



**Nederlandse
Vereniging van
(bio)Medisch
Laboratorium-
medewerkers**



2025 Jaarverslag

Inhoudsopgave



Voorwoord	3
------------------------	----------

De NVML als organisatie	4
--------------------------------------	----------

Missie en doelstelling	5
-------------------------------------	----------

Algemene ledenvergadering	5
---------------------------------	---

Bureau	5
--------------	---

Commissies, werkgroepen en netwerken	7
---	----------

Commissie Internationale Contacten	7
--	---

Commissie Kwaliteit	8
---------------------------	---

Commissie Nascholing	9
----------------------------	---

Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs	10
---	----

Commissie Preanalyse	11
----------------------------	----

Commissie Sociale Belangen	12
----------------------------------	----

Landelijk FertiliteitsNetwerk	12
-------------------------------------	----

POCT Netwerkgroep	13
-------------------------	----

Redactiecommissie AnalyseVisie	13
--------------------------------------	----

Werkgroep Cyto Diagnostiek	15
----------------------------------	----

Werkgroep E-learning	16
----------------------------	----

Werkgroep Histo Techniek	17
--------------------------------	----

Werkgroep LinkMM	17
------------------------	----

Werkgroep Leidinggevendendag	18
------------------------------------	----

Werkgroep WPA	19
---------------------	----

Werkgroep Umc's	19
-----------------------	----

Sponsors	20
----------------	----

Verklarende lijst van afkortingen	21
---	----



Voorwoord



Voor u ligt het jaarverslag 2025 van de Nederlandse Vereniging van biomedisch laboratoriummedewerkers (NVML). 2025 was voor mij het tweede jaar als voorzitter van de vereniging. Een jaar waarin ik verder ben gegroeid in deze rol, maar ook een jaar dat op meerdere vlakken uitdagend en intensief was.

Binnen de NVML was 2025 een druk jaar. Zowel binnen het bestuur als op het bureau is met grote inzet gewerkt aan de verdere ontwikkeling van de vereniging. Veel projecten die in 2024 zijn gestart, zijn in 2025 afgerond of stevig neergezet. Daarmee hebben we belangrijke stappen gezet in de professionalisering en toekomstbestendigheid van de NVML.

Wat daarbij vooral opviel, was de enorme betrokkenheid van de mensen achter de vereniging. Ondanks drukte, personele wisselingen en de dagelijkse uitdagingen hebben de medewerkers van het bureau, onze vrijwilligers en de commissie- en werkgroepleden zich met veel enthousiasme en flexibiliteit ingezet. Daar wil ik iedereen nadrukkelijk voor bedanken.

Ook op het gebied van scholing, congressen, netwerken en samenwerking heeft de NVML

zich in 2025 opnieuw sterk laten zien. De vereniging blijft een plek waar kennisdeling, verbinding en ontwikkeling centraal staan. Iets waar we met elkaar trots op mogen zijn.

Nu veel van de grotere trajecten uit 2024 en 2025 zijn afgerond, kijken we voorzichtig vooruit. In 2026 vieren we het tachtigjarig bestaan van de NVML en hopen we vanuit die stevige basis in 2027 weer ruimte te creëren voor nieuwe initiatieven en verdere ontwikkeling van onze vereniging.

Ik wens u veel leesplezier.

Jennefer van de Luitgaarde,
voorzitter NVML



De NVML als organisatie



Leden

Op 1 januari 2025 telde de vereniging in totaal 1801 leden.

Gewone leden	1032
Leden met reductie	44
Studentleden	220
Ereleden	25
Laboratoriumlidmaatschapleden	474

Totale oplage AnalyseVisie	2500
Losse abonnementen	77

Aantal opzeggingen personen	181
Aantal opzeggingen abonnementen	8

Totaal aantal nieuwe leden	232
Totaal aantal nieuwe abonnementen	0

Partij-Wittem
MUMC, Maastricht, microbiologie

Dhr. S. van Gaalen
Utrecht
UMC Utrecht, Utrecht, histologie en immuun-
histochemie

Adviseurs

Dr. S.A. (Stefan) Boers
Medisch Moleculair Microbioloog, Leiden

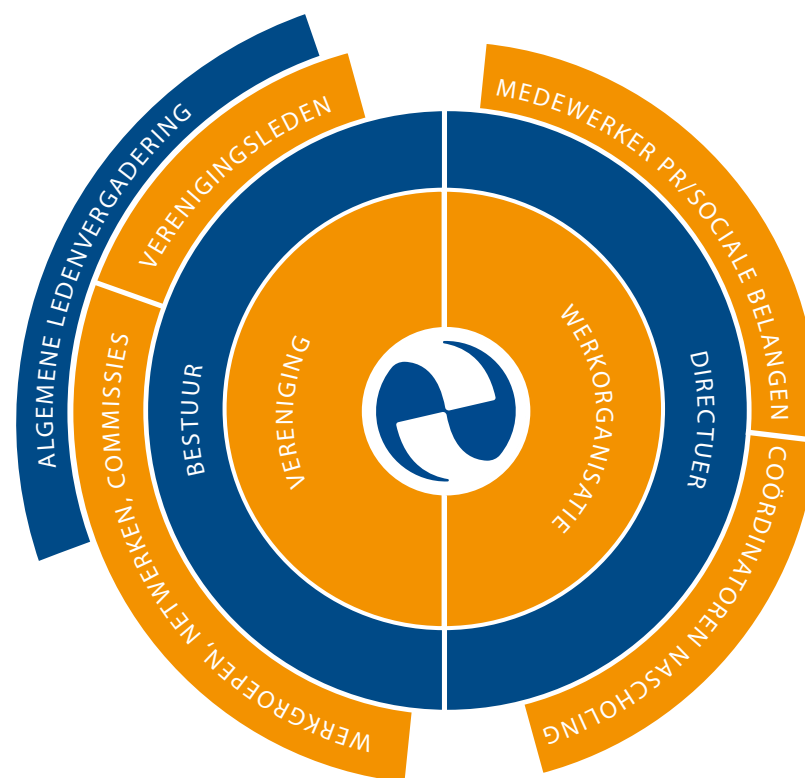
Dr. J.J.H. (Jacques) Hens
Klinisch Chemicus, Gouda

Bestuur

Mw. J. van de Luitgaarden,
voorzitter en interim penningmeester tot 13 mei
Rotterdam
ErasmusMC, Rotterdam

Mw. A. Barends-Kraak,
secretaris/ vice-voorzitter
Mijnsheerenland
Result Laboratorium, Dordrecht, Preanalyse

Dhr. M. Eggen,
penningmeester vanaf 13 mei



Missie en doelstelling



De NVML is een beroepsvereniging die op optimale wijze de belangen behartigt van alle biomedische laboratoriummedewerkers op beroepsinhoudelijke, sociale en maatschappelijke terreinen.

