

Jaarverslag 2009



- De NVML als organisatie
- Missie en doelstelling
- Commissies en werkgroepen
- NVML-prijzen



Inhoudsopgave (klik op het onderwerp om direct naar de pagina te gaan)

Voorwoord	3
De NVML als organisatie	4
De missie en doelstelling	6
Commissies en werkgroepen	
Commissie Internationale Contacten	7
Commissie Kwaliteit	7
Commissie Nascholing	8
Commissie Onderwijs	12
Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs	12
Public Relations	14
Redactiecommissie	15
Commissie Sociale Belangen	16
Werkgroep HAMLO	18
Werkgroep WHAMM	19
NVML-prijzen	
Zilveren Vlam	20
Anna Wichersprijs	21
Sponsors	22
Verklarende lijst van afkortingen	23

Voorwoord

Graag bied ik u het NVML-Jaarverslag 2009 aan. Het geeft een beeld van wat de NVML heeft gedaan op het gebied van nascholing, onderwijs, kwaliteit, sociale belangen en internationale contacten. Hoogtepunten in 2009 waren onder andere de Vakbeurs Techniek & Diagnostiek (maart), het Congres Auto-immuniteit (oktober) en de uitreiking van de eerste herkenningsementen met het NVML-logo aan defensieanalisten (september).

Momenteel werkt de NVML aan veel zaken tegelijk. Ik noem als eerste de inwerkprocedure vrijwilligers, die noodzakelijk is om te voldoen aan de criteria van kwaliteitskenmerken van een vrijwilligersorganisatie. Ten tweede maakt de NVML zich sterk voor goede FWG-ijkfuncties. Naar de mening van de NVML behoren alle functies onder niveau 40 geen analist genoemd te worden. De NVML betreurt het ten zeerste dat de FWG, ondanks overleg, in 2009 opnieuw kaderteksten voor de medisch analist beschrijft op de niveaus 30 en 35. Regels voor inzending van scripties ten behoeve van de Zilveren Vlam zijn herzien. De wijziging geeft opleidingsinstituten de mogelijkheid om per uitstroomrichting een kandidaat voor te dragen.

Daarnaast heeft de NVML voorbereidingen getroffen voor de ontwikkeling van een infrastructuur ten behoeve van e-learning-programma's en -modules, met daaraan gekoppeld een systeem voor deelnemerregistratie. Immers, het leren verandert. De behoefte om de huidige leervormen aan te vullen met e-learning neemt toe. Er is een duidelijke tendens om de verantwoordelijkheid voor het onderhouden van het eigen leerproces dat continu in de loopbaan doorloopt bij de

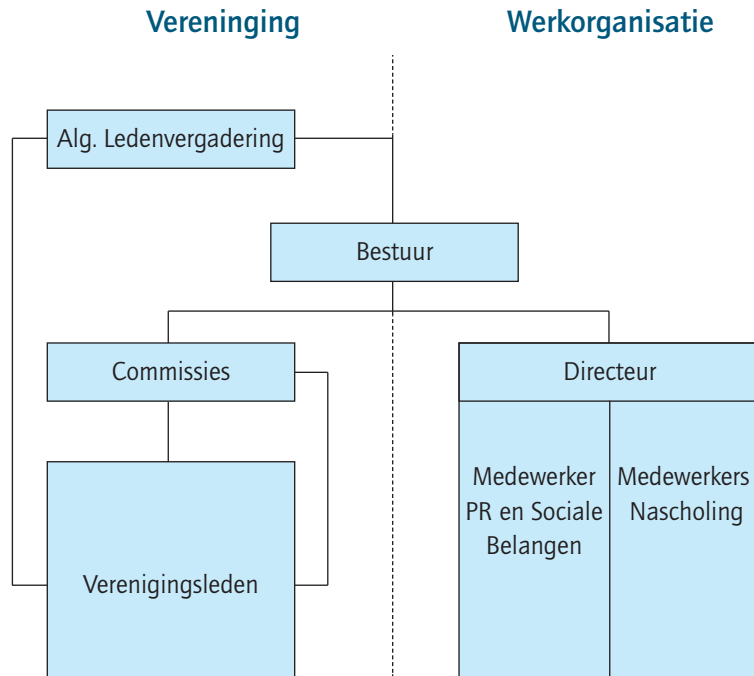
medewerker zelf te leggen. E-learning wordt beschouwd als een nieuwe aanvulling die gericht is op de toekomst. Innovatie op het gebied van ICT wordt toegepast om het leerproces te verbeteren. E-learning biedt mogelijkheden tot meer afwisseling in het opleidingsaanbod en afstemming op individuele leerstijlen. Met het aanbieden van deze nieuwe leervorm voor NVML-leden hoopt de NVML haar marktpositie gunstig te beïnvloeden en het ledenbestand te kunnen uitbreiden.

Tot slot

Het thema samenwerken is een belangrijk thema voor de NVML. Samenwerken met andere beroepsverenigingen, samenwerken met NVML-vertegenwoordigers en NVML-leden en natuurlijk samenwerken met elkaar in het bestuur en op het bureau. Al onze partners willen wij bedanken voor de goede samenwerking. Het biedt ons de mogelijkheid van gedachten te wisselen over nieuwe ontwikkelingen, kansen en bedreigingen in ons vakgebied. De belangeloze inzet van sprekers bij onze nascholingsessies en -congressen stellen wij zeer op prijs. Dankzij de steun van de diagnostische industrie, via advertenties en sponsoring, worden ons tijdschrift *Analyse* en onze congressen mede mogelijk gemaakt. Anderzijds bedanken wij ook u, beste leden, voor uw interesse in onze vereniging, ons tijdschrift, de nascholingen, cursussen en congressen, want zonder u heeft dit alles natuurlijk niet veel zin. Samen zetten we onze vereniging op de kaart. Juist door de tomeloze, vrijwillige inzet van NVML-leden en de actieve inzet van NVML-bureaumedewerkers is de NVML de vereniging die zij nu is. Samen zorgen we ervoor dat de NVML een prachtige, vooruitstrevende vereniging blijft, ook in 2010.

