



JAARVERSLAG

Nederlandse Vereniging van bioMedisch Laboratoriummedewerkers

2016

- Bestuur
- Commissies, werkgroepen en netwerken
- Nascholing

Inhoudsopgave

Voorwoord

De NVML als organisatie

Missie en doelstelling
Algemene ledenvergadering
Bureau

Commissies, werkgroepen en netwerken

Commissie Internationale Contacten
Commissie Kwaliteit
Commissie Nascholing
Commissie Preanalyse
Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs
Landelijk FertiliteitsNetwerk

| | | |
|---|--|-----------|
| 3 | Landelijk KwaliteitsNetwerk | 12 |
| | Redactiecommissie | 12 |
| 4 | Commissie Sociale Belangen | 13 |
| 5 | Werkgroep E-learning | 14 |
| 6 | WHAKC | 15 |
| 6 | WHAMM | 15 |
| | WHAPA | 16 |
| 7 | | |
| 7 | NVML-prijzen | 17 |
| 7 | Zilveren Vlam | 17 |
| 8 | | |
| | Sponsors | 18 |
| | | |
| | Verklarende lijst van afkortingen | 19 |

Hierbij bied ik u het jaarverslag 2016 van onze vereniging aan: een jaar waar we met trots op terug mogen kijken. Een prachtig jubileumcongres naar aanleiding van het 70-jarig bestaan van de vereniging, een financieel positief afgesloten jaarrekening, de nieuwe commissie preanalyse en de eerste stap naar een mogelijke samenwerking met de Vereniging Analisten Pathologie (VAP). Vrijwilligers, bureaumedewerkers en freelancers hebben dit allemaal gerealiseerd naast alle andere lopende activiteiten van de vereniging. Dit kan alleen maar door enthousiasme en grote inzet. Daarom een grote pluim voor iedereen die zijn of haar steentje heeft bijgedragen. Op de volgende pagina's kunt u in detail lezen over deze activiteiten.

Het hoogtepunt van het jaar was het 70-jarig bestaan. Een mijlpaal die gevierd werd in Corpus in Oegstgeest. Door André Kuipers (astronaut en bekende Nederlander) en andere vooraanstaande sprekers is dit een dag geworden die we niet gauw zullen vergeten. Meer dan 400 deelnemers en tientallen stands van sponsors maakten de dag zeer succesvol. Dit alles onder de bezielende leiding van twee dagvoorzitters, prof. dr. Savelkoul en prof. dr. van Solinge.

Zoals eerder genoemd is de NVML nu financieel gezond. Het beleid 2015-2018 heeft zijn vruchten afgeworpen. Daarin werd gesteld dat het deelnemen

aan activiteiten, georganiseerd door de NVML, voor niet-leden substantieel duurder moest worden. Financieel heeft dit zoden aan de dijk gezet, maar de niet-leden worden vooralsnog niet gestimuleerd om lid te worden om de simpele reden dat hun werkgever de scholing betaalt en de meesten verder het nut van een beroepsvereniging wel zien maar er niet voor willen of kunnen betalen.

Toen ik in 2010 als voorzitter aantrad dook het ledental onder de 1200. Gelukkig heeft deze trend zich niet voortgezet en zijn we inmiddels de 1400 ruim gepasseerd. Het blijft enorm belangrijk dat de NVML een grote achterban heeft om zo sterker te staan als gesprekspartner bij de vakbond, functiewaardering of bij het onderwijs. Een mogelijk samenwerkingsverband met de VAP zal ons meer ruggensteun kunnen geven. Eén grote vereniging voor alle biomedische laboratoriummedewerkers is een grote wens van zowel NVML- als VAP-bestuur. Daarnaast blijven wij laboratoria stimuleren om een laboratoriumlidmaatschap aan te gaan waarbij alle medewerkers individueel lid worden van de vereniging. Dit is voor laboratoria financieel heel aantrekkelijk als het om nascholing gaat en met hun steun kunnen wij hun laboratoriummedewerkers weer van dienst zijn op allerlei gebied.

In de vorige voorwoorden van het jaarverslag eindigde ik altijd met: 'dank aan alle leden, want zonder leden heeft de vereniging geen recht van bestaan'.

Dit wil ik nu oprecht als eerste noemen. Ook dank aan partners van de andere beroepsverenigingen voor de samenwerking en een groot dankwoord aan de diagnostische industrie. Zij maken het voor de NVML keer op keer mogelijk om Analyse uit te brengen en grote congressen te organiseren. Wij hopen ook in 2017 weer veel voor onze leden te kunnen betekenen.