De NVML draagt zorg voor een breed netwerk voor leden en heeft een hoogkwalitatief scholingsaanbod. Daarnaast biedt de vereniging een modern en aantrekkelijk vakblad, werkt het samen met vak- en zusterverenigingen, onderhoudt het contacten met het onderwijs en staat duurzaamheid hoog in het vaandel.

Algemene ledenvergadering

De algemene ledenvergadering (ALV) vond op 13 mei 2025 plaats in congrescentrum Supernova van de Jaarbeurs in Utrecht, aansluitend op het Spring Event. Tijdens de vergadering zijn de aanwezige leden geïnformeerd over het gevoerde beleid, de belangrijkste ontwikkelingen binnen de vereniging en de plannen voor de komende periode.

Er is onder meer stilgestaan bij de verdere digitalisering van de vereniging, de versterking van laboratoriumlidmaatschappen en de

blijvende behoefte aan zichtbaarheid op de werkvloer. Ook is gesproken over het werven en behouden van vrijwilligers, bestuursleden en commissieleden. Daarbij kwam duidelijk naar voren dat persoonlijke benadering en aansluiting bij jongere professionals belangrijke aandachtspunten blijven.

De leden stemden unaniem in met het jaarverslag 2024, de jaarcijfers 2024, de contributie voor 2026 en de begroting voor 2025. Ook verleende de ALV decharge aan het bestuur voor het gevoerde beleid.

Mw. A. Barends-Kraak is herkozen voor een tweede termijn als secretaris/vicevoorzitter. Dhr. M. Eggen is gekozen als penningmeester voor een periode van drie jaar. Mw. M. van Straten en dhr. J. Damen zijn afgetreden als bestuurslid en zijn bedankt voor hun jarenlange inzet voor de NVML.

Bureau

Vaste medewerkers

Mw. M. Th. Pospiech-Greijn, directeur
Mw. ing. H.J.J. Blom, medewerker nascholing
Mw. A.A.M. Gosselt-Imming, medewerker nascholing (tot 1-5-2025)
Mw. A. Nieuwenhuijse, medewerker PR en



Bestuurswissel Mike Eggen

sociale belangen

Mw. V.H.C. Petersen-Verduijn, medewerker nascholing en ledenadministratie

Freelancers voor AnalyseVisie

Interface Communicatie bv, vormgever





Mw. S. Hellendoorn, eindredacteur
Mw. M. de Vogel (BSC), advertentieacquisitie

In 2025 heeft het bureau verder gewerkt aan de processen die in 2024 zijn vernieuwd. De nadruk lag op het goed gebruiken van Procurios, het opschonen van de administratie, het verdelen van werkzaamheden en het ondersteunen van cursussen, congressen en commissies.

Digitalisering en administratie

Procurios is in 2025 verder ingericht voor ledenadministratie, inschrijvingen, facturatie en mailings. Tegelijk vroeg de opschoning van gegevens uit het oude CRM-systeem nog veel aandacht. Dubbele relaties, oude adressen, ziekenhuisabonnementen en mailingbestanden zijn verder opgeschoond.

In december 2025 is een groot aantal relaties zonder actief contact gearhiveerd. Daardoor daalde het aantal relaties in Procurios van ongeveer 15.000 naar ongeveer 9.000. Dit maakt de administratie overzichtelijker en zorgt voor lagere maandelijkse kosten, omdat de NVML hierdoor in een lagere staffel valt. Ook zijn de werkafspraken rond lidmaatschappen, e-learningstaffels en laboratoriumlidmaatschappen verduidelijkt.

Daarnaast is de overstap naar Exact Online voorbereid voor de financiële administratie.

Interne organisatie, werkwijze en personeel

Het bureau heeft afscheid genomen van mw. A.A.M. Gosselt-Imming, Alice, in verband met haar pensionering op 1 mei 2025. Door zwangerschapsverlof, langdurig verzuim en de pensionering moesten de werkzaamheden binnen het bureau regelmatig opnieuw worden verdeeld. Taken rond congressen, cursussen, nascholingen, commissies en ledenadministratie zijn opnieuw bekeken en vastgelegd. Ook zijn werkprocessen aangescherpt, onder andere voor evaluaties, factuurherinneringen, cursuscommunicatie, mailingbestanden en documentopslag. De jaarplanning en interne



Alice Gosselt met pensioen

checklists helpen om werkzaamheden beter te plannen en drukke periodes eerder te signaleren.

Communicatie en zichtbaarheid

De communicatie richting leden, laboratoria en contactpersonen is praktischer en efficiënter ingericht. Denk aan meer digitaal en eenduidige procedures rondom facturering. De postmailing is compacter gemaakt, met minder papier, meer QR-codes en aanvullende digitale communicatie. Daarnaast zijn activiteiten zichtbaarder gemaakt via de website, nieuwsbrief, AnalyseVisie en sociale media. Ook is gestart met de communicatie rond het tachtigjarig bestaan van de NVML in 2026.

Externe samenwerking

De samenwerking met externe partners is voortgezet, onder andere met de NVKC rond de Leidinggevendendag en met betrokken partijen rond de Week van de Pathologie. Ook kwamen er meer vragen vanuit laboratoria en werkgroepen over incompany-scholing en ondersteuning door de NVML. Deze ontwikkelingen laten zien dat er behoefte blijft aan praktische, vakinhoudelijke ondersteuning en verbinding vanuit de beroepsvereniging.

nvml
80
jaar



Commissies, werkgroepen en netwerken



Commissie Internationale Contacten (CIC)

Mw. M.J. Egbers (voorzitter)
Mw. J. Geurts-Moespot
Mw. N. de Weerd-Binnekamp
Mw. L. van Zuylen-Manders
Mw. M. Pospiech-Greijn (notulen)



De CIC vertegenwoordigt de NVML op Europees niveau. Zij adviseren buitenlandse laboratoriummedewerkers en houden informatie up-to-date op het bureau en in het vakblad AnalyseVisie. De belangrijkste taak is het bijwonen van de EACC-bijeenkomsten (European Advisory Committee of Cytotechnologists) en de jaarlijkse EPBS-bijeenkomst (European Association of Biomedical Scientists) en het onderhouden van contacten met EPBS-afgevaardigden. Het doel van de EPBS is transparantie in opleiding en nascholing binnen Europa bevorderen en de erkenning van biomedisch laboratoriummedewerkers als zorgprofessionals. Per 2026 verwachten we wisselingen binnen de commissie.

