML als organisatie
- Missie en doelstelling
- Commissies en werkgroepen
- NVML-prijzen



Inhoudsopgave (klik op het onderwerp om direct naar de pagina te gaan)

Voorwoord	3
De NVML als organisatie	4
Missie en doelstelling	6
Commissies en werkgroepen	
Commissie Internationale Contacten	8
Commissie Kwaliteit	8
Commissie Nascholing	9
Commissie Onderwijs	12
Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs	13
Commissie Sociale Belangen	15
Public Relations	17
Redactiecommissie	19
Werkgroep HAMLO	20
Werkgroep WHAMM	22
NVML-prijzen	
Zilveren Vlam	22
Sponsors	24
Verklarende lijst van afkortingen	25

Voorwoord

NVML: volop in beweging!

Met veel genoegen presenteert de NVML hierbij haar jaarverslag over het jaar 2008. Het jaaroverzicht geeft aan dat de NVML na 62 jaar nog steeds een goedlopende en vooruitstrevende vereniging is, waarin mensen de spil zijn. Aanwending van 'human resources' wordt gezien als de succes bepalende factor in het realiseren van onze doelstellingen: behartiging van de beroepsinhoudelijke, sociaal- en arbeidsrechtelijke belangen van de leden.

Wanneer ik aan 2008 terugdenk komen in mijn gedachten

- de oprichting van de Werkgroep Hoofd Analisten Medische Microbiologie;
- de vernieuwde NVML website en het digitale jaarverslag 2007;
- het middagsymposium Marktwerking op het lab;
- het opstellen van nieuwe functieprofielen voor medisch analisten in samenwerking met NVKC;
- wisseling van de NVML directeur: het afscheid van Annelia Govers-Bogers, jarenlang hét gezicht van het Bureau NVML en de komst van Marja Pospiech-Greijn, de nieuwe directeur.

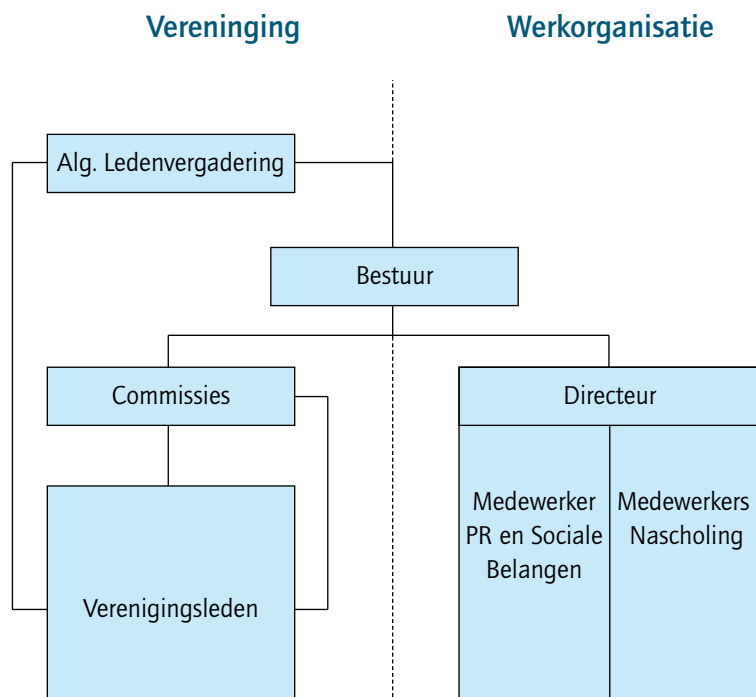
Al onze partners willen wij bedanken voor de goede samenwerking. Het biedt ons de mogelijkheid van gedachten te wisselen over nieuwe ontwikkelingen, kansen en bedreigingen in ons vakgebied. Ook de belangeloze inzet van sprekers bij onze nascholingsessies en congressen stellen wij zeer op prijs. Met de steun van de diagnostische industrie, via advertenties en sponsoring, zijn ons tijdschrift Analyse

en onze congressen mede mogelijk.

Anderzijds bedanken wij ook u, beste leden, voor uw interesse in onze vereniging, ons tijdschrift, de nascholingen, cursussen en congressen, want zonder u heeft dit alles natuurlijk niet veel zin.

Marianne Schoorl
voorzitter NVML

De NVML als organisatie



Leden

Op 1 januari 2008 telde de vereniging in totaal 1343 leden

Gewone leden	1277
Studenten	3
Leden met reductie	58
Ereleden	5

Totale oplage Analyse	2500
Losse abonnementen	189
Aantal opzeggingen	161
Geroyeerd wegens wanbetaling	48
Totaal aantal nieuwe leden	86

Bestuur

- Mw. M.J. Egbers, toehoorder
Zwolle
Isala klinieken, Zwolle, afdeling Medische Microbiologie
- Mw. P.J.J. Melsen, secretaris
Ouderkerk aan de Amstel
Academisch Medisch Centrum Amsterdam, afdeling Medische Microbiologie
- Dhr. Ing. R.A. de Nooijer
Brielle
MLO Leiden, docent Klinische Chemie en Hematologie
- Dhr. M. Rondhuis, penningmeester tot medio april
Deventer
Deventer ziekenhuis, afdeling Klinische Chemie
- Mw. ing. M. Schoorl, voorzitter
Zuid-Scharwoude
Medisch Centrum Alkmaar, afdeling Klinische Chemie, Hematologie & Immunologie
- Mw. M. A.M. Verdaasdonk, penningmeester vanaf medio april
IJsselstein
UMC Utrecht, afdeling Pathologie

Adviseurs

- Mw. dr. S.M. van Ham
Amsterdam, immunopatholoog
- Drs. J.A. Kaan
Utrecht, medisch microbioloog
- Dr. E.C.M. Ooms
Den Haag, patholoog
- Prof. dr. C.G.J. Sweep
Nijmegen, klinisch chemicus

Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering werd op 14 april, na afloop van het CSB symposium 'Marktwerking op het lab' in het Geldmuseum te Utrecht gehouden. Door middel van stemming is besloten de Commissie tot Nazien van de Notulen niet meer in te stellen.

Het jaarverslag werd dit jaar voor het eerst niet meer gedrukt maar op de website geplaatst. De complimenten werden uitgesproken voor de samenstellers van het verslag.

De financiële cijfers gaven wederom een positief beeld en het bestuur werd door de leden gedechargeerd voor het gevoerde beleid. Ook de begroting voor 2008 werd met algemene stemmen aangenomen.

Naar aanleiding van het beleidsplan 2008-2012 kwam naar voren dat de communicatie naar de doelgroep met betrekking tot de inspanningen van de NVML op het gebied van de FWG onvoldoende duidelijk gebleken was.

Tot bestuurslid werd gekozen mw. Verdaasdonk, werkzaam op de afdeling Pathologie van het UMC te Utrecht.

