

MATRIX CAO onderhandelingen UMC's 2021 e.v.



1.	Salaris en vergoedingen		
1.1	5 % met minimum € 200 per maand	Passende beloning afhankelijk van markt cao's, politiek en vergoedingen van zorgverzekeraars	X
1.2	Verbetering ORT met 9 salarisnummers		X
1.3	Verhoging stagevergoeding		X
1.4	Verbetering vergoeding woon-werkverkeer		X
1.5	Vergoeding vakbondscontributie		X
1.6		Pensioenpremieverdeling en –opbouw vergelijkbaar met cao ziekenhuizen (bij ziekenhuizen geldt 50%-50%, bij umc 70% werkgever-30% werknemers bijdrage aan pensioenpremie)	X
2.	Werkdruk, instroom, behoud		
2.0		Werkgelegenheid monitoren en investeren strategisch personeelsbeleid.	X
2.1	RVU / DIEU regeling om maximaal 3 jaar voor AOW leeftijd te kunnen stoppen met werken	Faciliteiten om loopbaan gezond, prettig + zinvol in te richten tot pensioendatum.	X
2.2	Generatiebeleid verbeteren en verplichten in ieder UMC	Investeren in duurzame inzetbaarheid.	X
2.3	Verbetering regeling wijzigen diensten en overwerk		X
2.4	Meer rusttijd na nacht- en bereikbaarheidsdienst		X
2.5	Ontwikkeling instrument aanpassen patiëntenpopulatie /personele bezetting	Strategische personeelsplanning	?
2.6		Flexibiliteit in taken, rol en functie	X
3.	Opleidingen en e-learning		
3.1	Individueel opleidingsbudget van minimaal € 300 pp. per jaar	UMC is aantrekkelijk en uniek met ontwikkel-, doorgroei en loopbaanmogelijkheden.	X
3.2	Functiegerichte e-learning i.o.v. werkgever volledig vergoed in tijd + geld		X
4.	Voor jongeren		
4.1	Stagevergoeding voor <i>alle</i> universitaire stages. Verhoging stagevergoeding.		X
4.2	Stagevergoeding voor <i>alle</i> universitaire stages. Verhoging stagevergoeding.		X
5.	Overige		
5.1	Onderzoek naar actualiteit functiewaarderingssysteem FUWAVAZ	Heldere en flexibele functiewaardering	?
5.2	Afspraken over thuiswerkfaciliteiten		