EPBS

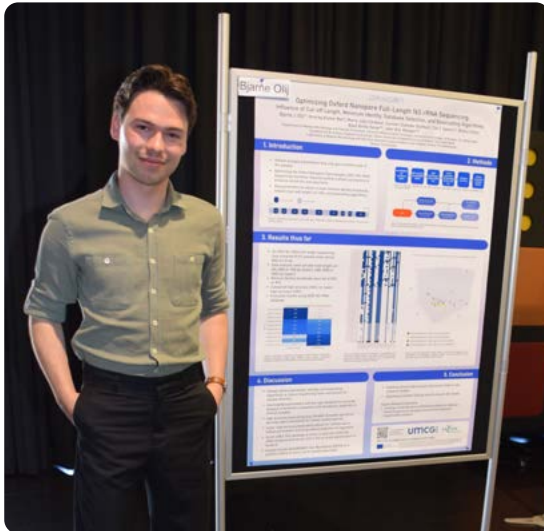
De algemene ledenvergadering (GGB-meeting) werd van 6 tot en met 8 november 2025 gehouden in de prachtige stad Wenen. De NVML werd vertegenwoordigd door Nadia de Weerd (chief delegate) en Marianne Egbers (delegate). Voor Marianne was het de laatste keer dat ze deelnam aan de GGB-meeting. Zij draagt het stokje over. Via deze weg oprechte dank aan Marianne voor haar jarenlange inzet en enthousiasme voor zowel de CIC als voor

andere rollen en activiteiten binnen de NVML. Tijdens de algemene ledenvergadering werd voortgeborduurd op lopende thema's:

- Het EPBS mentoring programme waar zowel mentoren als mensen die een mentor zoeken zich voor kunnen aanmelden.
- BLS academy (BLSacadamy.net). BLS Academy is bedoeld voor biomedisch laboratoriumwetenschappers om elkaar te ontmoeten, te communiceren en samen te werken aan onderwijs in de biomedische laboratoriumwetenschappen (BLS) in Europa. Via de BLS Academy kunnen alle biomedisch laboratoriumwetenschappers hun kennis actualiseren over verschillende onderwijsniveaus, academische instellingen, laboratoriumdisciplines en landsgrenzen heen.
- De classificering van het beroep van de "Biomedical Laboratory Scientist" volgens de ISCO: International Standard Classification of Occupations. Zie voor meer informatie: International Standard Classification of Occupations (ISCO) | CBS

Verder is er een nieuwe versie van de Safetyguard policy vastgesteld en zijn de financiële cijfers en de begroting voor de komende jaren doorgenomen.





Bjarne Olij

Bjarne Olij, winnaar van de posterprijs tijdens het Spring Event, mocht mee als deelnemer aan het studentforum. Zijn poster met de titel: 'Optimizing Oxford Nanopore Full-Length 16S rRNA Sequencing', werd door de deelnemers aan de GGB-meeting verkozen tot winnaar van de "Martin Nicholson Award". In de AnalyseVisie van december 2025 heeft Bjarne uitgebreid verslag gedaan over zijn ervaringen en deze geweldige prestatie.

De GGB-meeting van 2026 vindt plaats van 4 tot en met 7 november in Lissabon en is inclusief een congresdag.

EACC

Sinds 2016 is Lia van Zuylen-Manders lid van de EACC (European Advisory Committee of Cytotechnologists) en sinds 2023 is zij ook voorzitter van deze club. Jaarlijks vindt tijdens het cytologiecongres (georganiseerd door de EFCS, European Federation of Cytotechnology Societies, de Europese pathologen) de vergadering plaats. Daarnaast is er één of twee keer per jaar een online meeting. Een keer per 3 jaar is er een internationaal cytologiecongres, dat van 11 t/m 15 mei 2025 in Florence (Italië) plaatsvond. Aangezien het Internationaal congres in Europa was, was er dit jaar geen EFCS-congres. Gezien de samenwerking met de IAC heeft Lia samen met Donna Russell, (voorzitter van de cytology IAC) de cytologiesessies in Florence georganiseerd. Ook was er ruimte voor de jaarlijkse EACC-vergadering. De onderwerpen die daar besproken zijn, waren onder andere het onderwijs aan cytologisch analisten. In 2025 is de mijlpaal bereikt dat de eerste cytologie masteropleiding (Portugal) officieel erkend is door de EFCS. De studenten die afstuderen

krijgen naast hun Portugese diploma ook een EFCS-certificaat dat inhoudt dat de opleiding die zij genoten hebben voldoet aan de Europese richtlijnen die opgesteld zijn door de EFCS en de EACC. Deze erkenning is voor ons een jarenlange weg geweest. Hopelijk volgen er meerdere opleidingen met deze erkenning. De cytologieopleidingen in Nederland zijn druk bezig om zich te conformeren aan deze richtlijnen. Hopelijk kan in 2026 worden gemeld dat ook de Nederlandse cytologieopleiding Europees erkend is.

Commissie Kwaliteit

Mw. J.W. (Jeanine) Kruijsbeek (voorzitter)
Mw. P.W. (Petra) Haaksma-Lankamp (secretaris)
Mw. A.M. (Anne-Marijke) Borgstein
Mw. A.R.H. (Hilda) van der Molen
Dhr. J. (Jannes) Woudenberg
Mw. A.M. (Agi) Marik
Mw. S.G.G. (Susan) van den Heuvel
Mw. M. (Marie-Louise) van der Kaa (aspirant lid)

In 2025 heeft Dhr. J. Woudenberg afscheid genomen van de commissie en mochten we twee nieuwe leden verwelkomen. Helaas hebben zij hun deelname aan de commissie in 2025 ook al weer moeten beëindigen. De commissie is wederom op zoek naar nieuwe leden die kunnen





bijdragen aan ons netwerk en mee kunnen denken aan het opzetten van programma's en andere taken die de commissie uitvoert.

De disciplines Kinderoncologie, Klinische Chemie, Klinische Genetica, Medische Immunologie en Medische Microbiologie zijn vertegenwoordigd in de commissie Kwaliteit. Graag willen we dit uitbreiden, zodat elk laboratoriumwerkveld vertegenwoordigd is. Zo blijven we toegang houden tot een breed netwerk en hebben we betere mogelijkheden om de programma's op de congressen voor meerdere laboratoriumdisciplines aantrekkelijk te houden.

We kwamen in 2025 7 keer bij elkaar, meestal digitaal. Vanuit het bestuur van de NVML is dhr. van Gaalen een aantal keer aangesloten bij de overleggen. In het overleg van november was de voorzitter van de NVML, Mw. J. (Jennefer) van de Luitgaarden, uitgenodigd bij de vergadering om kennis te maken en te sparren over de rol en taken van de commissie Kwaliteit. Het was erg inspirerend om met elkaar van gedachten te wisselen.

De overleggen stonden in het teken van het delen van informatie uit het veld, de organisatie



Spring Event

van het *Spring Event* en de toekomstplannen. Als commissie Kwaliteit willen we een grotere bijdrage leveren aan de ontwikkeling van het vak kwaliteitsmanagement. In 2026 hebben we het voornemen om daar concreter vorm aan te geven.

In mei 2025 hebben we vanuit de commissie Kwaliteit een bijdrage geleverd aan het *Spring*

Event met als onderwerpen duurzaamheid, competentiebeoordelingen en het beoordelen van doeltreffendheid.