Dhr. Rondhuis trad af na de maximale zittingstermijn. Dhr. Rondhuis heeft zich binnen het bestuur zeer verdienstelijk gemaakt als penningmeester van de NVML. Als bestuurslid bracht hij voornamelijk punten met betrekking tot de Klinische Chemie naar voren.



Deelnemers aan de Algemene Ledenvergadering in april krijgen uitleg van een medewerker van het Geldmuseum te Utrecht over de 'Gulden Middenweg'.

Missie en doelstelling

De NVML is een vereniging voor alle biomedisch laboratoriummedewerkers op MLO, HLO en academisch niveau. Alle biomedische vakrichtingen, waar bij een werkplek gevonden kan worden in de gezondheidszorginstellingen, bedrijfsleven of onderzoeksinstituten, worden bediend. Er wordt naar gestreefd om als overkoepelend orgaan zich voor deze doelgroep in te zetten.

De NVML wil bij uitstek een moderne, professionele vereniging zijn die de belangen van de leden behartigt op beroepsinhoudelijke, sociale en arbeidsrechtelijke terreinen.

Voor de gezondheidszorg algemeen is de NVML nu en in de toekomst het meest representatief als aanspreekpunt voor de beroepsgroep.

In het NVML- Beleidsoriëntatieplan 2008-2012 staat als speerpunt ledenwerving en ledenbehoud. Dit omdat de NVML alleen op die basis de meest representatieve vereniging voor de brede beroepsgroep en een belangrijke gesprekspartner voor overheid en zorginstellingen kan blijven.

Behalve door Analyse is de NVML tegenwoordig ook bekend als dé vereniging van de beroepsgroep met veel 'knowhow' en een groot scholingsaanbod voor zowel leden als niet-leden. In de komende jaren wil de NVML zich nog meer onderscheiden met het verkrijgen van de landelijke kwaliteitsonderscheiding Vrijwillige inzet: GOED GEREGLD.

NVML-Vakbeurs Techniek en Diagnostiek

De voorbereidingen voor de tweede NVML-Vakbeurs in 2009 nemen na de zomer gestaag toe. Als locatie is voor het Beatrixgebouw van de Vakbeurs in Utrecht gekozen. Onderwerpen en sprekers zijn vastgelegd. De uitnodiging en aanmelding van leden is vanaf oktober gestart. Het aantal aanmeldingen van sponsors is niet optimaal maar voldoende om begin december te besluiten de Vakbeurs doorgang te laten vinden.

Bureau

Medewerkers

Mw. ing. H.J.J. Blom, medewerker nascholing

Mw. A.A.M. Gosselt-Imming, medewerker nascholing

Mw. A.C.J.M. Govers-Bogers, directeur tot oktober

Mw. M.Th. Pospiech-Greijn, directeur vanaf oktober

Mw. drs. J. Schoemaker, medewerker PR en sociale belangen.

Freelancers voor Analyse

Mw. C. Koekenbier, vormgever

Mw. dr. M.A. Kusters-van Someren, eindredacteur

Mw. ing. F. de Ruijter-Heijstek, advertentieacquisitie

Directeur mw. Govers kondigde aan per 1 oktober met prepensioen te willen gaan. Bijna 20 jaar heeft zij zich met hart en ziel ingezet voor de NVML. Zij heeft van de vereniging een professionele organisatie gemaakt, die in het land bekend

staat als de meest deskundige vertegenwoordiger van medisch analisten op o.a. sociaal, arbeidsrechtelijk en vakinhoudelijk terrein. Haar vindingrijkheid als 'probleemoplosser', sensitiviteit voor nieuwe marktontwikkelingen, manier om anderen te enthousiasmeren en te stimuleren alsook de kunst om zelfstandig met verschillende partijen, mensen en belangen 'op niveau' te communiceren, waarbij de belangen van de NVML als vereniging nooit uit het oog werden verloren, hebben er ook toe bijgedragen dat er tussen het bestuur en het bureau een goede samenwerking op basis van vertrouwen is opgebouwd.

De zoektocht naar een nieuwe directeur eindigde in juni met de aanname van mevrouw Pospiech-Greijn, afkomstig van de GGD Amsterdam, afdeling Medische Microbiologie, en al jaren lid van de NVML. Jaren geleden is zij ook actief geweest in de vereniging, onder andere in de CSB. Mw. Pospiech-Greijn is per 1 september begonnen.

Vormgever van Analyse dhr. A. Korevaar stopte per 1 januari 2008, zijn werk is overgenomen door mw. C. Koekenbier.

Op kantoor zijn twee werkplekken volledig vernieuwd en alle stoelen van de bureaumedewerkers. Daarnaast is een volledig nieuw en zeer praktisch archiefsysteem aangeschaft. Voor cursussen en nascholing is een nieuw IVS-systeem aangeschaft dat veel minder weegt en waarbij de presentaties eenvoudiger in te passen zijn.



Mw. Govers (rechts) ontvangt voor haar vele verdiensten het erelidmaatschap van de NVML uit handen van voorzitter mw. Schoorl (links).

Commissies en werkgroepen

Commissie Internationale Contacten

Mw. ing. W.K. Elsenga

Mw. J. Geurts-Moespot

Mw. A.C.J.M. Govers-Bogers (voorzitter), tot oktober

Mw. M.Th. Pospiech-Greijn (voorzitter), vanaf oktober

Mw. ing. M. Schoorl

European Association for Professions in Biomedical Science (EPBS)

De EPBS meeting vond plaats op 17 en 18 oktober in Bratislava, Slowakije. Namens de NVML waren mw. Geurts en mw. Elsenga aanwezig. Uit overleg met het Europees Parlement is gebleken dat de EU onvoldoende op de hoogte is van de inhoud van het beroep van analist, de verschillende termen moeten beter geformuleerd en gedefinieerd worden. Het beleid bij Point of Care Testing is zeer uiteenlopend, zelfs binnen één land. Hierover is stevig gediscussieerd. De werkgroep POCT is belast met de verdere ontwikkeling van het beleidsdocument. De werkgroep 'Continuous Professional Development' (bij de NVML bekend als het Europees Dossier) zal ook een beleidsplan op gaan stellen. Ook wordt er gediscussieerd over de verschillende EU subsidiemogelijkheden voor een 'leven lang leren'. Negen landen zullen informatie aanvragen bij nationale instanties. Estland wordt als lid toegelaten tot de EPBS, Servië en Bosnië-Herzegovina blijven toehoorders. Kroatië, Macedonië en Letland zijn geïnteresseerd in een lidmaatschap maar moeten eerst zelf nog het een en ander op orde brengen. In totaal telt de EPBS nu negentien aangesloten landen. Hoofdactiviteit is en blijft het uitwisselen van informatie over de ontwikkelingen in het vakgebied van de medische laboratoriumdiagnostiek.

