

START CAO ONDERHANDELINGEN ZIEKENHUIZEN

MEER COLLEGA'S EN MEER LOON

DE ONDERHANDELINGEN ZIJN GESTART

Op 13 maart was het zover: de voorstellen voor de nieuwe cao Ziekenhuizen 2019 zijn uitgewisseld tussen vakbonden en werkgevers (brancheorganisatie NVZ). Wij hebben de voorstellen voor je samengevat in een overzichtelijk schema (zie achterzijde).

WAT VINDEN ZIEKENHUISMEDEWERKERS BELANGRIJK?

Werkdruk staat met stip op de eerste plaats, nog vóór een goede balans werk/privé. Loon komt op de derde plaats. De overige suggesties zijn ook erg waardevol, deze zijn aan de cao inzet toegevoegd waar dat mogelijk was.

WAT GAAT ER GEBEUREN?

Op 19 maart is de eerste onderhandelingsronde. Het voorstel van de werkgevers bevat geen concreet loonbod. Ook ontbreken concrete maatregelen om de werkdruk te verlagen en om het werken in de zorg aantrekkelijker te maken. Verder bevat de werkgeversinzet vooral verslechtingen. Dat is onacceptabel en niet wat de werknemers in ziekenhuizen verdienen!

Dat betekent dat de FNV onderhandelaars het niet alleen voor elkaar kunnen krijgen. Dat kan alleen als jij mee doet! Hou daarom onze berichten, website en facebook.com/caoziekenhuizen goed in de gaten.

[#caoziekenhuizen](#) [#5procenterbij](#) [#goedezorgisgoedecao](#)

CAO NIEUWS 1 MAART 2019

ONDERWERP

Onderhandelingen gestart

BETREFT CAO

Ziekenhuizen

FNV Zorg & Welzijn














Postbus 9208
3506 GE Utrecht

Telefoon 088 - 368 0 368
Internet fnv.nl



Zorg & Welzijn

INZET CAO ZIEKENHUIZEN 2019

FNV ZORG & WELZIJN		NVZ	 
Loon, toeslagen, vergoedingen			
1.1	5% salarisverhoging per 1-4-2019	"Marktconforme beloning" (?)	
1.2	Verhoging plafond ORT naar IP nr. 23		?
1.3	Verbetering reiskostenvergoedingen		?
1.4	Verdubbelen stagevergoeding naar € 670 en jaarlijks indexeren	Voldoende stageplaatsen per instelling om te voldoen aan de eigen vervangingsvraag	
1.5	Functiegerichte scholing i.o.v. werkgever volledig vergoeden in tijd+geld		?
1.6	Maximum vergoeding schade door cliënten naar reëel niveau	Schade aan werknemer voor rekening werkgever	
1.7	Gratificatie bij 45 en 50 dienstjaren		?
1.8	Activeringsregeling; aanvulling ook op ZW en WIA van toepassing		?
		Verslechtering o.m. op het gebied van vergoeding IZZ (schrappen), verhuiskostenregeling, activeringsregeling, bevordering, vervallen standaard Arbeidsovereenkomst	   
1.9	Eindejaarsuitkering in november	Eindejaarsuitkering <i>kan</i> in november	?
Balans			
2.1	Verbeteren regelingen onregelmatige diensten		?
2.2	Schrappen consignatiedienst nacht		?
2.3	Extra dienst binnen 24 uur vergoeden als verschoven dienst		?
2.4	Binnen 1 week oproep om te komen werken op vrije dag: compensatie in tijd plus toeslag 100%		?
		Verslechteringen op het gebied van bereikbaarheidsdienst	
Werkdruk / arbeidsmarkt			
3.1	Verlengen afspraken generatiebeleid		?
3.2	PLB uren opnemen wordt een recht	Maximeren aantal PLB uren	
3.3	Uitbreiden langdurig zorgverlof	Vast betaald verlofbudget	
3.4	Onderzoek naar aanpassen patiënten-bezetting op beschikbaar personeel	Stimuleren ophogen individuele contracten; ruimte inschaling zij-instromers en herintreders	
Overige voorstellen			
4.1	Looptijd cao 1 jaar; AVV verklaring	Looptijd cao 2 jaar	