Marianne Schoorl
voorzitter NVML

De NVML als organisatie



Leden

Op 1 januari 2009 telde de vereniging in totaal 1324 leden

Gewone leden	1261
Studenten	4
Leden met reductie	54
Ereleden	5
Totale oplage Analyse	2500

Losse abonnementen	186
Aantal opzeggingen	155
Geroyeerd wegens wanbetaling	28
Totaal aantal nieuwe leden	100

Bestuur

- Mw. M.J. Egbers
Zwolle
Isala klinieken, Zwolle, afdeling Medische Microbiologie
- Mw. P.J.J. Melsen, secretaris tot medio april
Ouderkerk aan de Amstel
Academisch Medisch Centrum Amsterdam, afdeling Medische Microbiologie
- Dhr. ing. R.A. de Nooijer, secretaris vanaf medio april
Brielle
MLO Leiden, docent Klinische Chemie & Hematologie
- Mw. ing. M. Schoorl, voorzitter
Zuid-Scharwoude
Medisch Centrum Alkmaar, afdeling Klinische Chemie, Hematologie & Immunologie
- Mw. M.A.M. Verdaasdonk, penningmeester
IJsselstein
UMC Utrecht, afdeling Pathologie
- Mw. P. IJzerman, toehoorder, vanaf september
Hillegom
Medial, Hoofddorp, KAM dienst

Adviseurs

- Mw. dr. S.M. van Ham
Amsterdam, immunopatholoog
- Drs. J.A. Kaan
Utrecht, medisch microbioloog
- Dr. E.C.M. Ooms
Den Haag, patholoog
- Prof. dr. C.G.J. Sweep
Nijmegen, klinisch chemicus

Algemene Leden Vergadering

Op 22 april is een telefonische Algemene Ledenvergadering gehouden. Ditmaal waren alle deelnemers via hun privételefoon aangesloten.

De samenstellers van het jaarverslag 2008 worden gecomplimenteerd met hun bijdrage.

De financiële cijfers gaven wederom een positief beeld en het bestuur werd door de leden gedechargeerd voor het gevoerde beleid. Ook de begroting voor 2009 werd met algemene stemmen aangenomen.

Voortvloeiend uit de deelname van de NVML aan het FWG-onderzoek is een artikel verschenen in Analyse en zijn er in samenwerking met de NVKC nieuwe functiebeschrijvingen ontwikkeld die op de website van de NVML zijn geplaatst.

De functiebeschrijvingen voor microbiologisch en PA-analisten zijn in ontwikkeling. Tot bestuurslid werd gekozen mw. Egbers, binnen de NVML lid van de WHAMM, en werkzaam op de afdeling Medische Microbiologie van de Isala klinieken te Zwolle.

Mw. Melsen trad af na de maximale zittingstermijn. Zij bekleedde de functie van secretaris en wist dat op een leuke moderne wijze vorm te geven. Als bestuurslid bracht zij voornamelijk punten met betrekking tot de medische microbiologie naar voren. Als lid van de Commissie Kwaliteit en de Redactiecommissie zal zij de komende jaren nog binnen de NVML actief blijven.



Vakbeurs Techniek & Diagnostiek, 23 maart 2009

Missie en doelstelling

De NVML is een vereniging voor alle biomedisch laboratoriummedewerkers op MLO-, HLO- en academisch niveau. Alle biomedische vakrichtingen van waaruit een werkplek gevonden kan worden in gezondheidszorginstellingen, bedrijfsleven of onderzoeksinstituten, worden bediend. Er wordt naar gestreefd om als overkoepelend orgaan zich voor deze doelgroep in te zetten.

De NVML wil bij uitstek een moderne, professionele vereniging zijn die de belangen van de leden behartigt op beroepsinhoudelijke, sociale en arbeidsrechtelijke terreinen.

Voor de gezondheidszorg in het algemeen is de NVML nu en in de toekomst het meest representatief als aanspreekpunt voor de beroepsgroep.

Overleg met de Nederlandse Vereniging voor Medische Microbiologie (NVMM)

Het bestuurlijk overleg met de NVMM heeft plaatsgevonden op 22 januari. Aandachtspunten waren onder meer: behoefteraming medisch analisten; bekendheid beroepsgroep op middelbare scholen; scholing, nascholing en registratie hiervan.

Bureau

Medewerkers

Mw. ing. H.J.J. Blom, medewerker nascholing

Mw. A.A.M. Gosselt-Imming, medewerker nascholing

Mw. M.Th. Pospiech-Greijn, directeur

Mw. drs. J. Schoemaker, medewerker pr en sociale belangen

Freelancers voor Analyse

Mw. C. Koekenbier, vormgever

Dhr. B. Krekels, eindredacteur vanaf begin maart

Mw. dr. M.A. Kusters-van Someren, eindredacteur tot medio juni

Mw. ing. F. de Ruijter-Heijstek, advertentieacquisitie

Door het abrupte stoppen van de internetprovider in februari is de afhankelijkheid van dit medium voor het bureau duidelijk gebleken. Er is daarom voor een duurzame oplossing gekozen. Door de aanschaf van een grotere kopieermachine die direct op het computersysteem is aangesloten zijn de mogelijkheden voor kopiëren en printen vele malen verbeterd.

Commissies en werkgroepen

Commissie Internationale Contacten

Mw. ing. W.K. Elsenga

Mw. J. Geurts-Moespot

Mw. M.Th. Pospiech-Greijn (voorzitter)

Mw. M. Schoorl

European Association for Professions in Biomedical Science (EPBS)

De EPBS-bijeenkomst vond plaats op 16 en 17 oktober in Oslo, Noorwegen.

Namens de NVML waren mw. Geurts en mw. Elsenga aanwezig. Veel aandacht was er voor de vragenlijst 'Scope of Practice', de 'Continuous Professional Development' (bij de NVML bekend als het Europees Professioneel Dossier) en Point of Care Testing.

De NVML is gevraagd partner te zijn bij een Leonardo da Vinci-project betreffende een 'lifelong learning programme'. Dit project wordt door België geïnitieerd.

Met de toetreding van Estland tot de EPBS is het aantal aangesloten landen tot negentien gestegen. Hoofdactiviteit is en blijft het uitwisselen van informatie over de ontwikkelingen in het vakgebied van de medische laboratoriumdiagnostiek.

Commissie Kwaliteit

Mw. W. Achten

Mw. ing. W.K. Elsenga (tot juli)

Mw. P. IJzerman (tot juli)

Mw. P. Melsen

Mw. M. Pospiech

Mw. ing. M. Schoorl (voorzitter)

Mw. M. Smelt

Mw. A. Zandvliet-van Wingerden

De commissie is in 2009 driemaal bij elkaar gekomen. Eén van de belangrijkste doelstellingen van de commissie is 'samen op weg naar beter'. Activiteiten die door de commissie worden ontplooid staan in het licht van uitwisseling van kennis en ervaring, signalering van knelpunten, onderlinge afstemming en het organiseren van gezamenlijke projecten.

Na meer dan 10 jaar is in juli afscheid genomen van mw. W. Elsenga en mw. P. IJzerman. Hun inbreng en kennis op nationaal en internationaal kwaliteitsgebied is altijd van grote waarde geweest. De commissie wil haar dank uitspreken voor hun tomeloze energie en vrijwillige inzet in de afgelopen jaren.

Commissie Kwaliteit NVKC

Mw. A. Zandvliet-van Wingerden is mw. P. IJzerman opgevolgd in de Commissie Kwaliteit NVKC. De commissie heeft circa eenmaal per twee maanden overlegd. Onderwerpen die aan de orde zijn geweest zijn de geschillenprocedure en het traject voor internationale erkenning van CCKL/RvA.