We zijn dit jaar ruim op tijd gestart met het bedenken van onderwerpen en het vinden van sprekers voor het Congres Kwaliteit dat gepland staat op 3 juni 2026. De onderwerpen zijn geselecteerd uit de wensen die we tijdens de LKN-dag van 2024 hebben opgehaald en hopen daarmee in de behoefte van een groot publiek te voorzien. We kijken uit naar weer een geslaagd event, naar het vormgeven van onze toekomstplannen én naar een aantal enthousiaste nieuwe commissieleden.

Commissie Nascholing

Mw. A. Barends (voorzitter)
Mw. R. Blom
Dhr. R. Boer
Mw. M. Bruins
Dhr. J. Damen
Mw. G. Hanst-Bentura
Mw. J. Oomes
Mw. V. Petersen-Verduijn
Mw. K. Zirkzee-Zuiver

In 2025 zijn mw. G. Hanst-Bentura, V. Petersen-Verduijn en K. Zirkzee-Zuiver toegetreden tot de





commissie en heeft mw. A. Gosselt-Imming de commissie verlaten.

De commissie Nascholing blikt terug op een goed verlopen nascholingsjaar. In 2025 organiseerde de commissie twee congressen.

Congres
Focus op de schildklier
van biomarker tot big data

Met onder andere:

- Fysiologie
- Effect van preanalyse
- Interferenties
- Neonatale screening
- Maligniteiten en pathologie-diagnostiek
- Tumormarkers
- Immunologie

Dinsdag
11 november 2025

Congrescentrum de Eenhoorn
Amersfoort

nvml
Nederlandse Vereniging van (bio)Medisch Laboratoriummedewerkers

www.nvml.nl

Het *Spring Event*, met lezingen voor alle disciplines in vier zalen, trok 338 deelnemers. Op de beursvloer waren 14 bedrijven vertegenwoordigd.

Het KC-congres *Focus op de Schildklier*, werd door 32 deelnemers bezocht. Gezien de dalende deelname in de afgelopen jaren (2023: 95 deelnemers; 2024: 46 deelnemers; 2025: 32 deelnemers) heeft de commissie besloten dit congres voortaan tweejaarlijks te organiseren.

Binnen het cursusaanbod van de NVML zijn er enkele cursussen geannuleerd vanwege onvoldoende inschrijvingen. Deze zullen minder frequent worden aangeboden. Andere cursussen kenden een goede opkomst, waaronder de vernieuwde cursussen *Complexe Beenmergdiagnostiek* en *Incidentanalyse*.

Daarnaast zijn opnieuw digitale nascholingsavonden georganiseerd als vast onderdeel van het laboratoriumlidmaatschap.

Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs

Deelnemers aan het platform:

Dhr. Prof. dr. R.A.W. van Lier VMML

Mw. B. Erkelens NVML (student) werkgroep

online meet-up

Dhr. D. Fontijn LOBEM-DAS/werkgroep online meet-up

Dhr. S. van Gaalen NVML/werkgroep online meet-up

Mw. A. Geurts-Moespot NVML, EPBS

Mw. A. Kooij NVVP

Mw. M. Pospiech-Greijn NVML (secretaris)/werkgroep online meet-up

Dhr. W.M. Tiel Groenestege NVKC

Mw. E. Wester NVML/werkgroep online meet-up

Het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs maakt zich sterk voor een goede opleiding van de toekomstig analist. Het platform volgt de ontwikkelingen binnen het middelbaar en hoger laboratoriumonderwijs en stimuleert de verbinding tussen onderwijs en werkveld.

Het platform was vertegenwoordigd in de SBB. Echter door pensionering is deze functie vacant. Het SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven) is verantwoordelijk voor het onderhouden van de kwalificatiestructuur mbo.

Vertegenwoordiging in de DAS wordt geborgd via dhr. Fontijn, werkzaam in het





hbo (InHolland). Het is wenselijk dat hier ook vertegenwoordiging vanuit het werkveld in zit. De DAS (Raad van Advies Applied Science) vertegenwoordigt opleidingen bij hogescholen en toetst de aansluiting bij het middelbaar onderwijs. Het visiedocument 'Professional van de toekomst' beschrijft de vaardigheden die de professional nodig zal hebben.

In 2025 organiseerde de Werkgroep Meet-up (vanuit het platform) de vierde online meet-up 'De toekomstig analist'. De bijeenkomst vond plaats op maandag 8 december 2025 en had als thema 'Onbekend maakt onbemind'. Studenten, docenten, laboratoriummedewerkers en leidinggevendenden gingen met elkaar in gesprek over instroom, opleiding en de aansluiting op de praktijk.

Tijdens de meet-up kwamen vier thema's aan bod:

- aansluiting tussen onderwijs en beroepspraktijk;
- bekendheid van het beroep en werving van studenten;
- begeleiding van stagiaires;
- data science en AI als opkomende competenties.

Uit de gesprekken bleek dat het werkveld complexer wordt, terwijl opleidingen breder zijn geworden. Laboratoria vragen om voldoende basiskennis, praktische vaardigheden, kwaliteitsbesef en een professionele houding. Opleidingen geven aan dat niet alle vakgebieden meer diepgaand binnen het curriculum behandeld kunnen worden. Meer samenwerking tussen scholen en laboratoria blijft daarom belangrijk, bijvoorbeeld via gastlessen, bedrijfsbezoeken, praktijkopdrachten, stages en regionale initiatieven.

Ook werd besproken dat het beroep van medisch analist zichtbaarder moet worden, vooral bij jongeren in het voortgezet onderwijs. Onderwijs en werkveld kunnen hierin samen optrekken, bijvoorbeeld bij open dagen, beroepenmarkten, meeloopdagen en online campagnes.

Bij de begeleiding van stagiaires werd het belang van goede afstemming tussen opleiding en laboratorium benadrukt. Trainingen voor stagebegeleiders, waaronder die van de NVML, worden als waardevol ervaren.

Tot slot was er aandacht voor data science en AI. Deelnemers waren het erover eens

dat iedere analist basiskennis nodig heeft van data, statistiek en AI, met aandacht voor betrouwbaarheid, validatie en ethiek. Niet iedere analist hoeft dataspecialist te worden, maar datavaardigheid wordt steeds belangrijker in het laboratorium.

De online meet-up werd positief ontvangen. Deelnemers gaven aan behoefte te hebben aan blijvende uitwisseling tussen onderwijs en werkveld. De besproken thema's vormen input voor verdere samenwerking in opleidingen, laboratoria en regio's.

Commissie Preanalyse

Mw. A. Barends-Kraak (voorzitter)
Mw. K. Brouwer-Kerkhoffs
Mw. G. Smit-Rorije
Mw. E. Wagter

Doel van de commissie is om meer pre-analysemedewerkers van alle laboratoriumdisciplines bij de NVML te betrekken (= lid worden). Deze groep medewerkers van KCL, medische microbiologie en pathologie zijn een essentieel en nog niet optimaal gewaardeerd onderdeel van een laboratorium. Door tweejaarlijks een Congres Preanalyse te organiseren, afgewisseld met het





Spring Event, hoopt de NVML meer mensen uit de preanalyse te enthousiasmeren.