Commissie Kwaliteit

Mw. W. Achten (vanaf juni)

Hr. P. Corstiaans (tot februari)

Mw. Ing. W.K. Elsenga

Mw. P. IJzerman

Mw. L. Linschoten-Meijer (vanaf juni, vertegenwoordiger VAP)

Mw. P. Melsen (vanaf april)

Mw. J.P.E.M. Punt - van der Zalm (toehoorder vanaf juni)

Mw. Ing. M. Schoorl (voorzitter)

Mw. M. Smelt

Hr. R. de Soet

Mw. A. Zandvliet - van Wingerden (vanaf juni)

Eén van de belangrijkste doelstellingen van de commissie is 'Samen op weg naar beter'. Activiteiten die door de commissie worden ontplooid staan in het licht van uitwisseling van kennis en ervaring, signalering van knelpunten, onderlinge afstemming en het organiseren van gezamenlijke projecten.

Vanaf april is mw. P. Melsen tot de commissie toegetreden. Zij is werkzaam als kwaliteitsfunctionaris (medische microbiologie) in het AMC te Amsterdam. Mw. A. Zandvliet en mw. W. Achten, werkzaam als kwaliteitsdeskundigen (klinische chemie) bij resp. 't Lange Land Ziekenhuis te Zoetermeer en het Elkerliek Ziekenhuis te Helmond zijn de commissie in juni komen versterken. Ook in juni is als toehoorder toegetreden Mw. J. Punt, kwaliteitsdeskundige Fertiliteitslaboratorium in het UMC St Radboud te Nijmegen. Mw. L. Linschoten-Meijer, werkzaam als stafmedewerker kwaliteitsborging

pathologie in het Haga ziekenhuis te Den Haag vertegenwoordigt de VAP. Na meer dan 10 jaar is in februari afscheid genomen van de dhr. P Corstiaans, eerst lid en daarna adviseur van de commissie.

Externe activiteiten

Namens de NVML zijn de commissieleden in verschillende landelijke kwaliteitsnetwerken actief:

- Lid Adviesraad Zorg CCKL/RvA
- Lid Commissie Kwaliteit NVKC
- Lid werkgroep CBO Richtlijn Bloedtransfusie
- Lid Platform Stop Prikaccidenten

De adviesraad Zorg CCKL/RvA is eenmaal bijeen geweest. Tijdens het overleg is onder andere gesproken over de beschikbaarheid van deskundige beoordelaars in de toekomst, internationale erkenning en de toekomst van de CCKL-Praktijkrichtlijn.

De commissie heeft in september aan het NIAZ inhoudelijk gerapporteerd over formulering en relevantie van meetpunten in de nieuwe NIAZ Kwaliteitsnorm Zorginstellingen (beta-versie 2.0).

NVML-activiteiten

Met het oog op de 2e Vakbeurs Techniek & Diagnostiek (2009) heeft de commissie voorbereidingen getroffen voor het verzorgen van een ochtendprogramma Kwaliteit. De 'rode draden' van het programma zijn kwalitatieve validatie, POCT en kwaliteitscontrole.

Commissie Nascholing

Mw. ing. H.J.J. Blom
Mw. M.J. Bruins
Mw. A.A.M. Gosselt-Imming
Mw. A.C.J.M. Govers-Bogers (voorzitter)
Mw. ing. E.M. Heerkens
Mw. ing. D. Joosten
Mw. A.J. Luidens-Melfor
Mw. M.Th. Pospiech-Greijn
Dhr. ing. R.A. de Nooijer
Mw. ing. A.G.M. Oomes
Mw. ing. M. Schoorl
Mw. M.A.M. Verdaasdonk
Dhr. Th. Visser
Mw. H. Zand

De commissie nascholing bedankt drie aftredende commissieleden: mevrouw E. Heerkens, mevrouw D. Schroers-Joosten en mevrouw H. Zand, voor hun inzet in de afgelopen jaren. Inmiddels zijn drie aspirant-commissieleden aangetreden: mw. M.J. Bruins, mw. A.G.M. Oomes en dhr. Th. Visser.

Dit nascholingsjaar was voor de NVML gevarieerd en succesvol. In het beroepenveld is niet alleen behoefte aan bijscholing van kennis op het vakgebied, maar ook een sterke toename van de vraag naar beroepsondersteunende cursussen als: Meewerkend leidinggeven, Gedachten en gedrag, Notuleren en Stagebegeleiding. De vakinhoudelijke cursussen: Stollingsdiagnostiek, Dermatofyten, WHO-classificatie van AML, Bloedcelmorfologie, Veilig werken op

Medische Laboratoria en Digitale Fotografie waren alle volgeboekt en werden goed gewaardeerd door de cursisten.

De NVML constateert een afname in deelnemersaantallen bij de nascholingsmiddagen. Mogelijk is dit ingegeven door de toename van het aantal cursussen. De commissie heeft daarom besloten om voortaan te kiezen voor 'brede' onderwerpen op twee centrale locaties. De nascholingsmiddagen: Sarcoïdose, Hemoglobinoopathieën, TTP en HUS, Complement, Erfelijke metabole ziekten, Leverziekten en galwegobstructie, en Moleculaire diagnostiek van Gastro-enteritis zijn als goed beoordeeld door de deelnemers.

Door de snelle ontwikkelingen in de diagnostiek, de marktwerking en fusies van laboratoria, maakt het beroep van analist grote veranderingen door. Het is dan ook begrijpelijk dat het symposium Marktwerking een enorm succes was.

Zowel het symposium Biomarkers als het symposium Lymfomen is druk bezocht met als gemiddelde waardering een 8.

In 2008 is de NVML een nauwe samenwerking met de Werkgroep Hoofdanalisten Medische Microbiologie aangegaan. Deze positieve ontwikkeling heeft geleid tot goede nieuwe ideeën voor nascholingsmiddagen en onderwerpen tijdens de volgende Vakbeurs 'Techniek en Diagnostiek'.

Met dank aan alle sprekers, docenten, voorzitters en vrijwilligers!



Geïnteresseerde luisteraars tijdens het Symposium Biomarkers en kankerbestrijding op 4 maart.