CBO-richtlijn Bloedtransfusie

Op verzoek van de landelijke Gebruikersraad Sanquin (november 2007) wordt de uit 2004 daterende richtlijn bloedtransfusiebeleid herzien. Deze herziening is noodzakelijk omdat in de huidige richtlijn fouten en tegenstrijdigheden staan en omdat er nieuwe ontwikkelingen zijn op transfusiegebied.

Ook is er meer en nieuwer onderzoek gepubliceerd voor 'evidence based' richtlijnontwikkeling (EBRO).

Het Kwaliteitsinstituut voor de Gezondheidszorg CBO ondersteunt en begeleidt de ontwikkeling van de nieuwe richtlijn; onderzoekinstelling ZonMw ondersteunt het project financieel. Het concept van de nieuwe richtlijn Bloedtransfusie wordt naar verwachting in april 2010 verstuurd aan de wetenschappelijke verenigingen ter becommentariëring. In september 2010 zal er waarschijnlijk weer een plenaire zitting zijn van de werkgroep.

Belangrijkste wijziging ten opzichte van de voorgaande versie is de indeling. Het huidige Deel I, Laboratoriumtechnieken en Kwaliteitseisen wordt Hoofdstuk 3: Laboratoriumaspecten. De vernieuwde richtlijn sluit af met Hoofdstuk 9: Kwaliteitssysteem en Indicatoren.

Belangrijke inhoudelijke wijziging is dat er een onderbouwd advies is om vrouwen in de vruchtbare leeftijd niet alleen K- maar ook c-compatibel bloed te geven.

Platform Stop Prikaccidenten

Herformulering van de doelstellingen van het Platform Stop Prikaccidenten is het belangrijkste agendapunt geweest. Belangrijkste doelstelling bij de oprichting van het platform (2005) is bewustwording van medewerkers van de aangesloten organisaties respectievelijk in de zorg. Het bewustzijn ten aanzien van het voorkomen van prikaccidenten is in de afgelopen jaren vergroot, mede door het organiseren van roadshows op diverse plaatsen in Nederland en het meeliften op projecten uit het Sneller Beter-programma ten behoeve van het implementeren van een veiligheidsmanagementsysteem in ziekenhuizen. Bewustwording blijft nog steeds een belangrijke doelstelling van het platform, maar vanaf 2010 wordt het primaire aandachtsgebied 'accidenteel bloedcontact' en is de focus niet alleen

meer gericht op prikaccidenten. In dit verband wordt contact gezocht met nieuwe stakeholders en gaat het platform ook op het strategisch beleidsniveau van belanghebbenden acteren.

NVML-activiteiten

De commissie heeft voorbereidingen getroffen voor een congres over kwaliteit in 2010. De 'rode draden' van het congres De Juiste Zet over kwaliteit zijn kwaliteitsbewaking, lean en six-sigma, risicomangement en procesanalyse, waarin de theorie steeds wordt gevolgd door een praktijkvoorbeeld.

Commissie Nascholing

Mw. H.J.J. Blom
Mw. M. Bruins (vanaf januari)
Mw. A. Gosselt-Imming
Mw. A. Luidens
Dhr. R.A. de Nooijer
Mw. J. Oomes
Mw. M. Pospiech-Greijn
Mw. M.I. Schoorl
Mw. M. Verdaasdonk
Dhr. Th. Visser (vanaf januari)

Terugblikkend op het jaar 2009 zien wij een vol en succesvol nascholingsjaar. Een grote groep analisten blijkt behoefte te hebben aan nascholing en er werd dan ook gretig gebruikgemaakt van de mogelijkheden die de NVML biedt.

Dit jaar was er weer enorme belangstelling voor de (tweede) NVML-vakbeurs Techniek & Diagnostiek op 23 maart. Het Beatrixgebouw in Utrecht was een mooie en centraal gelegen locatie. Klein nadeel bleek het feit dat de zalen ver uiteen gelegen waren en dat de expositieruimte vrij groot was. De vakbeurs bood een programma voor alle disciplines uit de medische laboratoriumdiagnostiek evenals een programma over kwaliteit. Tevens was er speciaal voor studenten een ochtendprogramma met diverse lezingen over loopbaankeuzemogelijkheden.

Zowel de deelnemers als de sponsors waren zeer tevreden. De grote variatie aan lezingen en de mogelijkheid tot vrije keuze tot het volgen ervan werden door de aanwezigen zeer gewaardeerd.

De vakbeurs bleek opnieuw een succes voor zowel de standhouders als deelnemers en zij beoordeelden deze dag met een 8!

Het cursuslokaal op het NVML-bureau aan het Wilhelminapark te Utrecht was dit jaar nagenoeg volgeboekt met cursussen. Voor diverse van deze cursussen waren er keer op keer vele aanmeldingen. Er zijn extra cursusdata ingepland om zo veel mogelijk cursisten te kunnen plaatsen. Slechts één cursus stond wat minder in de belangstelling en is derhalve verschoven naar een latere datum.

In het najaar was er het congres Auto-immuniteit dat in samenwerking met Phadia werd georganiseerd. Vooraanstaande sprekers en een dagvoorzitter uit het vakgebied hebben gezorgd voor een uitstekende dag die wederom met een 8 werd beoordeeld door de deelnemers.

Gedurende het jaar waren er diverse nascholingsmiddagen over de onderwerpen: anemie, hemoglobopathieën, bloedgassen, D-dimeren, kinetiek van enzymreacties en immuno-assays en bloedparasieten. De nascholingsmiddagen trekken nog steeds voldoende belangstelling en de deelnemers zijn over het algemeen zeer tevreden.

Het jaar 2009 werd in december afgesloten met het Symposium Transfusiegeneeskunde. De belangstelling was overweldigend, waardoor een aantal aangemelde deelnemers moest worden afgezegd. Ook deze gevarieerde dag werd gewaardeerd met een 8!

Wij danken alle docenten, sprekers en dagvoorzitters!