In 2025 is de commissie druk beziggeweest met de Preanalysebijdrage op het Spring Event in Utrecht en de voorbereiding van het Congres Preanalyse in januari 2026 in Amersfoort. Er wordt door de commissie online vergaderd en we ontmoeten elkaar op het Spring Event of Congres Preanalyse.

Commissie Sociale Belangen

Mw. M. Pospiech-Greijn (voorzitter)

Mw. A. Nieuwenhuijse (secretaris)

Dhr. B. Klein Brink

Dhr. Y. Makaya

Mw. B. Tomassen

In 2025 bleef de Commissie Sociale Belangen (CSB) betrokken bij vragen van leden over arbeidsvoorwaarden, cao-afspraken en sociale belangen. De commissie kwam in januari bijeen en besprak onder andere over de samenwerking met vakbonden en de vertegenwoordiging van analisten in cao-overleggen.

Vragen van leden

In 2025 behandelde de CSB 5 casussen. Een belangrijk thema was roosteren. Leden stelden

vragen over meeroosteren, vaste vrije dagen, parttime afspraken en verschoven diensten. De commissie gaf aan dat roosters moeten passen binnen de cao en de Arbeidstijdenwet, en dat contracturen en bestaande afspraken niet zomaar eenzijdig kunnen worden gewijzigd.

Ook bereikbaarheids- en consignatiediensten bleven een terugkerend onderwerp. In verschillende ziekenhuizen ontstond discussie over de juiste benaming, vergoeding en toepassing van deze diensten. De CSB verwees leden waar nodig naar de ondernemingsraad of vakbond en dacht mee over de gevolgen voor laboratoriummedewerkers.

Daarnaast gaf de commissie uitleg over de afbouwregeling ORT bij het verdwijnen of anders organiseren van nachtdiensten. Daarbij werd benadrukt dat de exacte berekening maatwerk is en door P&O moet worden uitgewerkt, bij voorkeur in overleg met de OR.

BAR Ziekenhuizen en UMC's

De CSB volgde in 2025 de ontwikkelingen binnen de BAR Ziekenhuizen en de BAR UMC's. Binnen de BAR Ziekenhuizen stonden onder meer de cao-onderhandelingen, bereikbaarheidsdiensten, roosters,

functiewaardering en duurzame inzetbaarheid op de agenda.

Binnen de BAR UMC's lag de nadruk op de voorbereiding van de cao UMC 2026. Belangrijke onderwerpen waren loonontwikkeling, ORT, reiskosten, stagevergoeding, scholing, duurzame inzetbaarheid, generatieregeling en roosters. De CSB blijft zich inzetten voor een goede vertegenwoordiging van analisten bij onderwerpen die hun arbeidsvoorwaarden en werkomstandigheden raken.

Landelijk FertiliteitsNetwerk

Mw. S. Waterval (Voorzitter)

Mw. A. Slik

Mw. N. Tiemens

Mw. S. v. Baaren (tot 2025)

In het verslagjaar hebben wij afscheid genomen van Mw. S. van Baaren als bestuurslid. Wij danken haar voor haar inzet en betrokkenheid binnen het netwerk.

Activiteiten en Vergaderingen

In het verslagjaar heeft de netwerkgroep één keer online vergaderd. Tijdens deze bijeenkomst zijn onder andere de volgende onderwerpen





besproken:

- Evaluatie van het LFN-symposium 2025
- Mogelijke thema's en sprekers voor het LFN-symposium 2026

Daarnaast vond het contact tussen bestuursleden voornamelijk plaats via e-mail en WhatsApp.

LFN-Symposium

Op **25 maart 2025** vond het jaarlijkse LFN-symposium plaats. Het evenement werd goed bezocht en bood een waardevolle gelegenheid om kennis te delen en actuele ontwikkelingen binnen het vakgebied te bespreken. Het volgende symposium staat gepland op **19 mei 2026**. Wij hopen opnieuw op een grote opkomst.

Doel en Doelgroep

Het Landelijk FertiliteitsNetwerk (LFN) is bedoeld voor analisten die werkzaam zijn binnen IVF-centra of zich bezighouden met fertiliteitsdiagnostiek en -behandeling. Dit omvat onder andere:

- Semenanalyses
- Semenbewerking
- Cryopreservatie van semen
- Embryo-ontwikkeling

Het netwerk biedt een platform om kennis te delen, ervaringen uit te wisselen en op de hoogte te blijven van nieuwe ontwikkelingen binnen het vakgebied.

POCT Netwerkgroep

Dhr. M. Bergen Henegouwen
Dhr. E. van Rooijen (vanaf 2025)
Dhr. S. Bode
Mw. S. El Omari
Mw. S. Hoffard
Dhr. L. Hasenoot
Mw. R. Beere
Mw. J. Heunks
Mw. D. van der Meijden

In december 2025 vond in De Eenhoorn in Amersfoort opnieuw een succesvol POCT-congres plaats, met als thema het belang van POCT-tests en -teams. Het congres trok veel belangstelling en werd op deskundige en enthousiaste wijze geleid door dagvoorzitters Jacques Hens en Thomas Hartjes.

Het programma was gevarieerd en bood heldere presentaties, relevante onderwerpen en prikkelende stellingen die leidden tot waardevolle discussies. Het congres kenmerkte zich door een hoge mate van interactie en bood



POCT-congres

volop gelegenheid om ervaringen en werkwijzen uit te wisselen met collega's.

De evaluatie was zeer positief: deelnemers waardeerden het congres met een gemiddeld rapportcijfer van 8.

Redactiecommissie AnalyseVisie

Mw. S. Hellendoorn (coördinator)
Mw. A. Barends-Kraak
Mw. B. Erkelens
Mw. R. Blom
Mw. L. Lauppe
Dhr. I.C. Schut
Dhr. Y. Alan





Doelstellingen

Als vakblad voor biomedisch laboratorium-medewerkers streeft de redactiecommissie van AnalyseVisie ernaar praktijkgerichte, actuele en inspirerende artikelen te publiceren die het brede werkveld van de laboratoriumdiagnostiek vertegenwoordigen. Daarbij is het een voortdurende uitdaging om onderwerpen te selecteren die relevant zijn voor alle disciplines binnen het vakgebied, zeker omdat niet alle specialismen binnen de relatief kleine redactie vertegenwoordigd zijn. Toch lukt het de redactie ieder jaar opnieuw om een gevarieerd aanbod samen te stellen dat aansluit bij ontwikkelingen



in het werkveld én de dagelijkse praktijk van analisten. Daarnaast hecht de redactie veel waarde aan toegankelijkheid. Artikelen moeten niet alleen inhoudelijk sterk zijn, maar ook goed leesbaar voor analisten op zowel mbo- als hbo-niveau. Het blijft daarbij een aandachtspunt om meer analisten actief te betrekken bij het schrijven van artikelen. Veel bijdragen zijn afkomstig van artsen, onderzoekers, hoogleraren en promovendi, soms in samenwerking met een analist. De redactie ziet het als een belangrijke doelstelling om het aandeel artikelen dat (mede) door analisten wordt geschreven verder te vergroten. Omdat tijdgebrek hierbij vaak een belemmering vormt, zoekt de redactie actief naar creatieve oplossingen, bijvoorbeeld door interviews af te nemen of auteurs intensief te begeleiden bij het schrijfproces.