Nascholingen

Sarcoïdose

Dhr. drs. R. Janssen
Dhr. dr. A. Kruit

Hemoglobinopathieën

Dhr. dr. P.C. Giordano

TTP en HUS

Mw. dr. C.A.J. van de Kar
Dhr. ing. T. Schuurmans

Complement

Mw. dr. D. Hamann
Dhr. E. Nieuwenhuys
Mw. dr. D. Wouters

Erfelijke metabole ziekten

Dhr. dr. M. Duran
Mw. dr. B.T. van Maldegem

Leverziekten en galwegobstructie

Mw. dr. J. Prins
Mw. drs. M. Meijnen

Moleculaire diagnostiek van gastroënteritis

Dhr. ing. R.F. de Boer
Mw. dr. A.M.D. Kooistra-Smid
Dhr. ing. T. Schuurmans

Cursussen

Cursus Bloedcelmorfologie

Mw. A. van den Brink
Mw. J. Kolvers
Mw. P. Rijsman-Roovers

Cursus Dermatofyten

Dhr. dr. A.M.C. Bergmans
Dhr. A. Rijs
Dhr. prof dr. P.E. Verwey
Dhr. dr. H.J.C. de Vries

Cursus Digitale Fotografie

Dhr. R. Blaauw
Dhr. M. Meijering

Cursus Gedachten en Gedrag

Mw. J. Kempers

Cursus Meewerkend Leidinggevende

Mw. drs. T. Gevers

Cursus Notuleren

Mw. drs. P. Koppes

Cursus Stagebegeleiding

Dhr. drs. D. Knippen
Mw. M. van Woudenberg

Cursus Stollingsdiagnostiek

Dhr. dr. J.C.M. Meijers

Cursus WHO-classificatie AML

Mw. G. Bikker
Mw. T. de Jong

Cursus Veilig werken op Medische laboratoria

Dhr. J. Bock
Mw. I. Seifert-Bock

Symposia

Symposium Marktwerking:

Dhr. dr. R.W. Jansen
Mw. A.A. de Jong
Dhr. drs. P. Lems
Dhr. H.M.A. Oosterbeek
Ir. M.A.A. School
Dr. M. Tersmette
Mw. ing. M. Wilhelmer

Symposium Biomarkers:

Dhr dr. J.G.M. Bonfrer
Mw. dr. A.Y. Demir
Dhr. prof dr. J. Jansen
Dhr. prof. dr. Lindemans
Dhr. prof. dr. C.G. J. Sweep
Mw. N. Swinkels
Dhr dr. P.J.M. Valk
Mw. dr. L.J. van 't Veer
Dhr. drs. L. Weusten
Dhr. dr. J.F.A.M. Wijffels

Symposium Lymfomen:

Dhr. dr. H.J. Adriaansen

Mw. dr. A.M. Croonen

Dhr. dr. C. van der Heul

Dhr. dr. A.W. Langerak

Dhr. dr. M.F. Peeters

Dhr. dr. M. Spaargaren

Dhr. prof. dr. P. van der Valk

Commissie Onderwijs

Mw. J.H. Baars

Dhr. G.J.P. van Dijk (vanuit WHAMM)

Mw. ing. W.K. Elsenga

Mw. A. Geurts

Mw. A.C.J.M. Govers-Bogers (secretaris tot oktober)

Mw. M. Th. Pospiech-Greijn (secretaris vanaf oktober)

Dhr. J. v.d. Reijt

Mw. I. Roelands

Dhr. M.B.H. Rondhuis (voorzitter)

Mw. Vekemans-van der Zande

Mw. M.A.M. Verdaasdonk

In het verslagjaar kwam de commissie drie maal plenair bijeen. Vertegenwoordigers vanuit de commissie namen deel aan diverse landelijke overlegvormen. Meer daarover in bijgaand verslag van het Platform Beroepenveld Laboratoriumonderwijs.

Het beroepenveld heeft de laatste jaren het laboratoriumonderwijs langzaam maar zeker achteruit zien gaan. Tevens sluiten opleidingen door een te gering aantal studenten. Deze discussie heeft geleid tot het volgende standpunt van de commissie onderwijs: één goede basisopleiding voor medisch analist. Nederland is het enige land waarin al de laboratoria strikt gescheiden zijn. Dit is echter niet meer haalbaar nu de technieken elkaars grenzen overschrijden en de druk op de financiering ervan steeds groter wordt. De commissie zal deze discussie verder voeren op de vakbeurs in 2009.

Mede door de autonomie van de scholen is er nog veel onduidelijkheid omtrent de proeve van bekwaamheid. De inspectie toetst de kwaliteit, niet de inhoud. Het landelijk organiseren van de proeve van bekwaamheid door de NVML is niet haalbaar. Daarom is het belangrijk duidelijk te maken wat het beroepenveld van de scholen verwacht. PMLF verzamelt deze gegevens en adviseert de scholen via de stuurgroep. De commissie zal het PMLF hierin bijstaan door concrete 'missers' door te geven.

Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs

Deelnemers in het platform

Mw. dr. A. van der Wurff, voorzitter	NVVP
Dhr dr. J. Kaan (vice-voorzitter)	NVMM
Mw. A. Govers-Bogers, secretaris (tot oktober 2008)	NVML
Mw. M. Pospiech-Greijn, secretaris (vanaf oktober 2008)	NVML
Mw. J. Baars	NVML
Dhr. G. van Dijk	NVML
Dhr. dr. M. Elisen	NVVC
Dhr dr. J. Hessels	NVVC
Dhr. J. van der Reijt	NVML
Dhr. M. Rondhuis (tot april)	NVML
Mw. M.A.M. Verdaasdonk	NVML

Het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs, voortgekomen uit de afzonderlijke onderwijscommissies van alle genoemde verenigingen, is sinds 1995 gezamenlijk de vertegenwoordiger voor het medische beroepenveld en wordt als zodanig dan ook erkend door de laboratoriumopleidingen. In het verslagjaar kwam het platform drie maal plenair bijeen. Vanuit het platform nemen afgevaardigden deel aan landelijke overlegstructuren in zowel het middelbaar als hoger laboratorium beroepsonderwijs. Tevens zijn er nauwe contacten met de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen.

Samenstelling

Dhr. Rondhuis is statutair afgetreden als bestuurslid van de NVML en daarom ook uit het platform getreden.

Ook werd er afscheid genomen van mw. Govers. Vanuit de NVML verzorgde zij alle secretariële werkzaamheden. Mw. Govers is met pre-pensioen gegaan. Zij wordt opgevolgd door mw. Pospiech, afkomstig uit de medische microbiologie.

Nieuwe leden vanuit de NVML zijn:

Dhr. van der Reijt, werkzaam als operationeel manager Klinische Chemie van het Albert Schweitzerziekenhuis te Dordrecht.

Dhr. van Dijk, bestuurslid van de NVML Werkgroep Hoofdanalisten Medische Microbiologie (WHAMM). Hij werkt als coördinerend hoofdanalist Medische Microbiologie en Immunologie in het Meander Medisch Centrum te Amersfoort.

Mw. Verdaasdonk, werkzaam als manager pathologie, waaronder ook opleiding en nascholing valt, van het UMC Utrecht.

Algemeen

Voor de problemen met de bekostiging voor stageverlenende instellingen is er overleg geweest met de heer Scholten, beleidsadviseur bij de NVZ.

Laboratoriumopleidingen vallen onder het Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschappen en kunnen geen beroep doen op het Opleidingsfonds (bestemd voor opleidingen in de Zorg en Paramedische opleidingen).

