

Tweede cao-overleg ziekenhuizen in teken van duurzame inzetbaarheid

Denk je aan duurzame inzetbaarheid in de zorg, dan denk je aan het maken van concrete en resultaatgerichte afspraken op het gebied van vitaliteitsbeleid, jaarurensystematiek, werkdruk en roosters.

Generatiebeleid en eerder stoppen met werken

FNV Zorg & Welzijn wil graag concrete stappen zetten over een afdwingbaar generatiebeleid (generatiepact zoals de 80-90-100-regeling). Maar ook over het mogelijk maken om eerder te stoppen met werken. En voor alle generaties de mogelijkheid te bieden om meer verlof te sparen en, als dat nodig is, tussentijds volledig of gedeeltelijk (even) te stoppen met werken. In het overleg dat dinsdag 13 juli plaats vond, is afgesproken verder te onderzoeken of- en op welke wijze deze onderwerpen concreet kunnen worden uitgewerkt. Wij gaan ons hard maken voor goede afspraken voor alle generaties. Ons doel is harde afspraken over duurzame inzetbaarheid in de nieuwe cao.

Roosters en werktijden

We gaan ons ook inzetten voor betere afspraken over roosters en werktijden als kritische succesfactoren bij het behoud en aantrekken van ziekenhuismedewerkers. Medewerkers moeten in vaste dienst binnen het ziekenhuis willen werken. Waarbij voorspelbaarheid in hun aanwezigheid, zeggenschap over hun werktijden en een goede balans tussen werk en rust moeten worden gewaarborgd.

Personeelstekort

Uit onderzoek is gebleken dat in ziekenhuizen nauwelijks extra personeel beschikbaar is. FNV Zorg & Welzijn vraagt zich oprecht af hoe ver je kunt gaan. Zonder restcapaciteit komt iedereen op de afdeling in aanmerking voor extra werken of diensten ruilen. Een zeer onwenselijke situatie die voor de meeste ziekenhuismedewerkers de spuigaten uitloopt.

Daarom moeten we af van:

- Beperkte beschikbaarheid van werknemers die werken in de flexpool.
- Het publiceren van roosters met openstaande diensten.
- Het ruilen en muteren van diensten, dit heeft een veel grotere impact dan het vrijwillig draaien van extra diensten die onmiddellijk dienen te worden uitbetaald.
- Het systeem van de jaarurensystematiek. Er zijn geen pieken of dalen. Zonder reservecapaciteit is er gewoonweg te weinig personeel. Respecteer de overeengekomen uren waarop de medewerker beschikbaar is om te werken. De overige tijd is vrije tijd. Het eindeloos wachten omdat je in een bereikbaarheidsdienst zit waar voor de werknemer nauwelijks iets tegenover staat.

Investeren in betere werkomstandigheden

FNV Zorg & Welzijn heeft voorstellen ingediend die zij vandaag in het overleg nogmaals met argumenten heeft toegelicht. Wij zijn van mening dat voor een goed cao-resultaat, naast een structurele loonsverhoging, afspraken over duurzame inzetbaarheid en over roosters en diensten noodzakelijk zijn. Wij zijn ervan overtuigd dat het investeren in goede werkomstandigheden voor werknemers uiteindelijk zal leiden tot meer tevreden werknemers. Wij zullen deze argumenten blijven herhalen. Temeer, omdat wij geloven in de noodzaak van nieuwe oplossingen.

Vervolg

Na de zomer worden de cao-onderhandelingen voortgezet. Een datum is op dit moment nog niet bekend, maar wij houden jullie uiteraard op de hoogte. Blijf ons volgen op fnv.nl/ziekenhuizen of op www.facebook.com/caoziekenhuizen.