Editie

Ook in 2025 is AnalyseVisie zes keer verschenen. Het vijfde nummer van het jaar was – net als in de drie voorgaande jaren – een themanummer. In 2025 koos de redactie voor het thema ‘onderwijs’. Dit nummer werd zeer positief ontvangen en sloot goed aan bij actuele ontwikkelingen binnen het vakgebied, waaronder arbeidsmarktproblematiek, scholing

en de toekomst van het laboratoriumonderwijs. De NVML heeft als doel om nieuwe leden aan te trekken en zich daarbij nadrukkelijk ook te richten op verjonging van het ledenbestand. Het themanummer over onderwijs heeft hieraan kunnen bijdragen door studenten, jonge professionals en opleiders nadrukkelijker bij het vakblad en de vereniging te betrekken. Vanwege het succes van deze editie is besloten om ook in 2026 nummer 5 opnieuw aan onderwijs te wijden.

Advertenties en advertorials

Advertenties en advertorials in AnalyseVisie leveren een belangrijke bijdrage aan de inkomsten van het vakblad. In 2025 bedroeg het aantal advertentiepagina's 105 procent ten opzichte van 2024. Daarmee is het advertentievolume stabiel gebleven en blijft AnalyseVisie aantrekkelijk voor adverteerders binnen het laboratorium- en diagnostische werkveld.

Vergaderingen

In 2025 is de redactiecommissie één keer fysiek bijeen gekomen voor een vergadering. Daarnaast is er twee keer digitaal vergaderd via Zoom. Buiten deze vaste overlegmomenten is er gedurende het jaar frequent contact geweest





via WhatsApp. Tijdens de vergaderingen wordt actief gebrainstormd over nieuwe onderwerpen, auteurs en ontwikkelingen binnen het vakgebied. Ook worden lopende edities geëvalueerd en houden de redactieleden elkaar scherp op inhoud, kwaliteit en actualiteit. Het laagdrempelige contact via de groepsapp zorgt ervoor dat ideeën en vraagstukken snel met elkaar kunnen worden gedeeld en besproken.

Redactiesamenstelling

In 2025 zijn Bowien Erkelens en Yusufazad Alan toegetreden tot de redactiecommissie. In 2024 had de commissie hiervoor al diverse initiatieven uitgezet, waarvan in 2025 de resultaten zichtbaar werden. De redactiecommissie is zeer blij met de komst van deze nieuwe leden. Met hun toetreding is een belangrijke stap gezet in het verder verjongen van de commissie en het versterken van de continuïteit van AnalyseVisie voor de toekomst.

Werkgroep Cyto Diagnostiek

Mw. C. Bierbooms
Mw. M. van Casteren
Mw. N. Doddema
Mw. N. Govaarts-Eikelenboom
Dhr. R. Hoogvorst
Mw. L. Moenis

Dhr. F. Roozkrans
Mw. L. van Zuylen-Manders (voorzitter)

De WCD heeft in 2025 weer een actief jaar gehad. We hebben dit jaar afscheid genomen van ons lid M. Rovers, maar gelukkig ook 2 nieuwe leden mogen verwelkomen. N. Doddema uit het Erasmusmc en R. Hoogvorst van het OLVG lab. Zo zijn we weer op volle sterkte. We hebben het afgelopen jaar 2 online-overleggen gehad en 1 fysiekoverleg in Amersfoort waarbij we tijdens een etentje ook nog even konden bijkletsen. We zijn afgelopen jaar gestart met het jubileumprogramma voor het 50-jarig bestaan van de WCD. Hiervoor zijn ook S. vd Weijer en J. v. Duivenvoorden, als oud-leden aangesloten.

Als WCD waren we betrokken bij de Week van de pathologie, hierbij stond ook cytologie op het programma. Zoals elk jaar hebben we ook dit jaar weer een WCD-dag georganiseerd. Dit jaar was dat op 26 maart in het Dijklander ziekenhuis/Symbiant in Hoorn. Het thema van deze dag was HPV-gerelateerde afwijkingen. Verhalen vanuit de kliniek met daarnaast zowel histologie als cytologie gaven ons meer inzicht in deze onderwerpen. Ook werd het onderwerp HPV uitgebreid besproken, zowel op hoofd/hals

gebied als op gynaecologisch gebied. Daarnaast hadden we uiteraard weer de Veldhuizencursus, dit was begin november. De onderwerpen waren dit jaar punctiecytologie van hoofd hals: speekselklier, schildklier en liquor. De twee activiteiten werden beide goed bezocht en positief beoordeeld.

In 2025 is de nieuwe richtlijn cervixcytologie gepubliceerd, waarbij een analist vanuit de WCD betrokken is geweest. Ook is er vanuit de WCD een afgevaardigd lid van de EACC (European Advisory Committee of Cytology) die zich onder andere bezighoudt met het onderwijs binnen Europa. Zij organiseren tijdens het Europese cytologiecongres (ECC) al jaren een speciaal programma voor en door cytologisch analisten.

In 2025 was er geen Europees congres, maar een internationaal (IAC) congres, welke gehouden werd in Florence. Tijdens dit congres is het analistenprogramma georganiseerd door de IAC en EACC samen. Daarnaast is er vanuit de WCD een afgevaardigd lid van de stuurgroep van het Nederlands Expertise Netwerk Cytologie van de NVVP. Deze expertisegroep is vormgegeven als een landelijk netwerk waarin nieuws, kennis en ontwikkelingen





met betrekking tot de cytologie gedeeld kan worden. Het netwerk wordt gevormd door twee contactpersonen per laboratorium: een patholoog en een analist. De stuurgroep van dit netwerk fungeert als centraal aanspreekpunt en coördinatieteam voor activiteiten. Belangrijkste doelen: uitwisseling van nieuws en kennis, scholing, zichtbaarheid en kwaliteit van de cytologie.

Werkgroep E-learning

Mw. M. van Straten (voorzitter tot eind Q4 2025)

Mw. J. Oomes

Mw. M. Th. Pospiech-Greijn

Mw. A. Ventevogel

Mw. J. Zeef (tot Q3 2025)

Mw. L. van Zuylen

Mw. A. Barends

Mw. A. Nieuwenhuijse (secretaris)

Dhr. C. Meeues (voorzitter vanaf Q1 2026)

Medio 2025 heeft een lid de werkgroep verlaten vanwege pensionering. Aan het eind van Q4 heeft ook de voorzitter Marleen van Straten de werkgroep verlaten, omdat zij niet meer actief is in het werkveld. De werkgroep blijft actief op zoek naar nieuwe leden en auteurs.