Middelbaar Laboratorium Onderwijs (MLO)

Bij het middelbaar medisch laboratoriumonderwijs is het platform vertegenwoordigd in de twee belangrijkste gremia van het overkoepelende orgaan voor het middelbaar laboratoriumonderwijs

- Landelijke Adviescommissie Laboratoriumtechniek, onder auspiciën van VAPRO Kenniscentrum PMLF
- Paritaire Commissie Beroepsonderwijs-bedrijfsleven

In de Landelijke Adviescommissie Laboratoriumtechniek is het platform vertegenwoordigd door mevrouw Baars. In de Paritaire Commissie heeft de heer Hessels zitting.

Door het teruglopen van het aantal studenten is het voor de ROC's moeilijk de laboratoriumopleidingen te handhaven. Door het beroepenveld wordt geconstateerd dat het niveau van de MLO-studenten drastisch gedaald is. Stageplekken zijn moeilijk te verkrijgen. Studenten worden voor het vinden van een stageplek door de scholen nauwelijks geholpen. Het PMLF heeft daarom een website opgestart ter ondersteuning, en er is een prijs in het leven geroepen voor de beste stageplek.

De ontwikkeling van competentiegericht onderwijs zet zich voort en is onder de aandacht van het Platform. Steeds meer scholen voeren een proeve van bekwaamheid in. De status van deze proeve van bekwaamheid is nog onder discussie. De autonomie van de scholen is hierbij een zorg voor de totstandkoming van voldoende kwaliteit op het eindniveau. Door het Platform wordt nagestreefd om landelijk het niveau op één peil te brengen en te houden.

Hoger Laboratorium Onderwijs (HLO)

Zorgelijk is het toenemende probleem van de scholen om zich staande te houden. Gedurende het afgelopen jaar werd het platform niet betrokken bij de ontwikkelingen binnen de HLO-opleidingen.

Trends

Tegenwoordig worden de laboratoria door de ziekenhuisdirecties in de Diagnose Behandel Combinatie (DBC) niet meer als inkomstenbron maar als kostenpost gezien. De ziekenhuizen streven een doelmatige, bedrijfseconomische organisatie na. Als gevolg hiervan wordt door directies aan outsourcen gedacht. Regionale krachtenbundeling door laboratoria is een manier om hieraan een tegenwicht te bieden.

Commissie Sociale Belangen

Mw. A.C.J.M. Govers-Bogers (voorzitter)

Dhr. J. J.M. Kurstjens

Mw. E. Liesting (vanaf september)

Mw. M. Pospiech (vanaf september)

Dhr. P. Roozeboom

Mw. J.A. Schoemaker

Mw. L. van Wieringen

Mw. E.T.M. Wintjes

De commissie heeft in het verslagjaar veelvuldig per e-mail gecorrespondeerd en is driemaal bijeengekomen.

Cao

Bij de cao voor de ziekenhuizen en de universitaire medische centra (UMC's) is de NVML afgevaardigd in de voorbereidende commissies van de AbvaKabo (LAC). Binnen de LAC-UMC is een nieuwe cao voorbereid. In januari is een onderhandelaarakkoord voor een cao met een looptijd van drie jaar voorgelegd. De AbvaKabo-leden en de LAC vond de loonsverhoging te laag en te laat, waarna het akkoord werd afgewezen. Na een kaartenactie in de UMC's is er opnieuw onderhandeld. De datum van loonsverhoging in 2009 en 2010 is vier maanden naar voren geschoven, waarna het akkoord is aangenomen. Een tweede belangrijke wijziging is de vervanging van alle leeftijdsgerichte artikelen door een nieuw 'Levensbewust personeelsbeleid'. In het levensbewust personeelsbeleid is onder andere beschreven dat per 1-1-2009 iedere werknemer in de UMC's een persoonlijk budget krijgt voor de eigen ontwikkeling.

Zonder veel gerucht is in mei een nieuw akkoord voor de Ziekenhuizen tot stand gekomen met als enige wijziging een loonsverhoging. Naar verwachting worden in 2009 ook in de CAO-Ziekenhuizen de 55+-maatregelen vervangen door een nieuwe levensfasebewust personeelsbeleid.

CSB-Symposium Outsourcing.

Dat het onderwerp Outsourcing bij medisch analisten bijzonder actueel is bleek uit het geslaagde CSB-middag Symposium op 15 april in het Geldmuseum te Utrecht. Er werd pittig gediscussieerd. Vooral de presentatie van juriste mw. de Jong leverde veel nieuwe informatie op. Haar presentatie is verwerkt tot een artikel in Analyse-7 en zij is gevraagd nogmaals acte de presence te geven tijdens de NVML Vakbeurs 2009.

Fuwavaz

In 2008 is een Fuwavaz-evaluatieronde geweest. De NVML heeft een voorstel gedaan tot wijziging van de functietypering Analist 8. Met behulp van de AbvaKabo is een wijzigingsvoorstel uit de bus gekomen dat voor de evaluatiecommissie acceptabel was.

FWG

In december 2007 heeft het Bureau Functiewaardering het verzoek neergelegd tot deelname van de NVML aan een nieuw landelijke functieonderzoek FWG. Doel van de NVML is om Bureau FWG duidelijk te maken dat het beroep van biomedisch laboratoriummedewerker op verschillende niveaus wordt uitgeoefend, van een zeer beperkt pakket (FWG 40) tot zeer complex en/of leidinggevend (FWG 60). Met name die functiebeschrijvingen waarin een HBO-werk en

denkniveau wordt gevraagd behoren ingedeeld te zijn vanaf FWG 50, conform het merendeel van de beroepen die een vierjarige HBO-opleiding in de technische richting volgen. Voor de leidinggevende functies is een juiste beschrijving en indeling natuurlijk ook van belang. Deze worden vaak met behulp van de managementfuncties in FWG ingedeeld. Naar verwachting rapporteert Bureau FWG in 2009 de eindresultaten.

Parallel aan het onderzoek van Bureau FWG is in samenwerking met de NVKC is de werkgroep 'functiewaardering medisch analisten' opgericht. De werkgroep bestaat uit de NVKC-leden: dhr. J. ten Kate, dhr. E. Sanders, dhr. P. van 't Sant, dhr. H. Soons (voorzitter), dhr. G. Sturk en dhr. R. Triepels en de NVML-leden dhr. H. Agricola en mw. M. Schoorl. Naast afname-personeel en hoofdanalisten komt de werkgroep tot een drietal functies, te weten: analist-basis, analist en analist-vakspecialist. Deze laatste drie functies zijn verder uitgewerkt. De analist-basis heeft een MLO opleiding en heeft een beperkte zelfstandigheid. De analist heeft een HLO opleiding en dient zelfstandig zijn werkzaamheden te kunnen vervullen. Tenslotte de analist-vakspecialist heeft een HLO opleiding en specifieke vakkennis en ervaring in een of meerdere delen van het laboratorium. De functiebeschrijvingen zijn inmiddels geaccordeerd door de NVKC en geplaatst op de NVML-website. De beschrijvingen van de drie analistenfuncties zijn ingebracht in het gemeenschappelijk overleg met de NVZ, NVML, NVMM en NVKC. De werkgroep, bestaande uit dhr. M. Elisen (NVKC), dhr. J. Kaan (NVMM), dhr. J. Scholten (NVZ) en mw. M. Schoorl (NVML) heeft als taak een strategisch beleidsplan op te stellen dat er uiteindelijk voor moet zorgen dat er ook in de toekomst voldoende aanbod is van goed opgeleide medewerkers ten behoeve van diagnostiek in het ziekenhuis. Het inbrengen van de drie functies heeft mede

tot doel dat de drie analistenniveaus gehandhaafd blijven en niet tot één wordt teruggebracht.