**Auto-immuniteit:
diagnostiek gaat niet vanzelf**

Donderdag 15 oktober 2009
Congrescentrum 'de Eenhoorn' Amersfoort

Vasculitis
Diabetes type-I
Reuma
Biologicals
Het antifosfolipiden
syndroom

 **NVML** Inschrijven via www.nvml.nl **Phadia**

Nascholingen

Anemie

Mw. ing. M. Schoorl
Dhr. dr. H.J. Adriaansen

Bloedgassen

Mw. dr. J. Klein Gunnewiek
Dhr. dr. J.J. van Lieshout

Bloedparasieten

Dhr. dr. J. van Hellemond
Dhr. R. Koelewijn

CRP

Dhr. dr. G.J. Wolbink
Dhr. dh. J.M.W. van den Ouweland

Enzymkinetiek

Dhr. dr. E. ten Boekel
Dhr. dr. F.A. Lindeboom

D-dimeren

Mw. dr. G.A.E. Ponjee
Mw. dr. S. Middeldorp

Hemoglobinopathieën

Dhr. dr. P.C. Giordano

Norovirus: een update

Dhr. dr. M.F.C. Beersma
Dhr. dr. H. Vennema

Vakbeurs Techniek & Diagnostiek

Mw. dr. A.M.C. Bergmans
Dhr. dr. T. Mank
Dhr. drs. M.A.M. Willems
Dhr. dr. D. van Loon
Dhr. P. Andriessen
Mw. H. Pijnenburg
Mw. mr. A.A. de Jong
Mw. J. Baars
Dhr. J. van de Reijt
Mw. M.A.M. Verdaasdonk
Prof. dr. J.W.N. Akkerman
Dhr. dr. C.M. Hackeng
Dhr. dr. R. Nieuwland
Dhr. dr. W. van Gelder
Dhr. drs. W.J.S.S. Cuypers
Dhr. dr. J.H. van Roijen

Dhr. prof. dr. P.J. van Diest

Dhr. ing. J.J. Vijfhuizen

Dhr. E. van Oeijen

Dhr. dr. P.M. Schneeberger

Dhr. dr. K. Maquelin

Dhr. dr. E.C.J. Claas

Dhr. dr. S.F.T. Thijsen

Dhr. dr. R.J.A. Diepersloot

Dhr. prof. Dr. A. Sturk

Dhr. drs. B.J. Reichert,

Dhr. dr. P.J. Lansberg

Dhr. dr. ir. J. Defesche

Dhr. dr. E. Endert

Dhr. drs. S. Hemmink

Congres Auto-immuniteit: Diagnostiek gaat niet vanzelf

Mw. dr. M.R. Batstra

Dhr. dr. J.G.M.C. Damoiseaux

Mw. dr. D. Hamann

Dhr. prof. dr. H. Hooijkaas

Dhr. dr. R.T. Urbanus

Mw. drs. D. van der Woude

Symposium Transfusiegeneskunde

Dhr. dr. H.E.M. Kerckamp
Mw. dr. V.M.J. Novotny
Mw. dr. M. de Haas
Mw. dr. K.M.K. de Vooght
Dhr. drs. C.P. Bleeker
Mw. dr. A.W.M.M. Koopman-van Gemert
Dhr. dr. R. Schutgens

Cursussen

Cursus Bloedcelmorfologie

Mw. A. van den Brink
Mw. J. Kolvers
Mw. P. Rijsman-Roovers

Cursus Digitale Fotografie

Dhr. R. Blaauw
Dhr. M. Meijering

Cursus Fertiliteit

Dhr. dr. J.L.P. van Duijnhoven
Dhr. dr. F.A.L. van der Horst

Mw. dr. K.J. Teerds
Dhr. dr. P. van Zonneveld

Cursus Gedachten en Gedrag voor analisten

Mw. J. Kempers

Cursus Invloedrijk communiceren

Mw. M. van Woudenberg

Cursus Leiding geven door positieve zelfmotivatie

Mw. J. Kempers

Cursus Meewerkend Leidinggevende

Mw. drs. T. Gevers

Cursus Middle Management

Mw. drs. P. Koppes

Cursus Notuleren

Mw. drs. P. Koppes

Cursus Stagebegeleiding

Mw. M. van Woudenberg
Dhr. G. Kuiperi

Cursus Stollingsdiagnostiek

Dhr. dr. J.C.M. Meijers

Cursus Theorie en kliniek van Immunoassays

Dhr. dr. J.L.P. van Duijnhoven
Dhr. drs. E. Endert

Cursus WHO-classificatie AML

Mw. G. Bikker
Mw. T. de Jong

Cursus Veilig werken op Medische laboratoria

Dhr. J. Bock
Mw. I. Seifert-Bock

Commissie Onderwijs

Mw. J.H. Baars
Dhr. G.J.P. van Dijk
Mw. ing. W.K. Elsenga
Mw. A. Geurts
Mw. M. Th. Pospiech-Greijn (secretaris)
Dhr. J. van de Reijt
Mw. I. Roelands
Dhr. M.B.H. Rondhuis
Mw. M.A.M. Verdaasdonk (voorzitter)

In het verslagjaar kwam de commissie viermaal plenair bijeen. Vertegenwoordigers vanuit de commissie namen deel aan diverse landelijke overlegvormen. Meer daarover in bijgaand verslag van het Platform Beroepenveld Laboratoriumonderwijs.

Onder de titel 'Bestaan analisten nog na 2010 of zijn zij uitstervend?' werd tijdens de vakbeurs in maart 2009 gediscussieerd aan de hand van 18 stellingen. Deze discussie is weergegeven in een artikel in Analyse nr. 6. Hoofdpijn blijft toch het slecht aansluiten van de opleiding bij de praktijk. Een praktijk waar overigens ook veranderingen in waar te nemen zijn, met name in de vorm van automatisering (labstraten).

De proeve van bekwaamheid (MLO) blijft een aandachtspunt voor de commissie in verband met de grote landelijke verschillen tussen de opleidingen.

Het baart de commissie ook zorgen dat de middelbare scholen bijna niet bekend zijn met het beroep van analist. Er wordt gezocht naar een mogelijkheid de informatie naar decanen te verbeteren.

Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs

Deelnemers in het platform

Mw. dr. A. van der Wurff, voorzitter	NVVP
Dhr. J. Kaan (vice-voorzitter)	NVMM
Mw. M. Pospiech-Greijn (secretaris)	NVML
Mw. J. Baars	NVML
Dhr. G. van Dijk	NVML
Dhr. M. Elisen	NVVC
Dhr. J. van de Reijt	NVML
Mw. M. Verdaasdonk	NVML

Het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs, voortgekomen uit de afzonderlijke onderwijscommissies van alle genoemde verenigingen, is sinds 1995 gezamenlijk de vertegenwoordiger voor het medische beroepenveld en wordt als zodanig dan ook erkend door de laboratoriumopleidingen. In het verslagjaar kwam het platform viermaal plenair bijeen. Vanuit het platform nemen afgevaardigden deel aan landelijke overlegstructuren in zowel het middelbaar als hoger laboratoriumberoepsonderwijs. Tevens zijn er nauwe contacten met de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen.

Samenstelling

De heer Hessels is afgetreden. Er zijn geen nieuwe platformleden bijgekomen. Gezien de huidige samenstelling van het platform is dit niet noodzakelijk. De platformleden die vanaf 2011 aftreden zijn verzocht een opvolger te zoeken.