Ontwikkeling en onderhoud e-learningmodules

De werkgroep E-learning heeft als belangrijkste taak het gestructureerd initiëren en ontwikkelen van nieuwe e-learningmodules en het onderhouden van bestaande modules. In 2025 lag de nadruk vooral op onderhoud, revisie en het toekomstbestendig houden van het aanbod.

Een belangrijk aandachtspunt blijft het vinden van auteurs en inhoudsdeskundigen. De bereidheid om mee te denken is er vaak wel, maar tijdgebrek blijft een belemmering. Daarom is in 2025 ook gekeken naar nieuwe manieren om modules te ontwikkelen, mogelijk afgeleid van de inhoud van andere cursussen of congressen van de NVML.

Ook is besproken of sommige modules een langere revisietermijn kunnen krijgen. Voor modules waarvan de inhoud weinig verandert, kan een revisietermijn van vijf jaar passender zijn dan drie jaar. Dit wordt per module beoordeeld.

Evaluatie onder gebruikers

Eind 2025 is onder gebruikers de enquête 'Wat vind jij van de e-learning van de NVML?' uitgezet. De resultaten waren overwegend positief. De e-learningmodules

werden gemiddeld ruim voldoende beoordeeld. Deelnemers waarden vooral dat de modules leerzaam zijn, goed aansluiten bij de praktijk en breed inzetbaar zijn.

Uit de evaluatie kwamen ook verbeterpunten naar voren. Gebruikers noemden onder andere een modernere leeromgeving, meer interactieve onderdelen, duidelijkere toetsvragen, meer casuïstiek en betere vindbaarheid van modules per vakgebied. De werkgroep gebruikt deze input om te bekijken welke verbeteringen mogelijk zijn.

Bij de laatste vraag konden deelnemers hun e-mailadres achterlaten als zij in de toekomst willen meedenken over e-learning. De werkgroep gaat deze groep actief benaderen voor mogelijke deelname aan de werkgroep of voor het ontwikkelen en beoordelen van modules.

Bijeenkomsten

De werkgroep heeft in 2025 meerdere keren via Zoom vergaderd. Tijdens deze bijeenkomsten is onder andere gesproken over revisies, nieuwe onderwerpen, gebruikscijfers uit Moodle, de evaluatie onder gebruikers, werving van nieuwe werkgroepleden en de overdracht





van het voorzitterschap. Ook is gekeken naar de verdeling van het huidige aanbod over de verschillende vakgebieden. Daarbij bleek dat het aanbod vooral sterk is binnen klinische chemie en algemene onderwerpen. Voor microbiologie en pathologie blijft uitbreiding van het aanbod een aandachtspunt.

E-learningstaffels

Vrijwel alle laboratoria die in 2024 een e-learningstaffel hadden aangeschaft, hebben deze in 2025 voortgezet. Door fusies worden staffels soms samengevoegd, terwijl nieuwe laboratoria zich aansluiten. Naast Nederlandse laboratoria nemen ook laboratoria uit de Nederlandse Antillen en België deel aan de e-learningstaffels. Het totaal aantal staffels aan het eind van 2025 was 39.

Werkgroep Histo Techniek

Mw. D. Bekker
Mw. L. Musson (voorzitter)

De Werkgroep Histotechniek (WHT) is een dynamische groep die actief is in het veld van histotechniek. Afgelopen jaar heeft de WHT onder leiding van Loes Musson (voorzitter) en Denise Bekker een geweldig congres georganiseerd. We gingen als WHT terug naar



WHT congres PathoLOGISCH

de basis en hebben daarmee de jonge, nieuwe, onervaren analisten weten te bereiken. Tevens zijn er tijdens deze dag nieuwe contacten gelegd met collega's uit binnen- en buitenland.

Werkgroep LinkMM

Mw. M. Klein Rot (voorzitter)
Mw. K. Teske (secretaris)
Mw. L. van Kesteren
Mw. D. van Ballegoy (vanaf november 2025)

LinkMM 2025: kennis delen, generaties verbinden en samen vooruitkijken

Tijdens de jaarlijkse LinkMM-bijeenkomst op 25 november 2025 stond één doel centraal: samen sterker worden in een vakgebied dat continu in beweging is. De medische microbiologie verandert snel en dat vraagt om

leiders die nieuwsgierig blijven, elkaar opzoeken en nieuwe inzichten durven te omarmen. LinkMM bood die combinatie van inhoud, inspiratie en ontmoeting.

Een ochtend vol verdieping: WGS, TB en NTM

De ochtend stond in het teken van inhoudelijke verdieping. Pieter Koopman nam ons mee in 'Sequenzen in de microbiologie' en vertelde ons het dogma van de bioinformatica – garbage in is garbage out –.

De presentatie van Jakko van Ingen ging over de nieuwste ontwikkelingen rondom tuberculose (TB), nientuberculeuze mycobacteriën (NTM). Samen gaven ze een helder beeld van hoe sequenzen de diagnostiek verbetert en nieuwe mogelijkheden biedt voor klinische besluitvorming.

Een middag die verraste: authentiek leiderschap en generaties herkennen

De middag bracht een heel andere energie. Rosa van den Bosch wist de zaal te prikkelen met een sessie die deelnemers bewust uit hun comfortzone haalde. Ze liet zien hoe authentiek leiderschap werkt in de praktijk, hoe je verschillende generaties in je team herkent en hoe je daar als leidinggevende effectief op





inspeelt. Veel deelnemers herkenden zichzelf – en hun collega's – in de generaties die voorbij kwamen. Het zorgde voor humor, herkenning en waardevolle gesprekken. De sessie maakte duidelijk dat leiderschap niet alleen draait om kennis, maar ook om gedrag, verbinding en het lef om dingen anders te doen.



Werkgroep Leidinggevendendag

Dhr. P. Rombout, voorzitter
Dhr. P. Schippers
Mw. S. Jamoena-Bisram
Mw. T. Duker-de Roo
Mw. M. Klein Rot
Dhr. O. Bekers
Mw. R. Blom

De werkgroep leidinggevendendag heeft als doel zich te richten tot alle leidinggevenden van de (bio) medische laboratoria. Er wordt gebouwd aan een landelijk netwerk waarvoor éénmaal per jaar een bijeenkomst wordt georganiseerd met actuele thema's, waarbij leidinggevenden met elkaar in gesprek gaan en ervaringen uitwisselen.

De leidinggevendendag wordt sinds 2024 georganiseerd en gefaciliteerd door de NVKC in samenwerking met de NVML. De leidinggevendendag vond plaats op 2 april 2025 in Veldhoven. Het ochtendprogramma stond in het teken van Artificial Intelligence en het toepassen hiervan in de verschillende laboratoria. In het middagprogramma lag de focus op inzichten in drijfveren en stress management.