Vragen van leden.

Schriftelijke, telefonische en e-mailvragen van leden over de uitleg en interpretatie van de cao's komen regelmatig binnen; dit handelt de commissie over het algemeen schriftelijk af, na consultatie van de commissieleden per e-mail.

En verder.....

- heeft de commissie uitgebreid besproken over nut en onzin van 'competentiegerichte functiebeschrijvingen' en geconcludeerd dat de NVML deze zelf niet gaat ontwikkelen: er zitten nog veel haken en ogen aan het concept, dit kan een subjectieve beoordeling in de hand werken.
- is er in uitgebreid CSB-verband (met enkele actieve leden uit de UMC's) gebrainstormd over onvrede die heerst in de UMC's. Dit krijgt nog een vervolg.

Public Relations

NVML-vertegenwoordigers

De actieve NVML-leden op de laboratoria hebben tweemaal een Nieuwsbrief ontvangen. Het NVML-vertegenwoordigersnetwerk is aanzienlijk uitgebreid met de leden van de WHAMM, zodat er nu ook in de meest medisch microbiologische laboratoria een contactadres is.

Tevens is een start gemaakt met het ontwikkelen van een vertegenwoordigernetwerk voor op de NVML-website (achter het ledenscherm).

Ledenwerving

Op alle NVML-nascholingen vragen de medewerkers aandacht voor de voordelen van het NVML-lidmaatschap (zoals: korting bij het deelnemen aan een nascholing); daarnaast krijgt men een waardebon van € 10,- als men zich ter plekke aanmeldt.

Veel – bijna alle – nieuwe leden melden zich nu aan via www.nvml.nl.

Studenten: de benadering van studenten via hun stage-adres leverde te weinig nieuwe leden op. Medio 2008 is via alle opleidingen een e-mail gestuurd aan studenten met het aanbod om gratis lid te worden.

Ook de NVML-vertegenwoordigers zijn gevraagd om hun stagiaires op het gratis NVML-lidmaatschap te wijzen.

Website

In 2007 zijn de voorbereidende stappen gezet naar de vernieuwing van de NVML-website. De voorbereidingen waren vooral begin 2008 erg arbeidsintensief, maar met resultaat. In april 2008 is de nieuwe website online gegaan.



De nieuwe bewaarmap voor het Europees Professioneel Dossier. NVML-leden kunnen via de website hun eigen dossier vullen en printen en in deze map bewaren.



Per medio april ging de NVML over op een geheel nieuwe website, zowel qua ontwerp als qua inhoud.

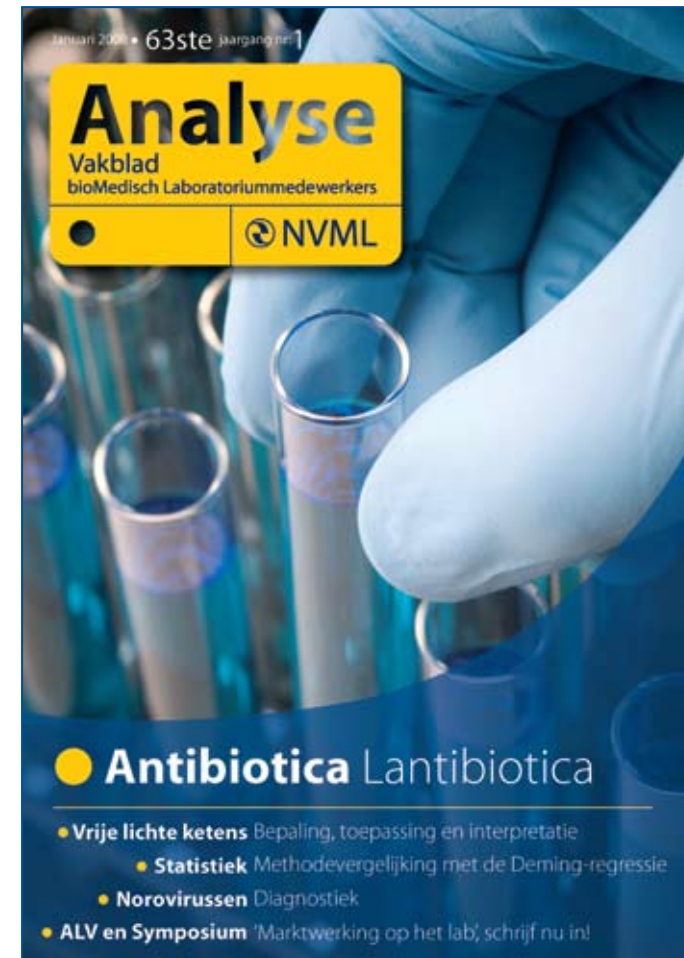
Zowel ontwerp als gebruiksgemak worden hogelijk geprezen! De NVML kan dan ook terugzien op een zeer succesvol project. Naast aanmelding als lid via de website kan nu men ook aanmelden voor cursussen en nascholingen, inloggen als lid en eigen gegevens wijzigen en het eigen Europees Dossier of gevolgde nascholingen bijhouden en uitprinten. De informatie achter het ledenscherm wordt in 2009 verder uitgebreid met onder andere het plaatsen van de inhoud van Analyse 2008 (en verder) als pdf-document.

Zomerwedstijd

Voor de zomerprijsvraag is dit jaar gevraagd om antwoorden op de vernieuwde NVML-website op te zoeken. Drie personen wonnen hiermee een dinercheque ter waarde van €50,-.

En verder.....

- is er, nu het Europees Professioneel Dossier online staat, een mooie omslagmap ontworpen en gedrukt om het uitgeprinte EPD op te bergen.