Algemeen

Gedurende het jaar is de enquête laboratoriumpersoneel uitgevoerd. Uit de resultaten van de enquêtes van de NVMM en NVKC blijkt dat de laboratoria niet uniform zijn in hun opleidingseis. De publicatie wordt in het voorjaar van 2010 verwacht. De kosten van een stagiair hangen sterk af van het aantal en het scholingsjaar van de stagiairs. Voor het berekenen van deze kosten is een model opgesteld dat naar verwachting in 2010 wordt gepubliceerd.

Middelbaar Laboratorium Onderwijs (MLO)

Bij het middelbaar medisch laboratoriumonderwijs is het platform vertegenwoordigd in de twee belangrijkste gremia van het overkoepelende orgaan voor het middelbaar laboratoriumonderwijs:

- Landelijke Adviescommissie Laboratoriumtechniek, onder auspiciën van VAPRO-Kenniscentrum PMLF
- Paritaire Commissie Beroepsonderwijs-bedrijfsleven

Het platform wordt in de Landelijke Adviescommissie Laboratoriumtechniek vertegenwoordigd door mevrouw Baars. In de Paritaire Commissie is de heer Hessels opgevolgd door de heer Elisen.

De regering schrijft de proeve van bekwaamheid voor, maar verplicht tot niets. Als gevolg hiervan kan iedere vorm van examineren, door de resultaten in een competitie-model te brengen, tot een proeve van bekwaamheid worden omgevormd. De ROC's gaan hun eigen weg en volgen niet de landelijke standaard ontstaan uit de 'pilot' die in Alkmaar en Amsterdam heeft plaatsgevonden. Het PMLF heeft slechts een adviserende en faciliterende rol. Het platform denkt

erover een klankbordgroep te gaan vormen die eindnormen van toetsing kan opstellen en bewaken. Hiermee zou de kwaliteitsborging op landelijk niveau gewaarborgd zijn.

Hoger Laboratorium Onderwijs (HLO)

De contacten van het HLO met het beroepenveld zijn zeer slecht. Wederzijdse ondersteuning tussen HLO en ROC's wordt wel gezien. Er starten steeds meer vormen van onderwijs. Het duaal onderwijs, dat door de zwaarte van werken en studeren weinig aanmeldingen kent, en de 'in service'-opleiding.

Trends

Een nieuwe trend in het laboratoriumonderwijs is de BBL, een werk-leertraject zonder basisopleiding vooraf, dat opleidt tot mbo-niveau 2, 3 of 4. De functie laboratoriummedewerker/analist is bij middelbare scholen nauwelijks bekend. Desondanks stromen de opleidingen vol met eerstejaars. De meeste mbo'ers gaan na het behalen van hun diploma (niveau 4) door naar het hbo. Het hierdoor ontstane krappe aanbod van MLO-analisten baart het werkveld zorgen. Ook studenten die van het hbo afkomen gaan veelal doorstuderen. Daarnaast verandert het werkveld door de komst van grote automatiseringsstraten. Naast robotisering wordt ook diepgaande specialisatie gesignaleerd. Het werkveld wordt daarmee verdeeld in operators, 24-uurs analisten en vakspecialisten. Het platform neemt zich voor in 2010 te buigen over de profilering van de analist. Een belangrijk gevolg van de veranderende verhoudingen in de gezondheidszorg is ten slotte de bezuinigingsdruk die door de overheid op de laboratoriumonder-

zoekskosten wordt uitgeoefend. Dit leidt in verschillende delen van het land tot pogingen om ziekenhuislaboratoria samen te voegen, dan wel de dienstverlening in te kopen bij commerciële laboratoria. Dit kan leiden tot vershraling van de positie van de analist.

Public relations

NVML-vertegenwoordigers

Eind 2008, begin 2009 is druk gewerkt aan de totstandkoming van een NVML-vertegenwoordigersnetwerk op de NVML-website (achter het ledenscherf). In april is dit online gegaan. Voor NVML-leden is nu op te zoeken welke NVML'ers actief zijn als vertegenwoordiger in welke ziekenhuizen. Bijna honderd vertegenwoordigers verdeeld over meer dan 70 instellingen staan op de lijst.

Ledenwerving

Ook dit jaar zijn tijdens NVML-nascholingen en op de vakbeurs leden geworven met speciale acties.

Het gratis lidmaatschap voor studenten loopt nu gelijk op met het kalenderjaar: vierdejaars MLO'ers en HLO'ers kunnen zich in het najaar inschrijven en ontvangen van februari tot en met december Analyse gratis.

In de universitaire medische centra (UMC's) krijgen alle werknemers een (extra) persoonlijk budget, te besteden aan bijvoorbeeld scholing. De NVML heeft voor de UMC's flyers ontwikkeld om laboratoriummedewerkers te wijzen op de besteding van het extra persoonlijk budget. De eerste zending was kleinschalig. Er is besloten het aantal flyers in UMC-laboratoria in de loop van 2010 verder uit te breiden.

Diversen

Er zijn nieuwe visitekaartjes ontwikkeld. Het ontwerp bevat zo goed dat hetzelfde bureau gevraagd is om nieuw briefpapier te ontwerpen.

Besloten is om de trouwe leden die 25, 40 en 50 jaar lid zijn een mooie kaart te sturen met een bedankje en een tegoedbon voor een nascholing.

Na een lang traject bij de Landmacht is de procedure voor het dragen van een specifiek vignet voor analisten in militaire dienst afgerond. Tijdens een officieel ochtendappel zijn in september de eerste vignetten uitgereikt.

Redactiecommissie

Mw. R. Blom

Dhr. H. Heijnen

Dhr. B. Krekels (coördinator)

Mw. I. Linde

Dhr. R. Lindenbergh

Mw. A.J. Luidens

Mw. P. Melsen

Mw. M. Oerlemans

Mw. F. de Ruijter-Heijstek

Mw. W. van de Sande

Doelstellingen

Analyse is een vakblad voor biomedisch laboratoriummedewerkers. Het streven is praktijkgerichte artikelen te plaatsen met onderwerpen die het hele vakgebied bestrijken en die leesbaar zijn voor analisten op HLO- én MLO-niveau. Deze artikelen worden bij voorkeur geschreven door de analisten zelf. Daarnaast plaatst Analyse graag vakoverstijgende artikelen, zolang er een relatie aanwezig is met het laboratorium.



Specials

In het verslagjaar zijn twee specials verschenen. Nummer 3 was een Vakbeurs-special. In deze special werd ingegaan op 'mobiliteit in de zorgsector'. De zorgsector kent een groter verloop dan andere sectoren in de economie. In het artikel werd uitgelegd waarom de mobiliteit in de zorgsector een strategisch belang dient.

