



16 november 2021

Vierde onderhandelingsronde ziekenhuizen: vakbonden en werkgevers nog mijlen ver uiteen

Vakbonden FNV, FBZ en CNV zijn teleurgesteld over de uitkomsten van de vierde onderhandelingsronde voor een nieuwe Cao Ziekenhuizen. We zien in de voorstellen van werkgevers maar weinig terug van onze eigen voorstellen. Vakbonden willen op hoofdlijnen afspraken maken over loon, werkdruk, betere roosters, generatiebeleid en eerder kunnen stoppen met werken.

Werkgevers verenigd in de Nederlandse Vereniging voor Ziekenhuizen (NVZ) hebben voor het eerst een inhoudelijk bod gedaan. Werkgevers menen de werkdruk te verlagen door nog meer flexibiliteit te vragen van medewerkers en een aantal huidige cao-regelingen te verslechteren. Ze zetten vol in op uitbetalen van tijd. Dit geldt zowel voor PLB, overwerk als voor bereikbaarheid/aanwezigheidsdiensten.

Vakbonden willen een loonsverhoging, die de koopkracht van alle medewerkers op peil houdt. We hebben voorstellen gedaan om de werkdruk te verlagen. Denk daarbij aan het behoud van de toelage voor verschoven diensten en extra oproepen, het verkorten van de jaarurensystematiek (JUS) naar kwartaal en het beter belonen van bereikbaarheid. Verder willen we een uitwerking van het pensioenakkoord zodat ziekenhuiswerknemers eerder kunnen stoppen met werken, generatiebeleid in alle ziekenhuizen en duurzame inzetbaarheid voor alle generaties.

We moeten helaas constateren dat standpunten nog ver uiteen liggen, en er is nog maar een onderhandelingsdag (gepland op 8 december 2021). En dat terwijl 200.000 ziekenhuiswerknemers al bijna een half jaar op een nieuwe cao wachten.

We houden jullie op de hoogte.

Namens FNV Zorg en Welzijn Elise Merlijn en Wilma Peters

Namens FBZ Rob Koster en Jose Klerks

Namens CNV Zorg en Welzijn Joost Veldt en Lia Speksnijder