Redactiecommissie

dhr. H. Heijnen
ing. mw. A.M.D. Kooistra-Smid
mw. dr. M.A. Kusters-van Someren
mw. I. Linde (toehoorder)
dhr. R. Lindenbergh
mw. A.J. Luidens (voorzitter)
dr. W. van der Meer
mw. P. Melsen
mw. F. de Ruijter-Heijstek
mw. W. van de Sande (toehoorder)

Doelstellingen

Analyse is een vakblad voor biomedisch laboratoriummedewerkers. Het streven is praktijkgerichte artikelen te plaatsen met onderwerpen die het hele vakgebied bestrijken en leesbaar zijn voor analisten op HLO- én MLO-niveau. Deze artikelen worden bij voorkeur geschreven door de analisten zelf. Daarnaast plaatst Analyse graag vakoverstijgende artikelen, bijvoorbeeld op het gebied van laboratoriummanagement in brede zin.

Vormgeving

Begin 2008 nam mw. C. Koekenbier van Insight Design de taak op zich Analyse vorm te geven. Vanuit haar woon- en werkplaats Barcelona heeft zij voor Analyse het afgelopen jaar mooie covers gemaakt en zorg gedragen voor de vormgeving van de inhoud.

Specials

In het verslagjaar zijn er twee specials verschenen. Nummer 6 was een Management special. In deze special werd ingegaan op wat er met personeel gebeurt bij outsourcing, het uitbesteden van werkzaamheden door een werkgever, bijvoorbeeld het uitbesteden van laboratoriumdiagnostiek bij een bedrijf buiten het ziekenhuis. Ook was er een artikel 'Kwaliteitsbevordering en controle in de medische microbiologie', waarin zaken als CCKL-accreditatie, rondzendingen, visitaties en de rol van de Inspectie voor de Gezondheidszorg aan bod kwamen. In 'Begroten begrotelijk?' werd duidelijk gemaakt dat er veel haken en ogen zitten aan de financiële zaken van een laboratorium, en ten slotte werd de HBO-monitor 2006 besproken, wat een beeld gaf over de arbeidsmarkt. Analyse 8 was een stagespecial, met deze keer bijdragen van studenten van de Fontys Hogeschool.

Nieuwe redactieleden

Een goede redactie is van groot belang, en de redactie is dan ook zeer tevreden over de belangstelling voor het redactiewerk van twee analisten uit de medische microbiologie (mw. W. van de Sande en mw. I. Linde) en een uit de klinische chemie (dhr. R. Lindenbergh). Met ingang van 1 januari 2009 nemen twee zeer gewaardeerde redactieleden, dhr. van der Meer en mw. Kooistra, afscheid van de redactie, na zich vele jaren vol enthousiasme te hebben ingezet voor een inhoudelijk interessante en leesbare Analyse.

Werkgroep HAMLO

Dhr. R. Bakker

Mw. M. Engelberts

Dhr. W. Jelles

Mw. D. Kasper (penningmeester)

Dhr. drs. J.H. Otten (voorzitter)

Dhr. R.V. Scheeper

Net als in voorgaande jaren heeft HAMLO in 2008 opnieuw hulp kunnen bieden aan ontwikkelingslanden, dit jaar aan zes projecten.

Driemaal ging een zending naar Afrika: naar Gambia, Sierra Leone en Uganda. Drie zendingen werden verstuurd binnen Europa: naar Macedonië, Albanië en Oekraïne. Helaas is het niet gelukt een aanvraag naar Nigeria te verzenden. Voordat een zending namelijk werkelijk verzonden wordt, neemt de vervoersmaatschappij contact op met de aanvragende instantie. In het verleden is het vaker moeilijk geweest om een zending naar Nigeria te versturen, maar met veel inspanning is dat toch steeds gelukt. In 2008 moest echter een compleet klaarstaande zending naar Nigeria bij de vervoersmaatschappij teruggehaald worden. Na herhaalde pogingen door de vervoerder en door HAMLO, lukte het niet om opnieuw contact te krijgen met de aanvrager. Het risico dat het pakket niet op de juiste plek aan zou komen, was erg groot. In overleg met de vervoerder is besloten deze zending niet te versturen.

De hulp in het verslagjaar bestond voornamelijk uit schenkingen van gebruikte, maar nog goede laboratoriumapparatuur. Naast glaswerk en klein laboratoriumapparatuur als mixers, schudders en kookplaatjes, werden er vooral

microscopen, waterbaden, centrifuges, balansen, fotometers en broedstoven verstuurd.

Dit jaar nam HAMLO afscheid van dhr. J. Otten. Hij is twaalf jaar lid geweest. De eerste jaren als 'gewoon' lid, de laatste jaren was hij actief als voorzitter van de werkgroep. Vooral in de magazijnen en in het ophalen en versturen van laboratoriummaterialen heeft John zich voor HAMLO ingezet. Vele kisten en pakketten zijn door hem klaargemaakt en verzonden. Wij zijn John dankbaar voor zijn inzet!

Gelukkig konden wij twee nieuwe leden verwelkomen, Mw. M. Engelberts en dhr. W. Jelles.

Verder vond afgelopen jaar een oriënterend gesprek plaats tussen HAMLO en Medic. Medic is een grote vrijwilligersorganisatie die zich richt op de algemene gezondheidszorg in de brede zin van het woord. Hun werkwijze is grotendeels dezelfde als die van HAMLO. Het doel van het gesprek was om kennis te maken en om te kijken of er mogelijkheden zijn tot uitwisseling van kennis en ervaring en/of samenwerking. In het gesprek bleek vooral dat Medic de kennis van HAMLO op laboratoriumgebied mist. Samenwerking zou mooi zijn, als de afstand niet zo ver was; Medic heeft namelijk alle kantooractiviteiten en opslagruimtes in Apeldoorn. De toekomst zal uitwijzen of uitwisseling van kennis en expertise tot een daadwerkelijke win-win situatie zal gaan leiden.

HAMLO kan blijven doorgaan met haar kernactiviteiten, doordat de werkgroep regelmatig nog goede apparatuur en glaswerk krijgt aangeboden vanuit Nederlandse zorginstellingen. Wij willen een ieder die daaraan heeft bijgedragen hartelijk dank zeggen en we hopen op een continuering van deze ondersteuning in de toekomst.



Analist aan het werk in Makeni, Sierra Leone, één van de laboratoria die HAMLO in 2008 met materialen advies ondersteunend.

Werkgroep Hoofd Analisten Medische Microbiologie (WHAMM)

Dhr. K. van Belzen

Dhr. G. van Dijk

Mw. M. Egbers (voorzitter)

Mw. I. Linde

Dhr. J. Vijfhuizen

Sinds 1 januari 2008 is de WHAMM een werkgroep van de NVML. De WHAMM heeft een eigen bestuur dat directe communicatie met de NVML onderhoudt. Het bureau van de NVML zorgt voor de organisatorische ondersteuning van de bijeenkomsten. De voorzitter van de WHAMM heeft ook zitting in het bestuur van de NVML. Het streven van de WHAMM is alle hoofdanalisten van medisch microbiologische laboratoria in de werkgroep op te nemen. De belangrijkste doelstellingen zijn:

- Uitwisseling van kennis en informatie;
- Netwerken;
- Als klankbord fungeren naar CCKL, NVMM, NVML en de opleidingen.