In deze Vakbeurs-special stond verder een artikel over 'High Resolution Melting Analysis', een snelle en veelzijdige techniek binnen het DNA-laboratorium. Ook in andere nummers van deze jaargang is aandacht besteed aan nieuwe ontwikkelingen op voor sommigen relatief onbekende terreinen. Verder was de publicatie van een verslag over de vakbeursdiscussie 'De toekomst van de analist' onder meer aanleiding voor een tweede special, getiteld 'De toekomst', met daarin artikelen over e-learning en automatisering.

Nieuwe redactieleden

In de afgelopen periode hebben we afscheid genomen van eindredacteur mw. dr. M.A. Kusters-van Someren, die zich maar liefst 11 jaar vol overgave heeft ingezet voor het tijdschrift. Zij is opgevolgd door dhr. B. Krekels.

De redactie is afgelopen periode uitgebreid met mw. Blom met aandachtsgebied klinische chemie en een derde analist in de pathologie (mw. M. Oerlemans). Deze nieuwe instroom van redactieleden geeft niet alleen enthousiaste en verfrissende impulsen aan het tijdschrift, maar hiermee is ook de vertegenwoordiging van de verschillende vakgebieden ten volle gegarandeerd.

De redactie van Analyse gaat ook in haar werkwijze met de tijd mee. Zo hebben tijdrovende en voor sommige leden moeilijk in te plannen redactievergaderingen zo veel mogelijk plaatsgemaakt voor e-mailoverleg.

Commissie Sociale Belangen

Dhr. J. J.M. Kurstjens

Mw. E. Liesting

Mw. M. Pospiech (voorzitter)

Dhr. P. Roozeboom (tot juli)

Mw. J.A. Schoemaker

Dhr. R. van der Schoot (vanaf oktober)

Mw. L. van Wieringen

Mw. E.T.M. Wintjes

De commissie heeft in het verslagjaar veelvuldig per e-mail gecorrespondeerd en is driemaal bijeengekomen.

Cao

Bij de cao voor de ziekenhuizen en de universitaire medische centra (UMC's) zit een afvaardiging van de NVML in de voorbereidende commissies van de Abvakabo (LAC). Beide sectoren hebben een cao die doorloopt tot 2011. Op deze LAC-vergaderingen is vooral gesproken over:

- LAC-Ziekenhuizen: de nieuwe cao is op 24 april afgesloten. Belangrijk discussiepunt was het verdwijnen van alle leeftijdsgerelateerde regelingen en het nieuwe 'persoonlijk levensfasebudget'. Er is lang en hard onderhandeld; volgens de onderhandelaars is het maximale eruitgehaald. Na ledenpeilingen heeft de LAC ingestemd met het voorliggende akkoord.

In de tweede helft van 2009 bleek dat werkgevers zo snel mogelijk gebruik willen maken van de extra mogelijkheid in de cao om 55+'ers bereikbaarheidsdienst te laten draaien. Dit ondanks een oproep van de NVZ (op aandringen

van de bonden) aan werkgevers om hier terughoudend gebruik van te maken. Dit leverde een heel aantal teleurgestelde en boze reacties op, ook van NVML-leden. Voor de volgende cao staat de nachtdienst voor 55- en 56-jarigen ter discussie.

- LAC-UMC's: de 'volwassen arbeidsrelatie' stond op de agenda, middels het project 'Idealoog' dat vanaf begin 2009 in alle UMC's loopt. Verder heeft de NVML begin 2009 een wijziging kunnen laten aanbrengen in de functie 'Analist schaal 8' van het Fuwavaz-functiewaarderingssysteem. Hierdoor zou het voor vakspecialisten makkelijker moeten zijn om in schaal 8 te komen. De gewijzigde functie staat op de NVML-website achter het ledenscherm.

FWG

In het verslagjaar zijn vernieuwde functiebeschrijvingen voor basisanalist, (all-round)analist en vakspecialist ontwikkeld en op de NVML-website gezet. Aparte beschrijvingen voor de medische microbiologie en pathologie zijn in de maak. Tot teleurstelling van de NVML is in de nieuwste FWG-versie weer de analist in schaal 30 opgenomen. Naar de mening van de NVML kan in deze functiebeschrijving geen sprake zijn van volledige en volwaardige analistentaken en -verantwoordelijkheden. Echter, zolang een functiebeschrijving onder de noemer analist met minimale laboratoriumwerkzaamheden en -verantwoordelijkheden in het land wordt aangetroffen, blijft de FWG-30 analistenfunctie in het FWG-systeem bestaan. De NVML heeft er bij de beroepsorganisaties van klinisch chemici, medisch microbiologen en pathologen opnieuw op aangedrongen de naam analist in een functiebeschrijving vooral zorgvuldig te gebruiken met als doel een FWG-30-waardering in het FWG-systeem te laten verdwijnen. Dit is echter een zaak van lange adem.

Vragen van leden

Schriftelijke, telefonische en e-mailvragen van leden over de inhoud en interpretatie van de cao's komen regelmatig binnen. Deze vragen handelt de commissie over het algemeen schriftelijk af, na consultatie van de commissieleden per e-mail. Veel opmerkingen en vragen kwamen binnen over het afschaffen van de 'ontzie'-maatregelen voor 55+'ers: in sommige laboratoria moeten 55+'ers weer bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten gaan doen in avond, nacht en weekend (zie het voorgaande).

En verder...

- is het CSB-symposium voor 2010 voorbereid;
- is gesproken over uiteenlopende onderwerpen als outsourcing, vorming van het lab Midden-Nederland, functiedifferentiatie, AOW-standpunt, UMC-onderzoek naar de arbeidsvoorwaarden van analisten en samenvoeging van laboratoria.

Werkgroep HAMLO

Dhr. R. Bakker

Mw. M. Engelberts

Dhr. W. Jelles (tot juli)

Mw. D. Kasper

Dhr. R.V. Scheeper

Net als in voorgaande jaren heeft HAMLO in 2009 opnieuw hulp kunnen bieden aan laboratoria in ontwikkelingslanden. Er zijn twee zendingen verstuurd. Eén zending ging naar de Oekraïne, de andere naar Nigeria. Voor een ander project in Nigeria stonden eind 2009 nog twee dozen in het magazijn gereed voor verzending. Het is niet eenvoudig om goederen naar Nigeria te sturen. Er moeten veel douaneformulieren worden ingevuld door de ontvangende partij en communicatie hierover is niet eenvoudig. Met dit project is HAMLO nog in correspondentie over de juiste invulling van de formaliteiten. Naar verwachting kan deze zending in 2010 toch nog worden verstuurd.

Opvallend was dat in 2009 het aantal verzoeken om hulp sterk is gedaald. Wellicht is het eenvoudiger geworden voor laboratoria in ontwikkelingslanden om zelf apparatuur aan te schaffen. Het aanbod van laboratoriummaterialen van de Nederlandse ziekenhuizen en instellingen bleef gelijk.

