

Aan de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen  
T.a.v. mevrouw A. Arts  
Oudlaan 4  
3515 GA UTRECHT

**Datum**

11 januari 2022

**Ons kenmerk**

22-019\EM\el

**Betreft / Onderwerp**

Vastlopen nieuwe cao ziekenhuizen

**Email contactpersoon**

Elise.merlijn@fnv.nl

**Bijlage(n)**

-

Geachte mevrouw Arts, beste Anita,

Het overleg tussen de werknemersorganisaties FNV, NU'91, CNV en FBZ en de werkgeversdelegatie van de NVZ om te komen tot een nieuwe cao Ziekenhuizen, is tot grote teleurstelling van de werknemersorganisaties vastgelopen.

Dit terwijl wij, als werknemersorganisaties, na zes onderhandelingsronden op 17 december jl. de indruk hadden dat de NVZ graag tot een resultaat van onderhandelingen wilde komen en daartoe ook reële mogelijkheden zag. De werkgeversdelegatie heeft ons aan het eind van het overleg op 17 december jl. namelijk diverse keren op het hart gedrukt dat zij echt goed naar ons had geluisterd. Hierna hebben wij onze agenda's vrijgemaakt voor de afspraak op 24 december, zodat we nog voor de Kerst tot een akkoord zouden kunnen komen.

Op 24 december jl. is na zeven overlegronden het overleg in een impasse is geraakt. Tijdens dit laatste overleg heeft de NVZ na lang aandringen van de kant van de werknemersorganisaties - uiteindelijk een voorstel neergelegd om te komen tot verbetering van de lonen. Verbetering van lonen is één van de belangrijkste onderwerpen waarover wij nog tot overeenstemming moesten komen. Het voorstel van de NVZ is echter nauwelijks een verbetering ten opzichte van het bod dat 17 december is gedaan. Nadat de NVZ haar voorstel heeft toegelicht, deden werknemersorganisaties een tegenbod waarin wij wel een substantiële stap hebben gemaakt. De NVZ verwees dit voorstel naar de prullenbak, zonder hierop inhoudelijk te willen reageren. De werknemersorganisaties hebben de NVZ meerdere keren tijdens het overleg verzocht of zij bereid waren een beter loonbod te doen. De NVZ bleef echter bij haar standpunt. Op dat moment hebben de werknemersorganisaties moeten constateren dat de NVZ tijdens het overleg geen ruimte zag om verder door te onderhandelen. Wij hebben daarop aangegeven dat wij met onze achterban in gesprek gaan over de vervolgstappen die ons te doen staan.

Via de media hebben we vervolgens vernomen dat de NVZ ook teleurgesteld is over de afloop van de gesprekken op 24 december en van mening is dat de werknemersorganisaties te vroeg van tafel zijn gegaan. Wij zijn daarover verbaasd, maar maken daaruit op dat de NVZ inmiddels wellicht toch bereid is inhoudelijk op onze voorstellen te reageren.

Langs deze weg willen wij daarom graag een ultieme poging doen. Ons voorstel is om alles op alles te zetten om vóór 1 februari a.s. te komen tot een cao-akkoord voor een nieuwe cao ziekenhuizen. Gezien het moeizame verloop van de gesprekken tot nu toe en om dit proces zo zorgvuldig mogelijk te laten verlopen stellen wij voor om hiervoor een bemiddelaar te vragen die partijen hierbij kan begeleiden.

Wij vernemen graag vóór maandag 24 januari aanstaande van u of de NVZ bereid is op dit voorstel in te gaan.

Mocht u niet positief reageren op het voorstel dan zullen wij overgaan tot het voorbereiden van collectieve acties om een goede cao ziekenhuizen af te dwingen voor de werknemers in de ziekenhuizen.

Namens de FBZ Rob Koster en het CNV Joost Veldt,

met vriendelijke groeten,



Elise Merlijn  
Bestuurder FNV Zorg en Welzijn

cc.: de leden van de onderhandelingsdelegatie NVZ  
de onderhandelingsdelegatie NU'91