De WHAMM heeft in 2008 twee bijeenkomsten georganiseerd.

De eerste op 22 januari in het vergadercentrum Hoog Brabant te Utrecht. Tijdens deze bijeenkomst is het interim-bestuur gekozen tot bestuur. Daarnaast waren er een drietal sprekers die dieper ingingen op het onderwerp kwaliteit binnen het medisch microbiologisch laboratorium.

De tweede bijeenkomst heeft op 30 september plaats gevonden in het Beatrixgebouw van de Jaarbeurs te Utrecht. Hierbij waren de onderwerpen:

- De toekomst van de TBC-diagnostiek;
- IGRA's;

- Leeftijdsbewust personeelsbeleid;
- Toekomstvisie m.b.t. de opleiding van de Medische Microbiologie.

Daarnaast werd er flink gediscussieerd over deze onderwerpen aan de hand van stellingen.

NVML-Prijzen

Zilveren Vlam

De Zilveren Vlam, NVML-prijs voor het beste eindresultaat van het studiejaar 2006-2007, is in oktober uitgereikt.

Voor het MLO ging de prijs naar Heidi de Gruyter, afgestudeerd aan het ROC Eindhoven. Haar afstudeeropdracht, met als titel 'Het opzetten en valideren van koolhydraat deficiënt transferrine m.b.v. de Architect i200 analyzer', heeft zij gedaan op het klinisch chemisch laboratorium van het VieCuri ziekenhuis te Venlo. De scriptie is een uitvoerig verslag waarin alle bevindingen gedetailleerd zijn beschreven en de erbij behorende illustraties maakten het tot een zeer verzorgd geheel. De resultaten van haar onderzoek waren zodanig dat die op een poster en in een abstract op een congres zijn gepresenteerd. Dit heeft uiteindelijk geresulteerd in een full paper.

Bij het HLO werd winnaar Leonie Kroeze van de Saxion Hogescholen te Enschede. Zij heeft haar afstudeeropdracht verricht in het laboratorium van het Medisch Spectrum Twente. Haar scriptie 'Procesvalidatie van opwerken van humane perifere autologe stamcellen' was to-the-point en bevatte een uitstekende inleiding, vraagstelling en heldere conclusie.



Betrokkenen bij de prijsuitreiking van de Zilveren Vlam met in het midden de prijswinnaars: links MLO-winnares H. de Gruyter en rechts HLO-winnares L. Kroeze.

Beide winnaars ontvingen van de juryvoorzitter, mw. Geurts, een oorkonde met een boeket bloemen. Door de heer Blaauw van de firma Leica, sponsor van de Zilveren Vlam, werden de geldprijzen uitgereikt.

Sponsors en adverteerders

Dat de NVML zoveel activiteiten kan ontwikkelen is mede te danken aan bedrijven en instellingen die hieraan op velerlei wijze bijdragen. Onze dank gaat uit naar:

VSO	Utrecht	Pathan	Rotterdam
A.Menarini	Valkenswaard	Reinier de Graaf Groep	Delft
Bronovo ziekenhuis	Den Haag	Rijnland zorggroep	Leiderdorp
CCKL Raad voor Accreditatie	Utrecht	ROC Leiden/ Hogeschool Leiden	Leiden
Diaconessenhuis	Leiden	Roche Diagnostics	Almere
Elkerliek ziekenhuis	Helmond	Sanquin	Amsterdam
Eurotrol bv	Ede	Skion	Den Haag
Erasmus MC	Rotterdam	Stichting PHOV	Utrecht
FHI Het Instrument	Amersfoort	Stichting Synergos	Eindhoven
Goffin Meyvis	Etten-Leur	UMCU	Utrecht
Hogeschool Arnhem Nijmegen	Arnhem en Nijmegen	Van Weel-Bethesda Ziekenhuis	Dirksland
Hogeschool Utrecht	Utrecht	ViroClinics BV	Rotterdam
Ikazia ziekenhuis	Rotterdam	VU Medisch Centrum	Amsterdam
Leica Microsystems	Rijswijk	Westfries Gasthuis	Hoorn
Leveste Scheper Ziekenhuis	Emmen	Zaans Medisch Centrum	Zaandam
Maasstad ziekenhuis	Rotterdam	Ziekenhuis Amstelland	Amstelveen
Medial medisch-diagnostische laboratoria	Hoofddorp	Ziekenhuis Gelderse Vallei	Ede
Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Amsterdam	Ziekenhuis Rivierenland	Tiel
Orange Medical bv	Tilburg	Ziekenhuisgroep Twente	Almelo
Ortho-Clinical Diagnostics	Tilburg	Zuwe Hofpoort Ziekenhuis	Woerden
Oxoid	Badhoevedorp		

Lijst met gebruikte afkortingen

CCKL	Stichting voor de bevordering van de kwaliteit van het laboratoriumonderzoek en voor de accreditatie van laboratoria in de gezondheidszorg	NVZ	Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen
Cao	collectieve arbeidsovereenkomst	PMLF	Kenniscentrum voor Procesindustrie, Milieutechniek, Laboratoriumtechniek en Fotonicasectoren
CBO	Kwaliteitsinstituut voor de gezondheidszorg	POCT	Point of Care Testing
DBC	Diagnose Behandel Combinatie	RvA	Raad voor Accreditatie
EPBS	European Association for Professions in Biomedical Science	ROC	Regionaal Onderwijs Centrum
EPD	Europees Professioneel Dossier	UMC	Universitair Medisch Centrum
FWG	Functie Waardering in de Gezondheidszorg	VAP	Vereniging Analisten Pathologie
Fuwavaz	Functie WAarderingssysteem VAZ (Vereniging Academische Ziekenhuizen)	WHAMM	Werkgroep HoofdAnalisten Medische Microbiologie
HAMLO	Hulp Aan Medische Laboratoria in Ontwikkelingslanden		
HBO	Hoger Beroeps Onderwijs		
HLO	Hoger Laboratorium Onderwijs		
IGRA	Interferon Gamma Release Assay		
IVS	Interactive Voting System		
LAC	Leden Advies Commissie van de AbvaKabo		
MBO	Middelbaar Beroeps Onderwijs		
MC	Medisch Centrum		
MLO	Middelbaar Laboratorium Onderwijs		
NIAZ	Nederlands Instituut voor Accreditatie van Ziekenhuizen		
NVKC	Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie		
NVMM	Nederlandse Vereniging voor Medische Microbiologie		
NVVP	Nederlandse Vereniging voor Pathologie		



Nederlandse Vereniging van bioMedisch Laboratoriummedewerkers

Wilhelminapark 52
3581 NM Utrecht
Tel. 030 - 252 37 92
Fax 030 - 254 18 14
E-mail nvml@nvml.nl

www.nvml.nl

[< naar inhoudsopgave](#)