De hulp van HAMLO in 2009 bestond voornamelijk uit schenkingen van gebruikte, maar nog goed functionerende laboratoriumapparatuur. Naast glaswerk en kleine laboratoriumapparatuur als mixers, schudders en kookplaatjes werden vooral microscopen, waterbaden, centrifuges, balansen, fotometers en broedstoven verstuurd naar bovengenoemde landen.

De werkgroep heeft afscheid genomen van dhr. Jelles als HAMLO-lid. Hij heeft zich ruim anderhalf jaar ingezet voor het ophalen van aangeboden materialen en het klaarmaken van zendingen. Hij verzorgde het transport naar Development Project Assistance (DPA) en onderhield de contacten met Piloten Zonder Grenzen. In het najaar gaf ook dhr. Scheeper te kennen zijn lidmaatschap van HAMLO te willen beëindigen. Hij is zeven jaar bij HAMLO betrokken geweest. Naast zijn werk in Jemen was hij voor HAMLO regelmatig een hele dag in het magazijn werkzaam. We danken dhr. Jelles en dhr. Scheeper voor hun inzet voor en betrokkenheid bij de werkgroep.

Met hun vertrek is de werkgroep klein geworden. Er zijn verschillende pogingen gedaan om in de eigen (werk)omgeving nieuwe leden te enthousiasmeren voor de werkgroep. Een oproep in diverse personeelsbladen en in Analyse voor nieuwe leden bleef helaas zonder resultaat. Na intensief overleg, ook met het NVML-bestuur, is in november 2009 de beslissing gevallen om de activiteiten van de werkgroep HAMLO af te gaan ronden en de werkgroep op te heffen. Voor een goede afronding van alle activiteiten en lopende aanvragen, overname van magazijnvoorraden laboratoriumspullen en structurele doorverwijzing van vraag en aanbod vindt overleg plaats met de Stichting Medic Foundation te Apeldoorn.

In de 32 jaar van haar bestaan heeft HAMLO 455 laboratoria in ontwikkelingslanden succesvol kunnen ondersteunen met laboratoriummaterialen. Zonder de steun van (financiële) donors zou dit niet zijn gelukt. HAMLO bedankt alle Nederlandse instellingen voor het aanbieden van laboratoriummateriaal en hen

die HAMLO financieel hebben ondersteund. Daarnaast gaat dank uit naar DPA voor hun hulp bij het verzenden van pakketten en naar Piloten Zonder Grenzen voor het kosteloos versturen van deze zendingen.

En ten slotte danken wij de NMVL voor alle hulp en ondersteuning aan HAMLO gedurende de 32 jaar van haar bestaan.

Werkgroep WHAMM

Dhr. K. van Belzen

Dhr. G. van Dijk

Mw. M. Egbers (voorzitter)

Mw. I. Linde

Dhr. J. Vijfhuizen

Bijeenkomsten

In 2009 heeft de Werkgroep Hoofdanalisten Medische Microbiologie twee bijeenkomsten georganiseerd. Op 31 maart 2009 zijn alle ontwikkelingen rond de uitbraken van Q-koorts in Noord-Brabant, de verspreiding van de *Coxiella burnetii*, en de valkuilen in de diagnostiek van de ziekte van Lyme belicht. In de middag werd de totstandkoming van de functie-indeling van de analist in het nieuwe FWG-systeem grondig besproken. Zowel van de kant van FWG-advies als van de kant van het laboratorium zelf. Ook was er aandacht voor de automatisering binnen de medische microbiologie. Wij danken dr. P.M. Schneeberger, dr. A.P. van Dam, dhr. E.M.A. Roemer, dhr. J. Botma en dhr. P. Singer voor hun verhelderende bijdragen. Aan de hand van stellingen werd in groepen gediscussieerd.

Op 3 november was kwaliteit aan de beurt met Lean-managment en procesvalidatie. Daarnaast werd de stand van zaken met betrekking tot het Nieuwe Influenza

A-virus (H1N1) en de geschiktheid van Vidas voor de diagnostiek van *Clostridium difficile* besproken. Ook werd er middels stellingen gediscussieerd over flexibele werktijden. Voor deze enerverende dag danken wij dhr. R. Aaldersberg, drs. F. van Ham, dr. J. de Jong, dr. J.F.L. Weel en dr. B. Goorhuis.

Overige zaken

Een aantal leden van de WHAMM heeft zich beziggehouden met de functiebeschrijving van de medisch-microbiologisch analist. Samen met de commissie CSB is een functiebeschrijving opgesteld waar iedereen zich in kon vinden. De indeling van deze functiebeschrijving wordt begin volgend jaar verwacht.

In november hebben de leden van de Werkgroep Hoofdanalisten Klinische Virologie (WHKV) zich aangesloten bij de WHAMM. Dhr. Verbakel en dhr. Lujt nemen zitting in het WHAMM-bestuur. Tijdens de komende bijeenkomsten is er ruimte voor de leden van de WHKV om onderling van gedachten te wisselen over technische onderwerpen van de virologie.

De WHAMM kijkt terug op een geslaagd jaar en hoopt dat 2010 weer even succesvol zal zijn.

NVML-Prijzen

Zilveren Vlam

Tijdens de tweede Vakbeurs Techniek en Diagnostiek in de Jaarbeurs te Utrecht zijn de prijzen voor de Zilveren Vlam 2007/2008 uitgereikt. Deze prijs wordt toegekend aan de beste eindexamenkandidaat van zowel MLO als HLO over het afgelopen studiejaar.

Voor het MLO werd de prijs uitgereikt aan Minoushka Oduber, met lof afgestuurd aan het ROC Zadkine Rotterdam. Haar stage verrichtte zij op het laboratorium Kindergeneeskunde, Erasmus MC, Rotterdam. Haar verslag met als titel 'Karakterisatie van 23 Mycoplasma pneumoniae-stammen d.m.v. DNA-sequentieanalyse van het P1-gen' was duidelijk en volledig geschreven en was ook voor niet-ingewijden goed te volgen. De juryleden beoordeelden de scriptie als excellent en van een zeer hoog niveau.

Bij het HLO werden negen uitstekende afstudeerscripties ingezonden en de jury had de moeilijke taak om hieruit de allerbeste te kiezen. Toch kwam de jury unaniem tot een duidelijke winnaar: Ralph Stadhouders, voorgedragen door de Avans Hogeschool in Breda. Ralph verrichtte zijn afstudeeropdracht op de afdeling Virologie, unit diagnostiek, Erasmus MC, Rotterdam. Zijn scriptie, getiteld 'Het effect van primer-template mismatches op de detectie en kwantificering van nucleïnezuren met real-time Taqman PCR' was in duidelijke taal geschreven, theoretisch goed onderbouwd met een duidelijke vraagstelling en werd praktisch uitstekend uitgevoerd.