Leidinggevendendag

Het was wederom een dag vol met inzichten, interactie en praktische tools die direct toe te passen zijn in ieders leiderschap.





Werkgroep WPA (Werkgroep Pathologist Assistant)

Mw. M. van Tuyl (voorzitter)

Mw. I. Nulens

Mw. N. ter Hoeve

Mw. Martine Goossens

Mw. Mahesh Algoe

Mw. Eva Penterman

Dhr. S. van Gaalen (namens het bestuur NVML)

In 2025 is gestart met het visiedocument voor de Pathologist's Assistant. Conceptversie-1 is goedgekeurd door de kwaliteitswerkgroep van de NVVP. We hopen ergens voorjaar 2026 versie-2 door de NVVP te laten beoordelen. Er is afgesproken dat de goedgekeurde notulen van het overleg naar Jennefer van de Luitgaarden (voorzitter NVML) worden gestuurd om haar op deze manier op de hoogte te houden.

In 2025 vond de Pathasserdag op 8 november plaats met het thema "Long", mede georganiseerd met HS-Leiden, Anke Tiggelman en een aantal pathassers. Dit keer was het weer een geslaagde dag met rond de 150 inschrijvingen. Voor het eerst hebben een aantal bedrijven de dag gesponsord. De bedrijven waren enthousiast en hopen volgend jaar weer

van de partij te zijn. We zijn blij dat het aantal leden is gestegen. Op dit moment hebben we een enthousiaste groep.

Werkgroep Umc's

Mw. C. de Vries: AmsterdamUMC, Amsterdam

Mw. M. Broekhuis: UMCG, Groningen

Dhr. E. van der Wel, Mw. N. Levahrt:

LUMC, Leiden

Dhr. J. van den Heuvel, mw. L. Wintjes:

Radboudumc, Nijmegen

Dhr. Y. Makaya: UMC Utrecht, Utrecht

Dhr. I. Overduin, dhr. M. Ganpat: Erasmus UMC, Rotterdam

Dhr. M. Eggen, MUMC, Maastricht

Mw. A. Nieuwenhuijse, NVML

De werkgroep heeft in 2025 een teams-overleg gehad en heeft verder via mail contact gehad met name over de 'Dag van de analist'. We hebben een nieuw lid van het MUMC uit Maastricht kunnen verwelkomen waardoor nu alle UMC's vertegenwoordigd zijn.

De 'Dag van de analist' werd dit jaar in de week van 15 april gevierd. Elke UMC heeft daar op eigen manier vorm aan gegeven. Er is in samenwerking met de NVML een poster gemaakt met QR-code, deze verwijst naar de

website van de NVML waar alle initiatieven die in de UMC's en andere ziekenhuizen werden georganiseerd vermeld stond. Verder werden er via social media berichten verspreid en is er in het vakblad AnalyseVisie een artikel gepubliceerd over deze dag. Andere onderwerpen die binnen deze groep besproken werden, waren het nieuwe FuwaVAz systeem en hoe er werd omgegaan met de stagevergoeding voor hbo- en mlo-stagiaires.



Sponsors



Abbott-ID
Abbott-PC
Aidian Netherlands
Aksa Medical
Analys bv
Anthos-labtec
Arkray
Avant Medical
Axlabs A/S
Axon Lab
Becton Dickinson B.V.
bioMérieux
BIRR BioSciences B.V.
Carl Zeiss BV
CliniSciences
Coremed B.V.
Daklapack bv
Diapath S.p.A
Elscolab
EWC Diagnostics
Hogeschool Leiden
Hogeschool Utrecht
Immunologic / Wellmed
Inpeco
InstruChemie BV
LabPon
Leica
Menarini Diagnostics Benelux NV – Division Diagnostics
Nova biomedical

Zwolle
Zwolle
Renkum
Udenhout
Zaltbommel
Heerhugowaard
Amstelveen
Geffen
Vedbæk, Denemarken
Amersfoort
Vianen
Amersfoort
Vreeland
Rhenen
Nanterre, Frankrijk
Duiven
Lelystad
Martinengo, Italië
Ede
Steenwijk
Leiden
Utrecht
Duiven
Watermael-Boitsfort – Bruxelles
Delfzijl
Hengelo
Wetzlar, Duitsland
's Hertogenbosch
Boxtel

ORIGIO Benelux (Cooper Surgical)
QuidelOrtho
Radiometer Benelux BV
R-Biopharm A.G.
Roche Diagnostics Nederland BV
Sakura
Sebia
Snibe diagnostic
Sysmex

Venlo
Galway, Ireland
Zoetermeer
Arnhem
Almere
Alphen aan den Rijn
Vilvoorde
Shenzhen, China
Etten-Leur



Verklarende lijst van afkortingen



AI	Artificial Intelligence / kunstmatige intelligentie	NVKC	Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie
ALV	Algemene Leden Vergadering	NVVP	Nederlandse Vereniging voor Pathologie
BAR	Branche Advies Raad (van de FNV)	OR	Ondernemingsraad
BLS/BMS	Biomedical Laboratory Scientist, ook wel BMS (BioMedical Scientist) genoemd	ORT	Onregelmatigheidstoeslag
cao	collectieve arbeidsovereenkomst	POCT	Point of Care Testing
CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek	P&O	Personeel & Organisatie
CIC	Commissie Internationale Contacten	SBB	Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven
CRM	Customer Relation Managementsysteem	TB	Tuberculose
CSB	Commissie Sociale Belangen	UMC	Universitair Medisch Centrum
DAS	Domein Applied Science	WCD	Werkgroep Cyto Diagnostiek
EACC	European Advisory Committee of Cytology	WGS	Whole Genome Sequencing
ECC	European Congress of Cytology	WHT	Werkgroep Histo Techniek
EFCS	European Federation of Cytology Societies	WPA	Werkgroep Pathologist Assistant
EPBS	European Association of Biomedical Scientists		
FBZ	Federatie van Beroepsorganisaties in de Zorg		
FuwaVAz	Functiewaardering Vereniging Academische Ziekenhuizen		
GGB	General Governing Body		
HPV	Humaan papillomavirus		
IAC	International Academy of Cytology		
ISCO	International Standard Classification of Occupations		
IVF	in-vitrofertilisatie		
KCL	Klinisch Chemisch Laboratorium		
LFN	Landelijk FertiliteitsNetwerk		
LinkMM	Werkgroep Hoofdanalisten Medische Microbiologie (voorheen WHAMM)		
LKN	Landelijk KwaliteitsNetwerk		
MLO	Middelbaar Laboratorium Onderwijs		
NTM	Niet-tuberculeuze mycobacteriën		





**Nederlandse
Vereniging van
(bio)Medisch
Laboratorium-
medewerkers**

Wilhelminapark 52
3581 NM Utrecht
Tel: 030 2523792
nvml@nvml.nl
KvK: Utrecht 40477292

