

Beste leden werkzaam in een Ziekenhuis,

Waar gaan we voor in de nieuwe cao Ziekenhuizen 2021?

Een nieuwe cao Ziekenhuizen betekent dat er een akkoord nodig is tussen de werkgevers én de vakbonden die werknemers vertegenwoordigen. De inzet van de FNV is opgehaald. We hebben ruim 27.000 collega's bereikt. Op basis van de inbreng van medewerkers in de ziekenhuizen is onze inzet bepaald.

Op 1 staan met stip alle onderwerpen die te maken hebben met geld zoals;

- verhogen van het structurele loon,
- verhoging van de onregelmatigheidstoelage
- bereikbaarheidstoelage, reis- en parkeerkosten
- een goede thuiswerkregeling
- een eigen opleidingsbudget hierdoor heb je meer regie op je eigen loopbaan.

Een ander belangrijk punt betreft alles wat te maken heeft met vitaal blijven en op tijd minder kunnen werken of helemaal stoppen.

In de cao VVT (de cao voor Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg) is in het onderhandelaarsakkoord 2019 een principe afspraak opgenomen over het stoppen met werken na 45 dienstjaren. Daarbij is tevens afgesproken dat gebruik gemaakt wordt van de RVU vrijstelling die het pensioenakkoord tijdelijk mogelijk maakt. De afspraken moeten nog een concrete vertaling krijgen in die cao. Maar het lijkt er op dat deze nog dit jaar worden afgesproken.

De FNV wil dat ook graag met de werkgevers ziekenhuizen overeenkomen.

Op de voorstellen die allemaal te maken hebben met een goede werk-privé balans hebben wij veel ondersteuning ervaren op onze voorstellen. Meer beheersbaar houden van wanneer je wel of niet beschikbaar bent. We zullen bij de komende onderhandelingen gaan inzetten op onderwerpen die te maken hebben met het terugdringen van de termijn van de duur van de jaarurensystematiek.

Een aantal van jullie reacties passen beter bij het direct aanpakken binnen de organisatie. Wij gaan deze punten inbrengen bij het bestuur van het arbeidsmarktfonds. Het zijn belangrijke punten, maar passen vanuit goed werkgeverschap en goed werknemerschap niet in een cao, maar horen bij de visie en het beleid van de organisatie;

- zo willen wij onderzoeken en afspraken maken naar inspraak op beleid en luisteren naar de professional; vanuit samenwerken binnen beroepsgroepen en tussen beroepsgroepen onderling;
- afspraken over veilig werken en gebruik van beschermingsmiddelen ten opzichte van richtlijnen en beschikbaarheid;
- oplossingen zoeken hoe om te gaan met extern en intern ongewenst gedrag. Door training hoe om te gaan met verbaal en intimiderend gedrag. Zowel van patiënten en hun verwanten, maar ook op ongewenste vormen van geweld en intimidatie tussen collega's.

Via deze link <https://www.fnv.nl/cao-sector/zorg-welzijn/ziekenhuizen> komen jullie op onze website. Daarin vind je de volledige inzet van de FNV.

Je kunt ons ook volgen via onze Facebook pagina FNV ziekenhuizen
<https://m.facebook.com/caoziekenhuizen/>

Hierop vind je gedurende het onderhandelingsproces altijd de meest actuele informatie.

Met vriendelijke groet,

Elise Merlijn en Wilma Peters
Onderhandelaars cao ziekenhuizen FNV