Beide winnaars ontvingen van de juryvoorzitster, mevrouw Geurts, een oorkonde en een boeket bloemen. Door de heer Blaauw van de firma Leica, sponsor van de Zilveren Vlam, werden de geldprijzen uitgereikt.



Minoushka Oduber



Ralph Stadhouders

Anna Wichersprijs

Op het drukbezochte Congres 'Auto-immuniteit: diagnostiek gaat niet vanzelf' op 15 oktober in Amersfoort is de tweejaarlijkse Anna Wichersprijs weer uitgereikt.

De jury bestond ook deze keer weer uit deskundigen van verschillende vakgebieden, te weten: mw. E. Gemen (juryvoorzitter), dhr. F. Sweep (tevens NVML-adviseur),

mw. T. Hopmans-ten Haaf, dhr. S. Oudejans en mw. T. Duijnmaijer-Wagemaker.

Dit jaar ging de eerste prijs, een geldbedrag van € 1000,- naar mw. C.L. de Winter voor het artikel 'Minder is meer: RNA-therapie voor de ziekte van Duchenne' (Analyse nr. 7, 2007). De jury vond dit een zeer duidelijk, overzichtelijk, prima geschreven artikel.

De tweede prijs, een geldbedrag van € 350,- was voor mw. M. Diepeveen-de Bruin voor 'Lantibiotica' (Analyse nr. 1, 2008), volgens de jury 'een compleet verhaal, waarin alles omtrent antibiotica(problematiek) heel mooi chronologisch is neergezet.'

De derde prijs (eveneens een geldbedrag van € 350,-) ging naar mw. A. van der Horst voor het artikel 'Reumatoïde artritis en de rol van het laboratorium bij de diagnose en behandeling' (Analyse nr. 1, 2007). Hierover oordeelden de juryleden: 'Dit verhaal combineert heel mooi de kliniek en het lab. Het artikel heeft een duidelijke structuur en biedt een totaalplaatje. Het heeft een hoog wetenschappelijk gehalte.'

De prijzen werden uitgereikt door sponsor Phadia van het congres en de Anna Wichersprijs.



V.l.n.r.: juryvoorzitter mw. Gemen, mw. Diepeveen-de Bruin, mw. Hamann (plaatsvervanger voor mw. v.d. Horst), mw. de Winter en dhr. Poorter van Phadia.

Sponsors

Dat de NVML zoveel activiteiten kan ontwikkelen, is mede te danken aan bedrijven/instellingen die hieraan op velerlei wijze bijdragen. Onze dank gaat dan ook uit naar:

A.Menarini	Valkenswaard
Abbott	Zwolle
AMC	Amsterdam
Analytisch Diagnostisch Centrum NV	Curaçao
Base Clear	Leiden
Beckman Coulter	Woerden
Beldico BV	Duiven
Bioke	Leiden
BioRad	Veenendaal
BKV groep	Breda
BovenIJ ziekenhuis	Amsterdam
Brahms	Henningsdorf De
Bruker Daltonics	Wormer
Cepheid Benelux BV	Apeldoorn
Clindia Benelux BV	Leusden
Deventer Ziekenhuis	Deventer
Goffin Meyvis Analytical & Mediscal Systems	Etten-Leur
Greiner Bio-One	Alphen a/d Rijn
HAN	Arnhem/Nijmegen

HemoCue	Waalre
Hogeschool Utrecht	Utrecht
Ikazia	Rotterdam
Kiestra Lab Automation	Drachten
Leica Microsystems	Rijswijk
Lucron Bioproducts	Gennep
MC Haaglanden	Den Haag
Meander MC	Amersfoort
Mettler Toledo	Tiel
MiniGrip	Lelystad
MP Products	Amersfoort
NKI-AVL	Amsterdam
Ortho Clinical Diagnostics	Tilburg
Oxoid	Badhoevedorp
Phadia	Nieuwegein
Philips Healthcare	Eindhoven
Raad voor de Accreditatie	Utrecht
R-Biopharm AG	Zaandijk
Reinier de Graaf Groep	Delft

ROC ASA	Amersfoort
Roche Diagnostics	Almere
Sanquin	Amsterdam
Sarstedt	Etten-Leur
Saxenburgh Groep	Hardenberg
Siemens Healthcare Diagnostics	Breda
SopaChem BV	Ochten
St. Antonius Ziekenhuis	Nieuwegein
Star-MDC	Rotterdam
Stichting Huisartsenlaboratorium Oost	Velp
Stichting PHOV	Utrecht
Sysmex	Etten-Leur
TMI	Amsterdam
VSO	Utrecht
VWR International	Amsterdam
West Fries Gasthuis	Hoorn
Ziekenhuis Amstelland	Amstelveen
Ziekenhuis Rivierenland	Tiel

Lijst met gebruikte afkortingen

BBL	Beroeps Begeleidende Leerweg (in het MBO)	NVMM	Nederlandse Vereniging voor Medische Microbiologie
BOL	Beroeps Opleidende Leerweg (in het MBO)	NVVP	Nederlandse Vereniging voor Pathologie
CBO	Kwaliteitsinstituut voor de Gezondheidszorg CBO	NVZ	Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen
CCKL	Stichting voor de bevordering van de kwaliteit van het laboratorium-onderzoek en voor de accreditatie van laboratoria in de gezondheidszorg CCKL.	PMLF	Kenniscentrum voor Procesindustrie, Milieutechniek, Laboratoriumtechniek en Fotonica sectoren
cao	collectieve arbeidsovereenkomst	RvA	Raad voor de Accreditatie
COLP	Cluster Overleg Laboratorium en Procesindustrie	ROC	Regionaal Onderwijs Centrum
EPBS	European association for Professions in Biomedical Science	SKKP	Stichting Kwaliteitstoetsing Klinische Pathologie
FWG	Functiewaardering in de Gezondheidszorg	UMC	Universitair Medisch Centrum
Fuwavaz	Functiewaarderingssysteem VAZ (Vereniging Academische Ziekenhuizen)	WHAMM	Werkgroep Hoofdanalisten Medische Microbiologie
HAMLO	Hulp Aan Medische Laboratoria in Ontwikkelingslanden		
HBO	Hoger Beroeps Onderwijs		
HLO	Hoger Laboratorium Onderwijs		
IVS	Interactive Voting System		
KAM	Kwaliteit Arbo Milieu		
MBO	Middelbaar Beroeps Onderwijs		
MC	Medisch Centrum		
MLO	Middelbaar Laboratorium Onderwijs		
NIAZ	Nederlands Instituut voor Accreditatie van Ziekenhuizen		
NVKC	Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie		



Nederlandse Vereniging van bioMedisch Laboratoriummedewerkers

Wilhelminapark 52
3581 NM Utrecht
Tel. 030 - 252 37 92
Fax 030 - 254 18 14
E-mail nvml@nvml.nl

www.nvml.nl

[< naar inhoudsopgave](#)