Marianne Egbers, voorzitter



De winnende foto voor de fotocompetitie bij het Jubileumcongres, gemaakt door mw. C. v Ooijen-Hiemstra

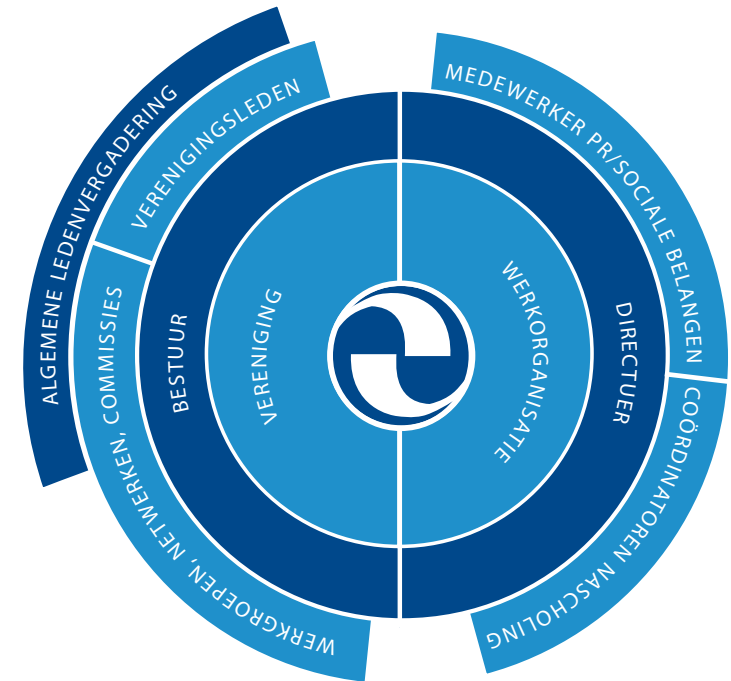
De NVML als organisatie

Leden

| | |
|---------------------------------------|------|
| Totaal aantal leden op 1 januari 2016 | 1439 |
| Gewone leden | 1157 |
| Leden met reductie | 40 |
| Ereleden | 10 |
| Laboratoriumlidmaatschap-leden | 269 |
| Total oplage Analyse | 2500 |
| Losse abonnementen | 116 |
| Aantal opzeggingen personen | 85 |
| Aantal opzeggingen abonnementen | 9 |
| Aantal nieuwe leden | 85 |
| Aantal nieuwe abonnementen | 1 |

Bestuur

| |
|--|
| Mw. M.J. Egbers, voorzitter Zwolle |
| Isala klinieken, Zwolle, Medische Microbiologie |
| Mw. P. IJzerman, secretaris / vicevoorzitter Hillegom |
| Transitiemanager |
| Mw. S.C. Versluis- van den Born, penningmeester Leiden |
| Medisch Centrum Kinderwens, Leiderdorp |
| Mw. E. C. Liesting, bestuurslid Amersfoort |
| UMC Utrecht, sectie Speciële Klinische Chemie en Hematologie |
| Dhr. J. van der Kolk Vroomshoop |
| Deventer Ziekenhuis, KCL |
| Dhr. B. klein Brink Elst |
| Gelre ziekenhuizen, Apeldoorn, Klinische Pathologie |
| Mw. H. Duijn Castricum |
| Antoni van Leeuwenhoek, Amsterdam, Algemeen Klinisch Laboratorium |



Adviseurs

- Prof. dr. R. de Jonge
Amsterdam, Klinisch Chemicus
- Dr. H. Hazelbag
Den Haag, patholoog
- E.C. de Jong PhD
Amsterdam, cellulair immunoloog
- Dr. C.H.E. Boel
Utrecht, arts-microbioloog

Missie en doelstelling

De NVML is een vereniging voor alle biomedisch laboratoriummedewerkers op mlo-, hlo- en academisch niveau. Alle biomedische vakrichtingen, waarmee een werkplek gevonden kan worden in gezondheidszorginstellingen, bedrijfsleven of onderzoeksinstituten, worden bediend. De NVML streeft ernaar om zich als overkoepelend orgaan voor deze doelgroep in te zetten.

De NVML wil bij uitstek een moderne, professionele vereniging zijn die de belangen van de leden behartigt op beroepsinhoudelijke, sociale en arbeidsrechtelijke terreinen.

Beleidsplan 2015-2018

In het verslagjaar is het beleidsplan 2015-2018 voortgezet. De promotie van het laboratorium-lidmaatschap is gestart. Dit is een persoonlijk lidmaatschap van alle medewerkers van een laboratorium gefinancierd door het laboratorium. Als tegenpresentatie krijgt het laboratorium korting en jaarlijks één in-company nascholing. Het lid betaalt het lidmaatschap niet persoonlijk en kan daarom zelf geen geld-terug-bon inleveren, deze gaat naar het laboratorium.

Tevens krijgt het laboratorium met een laboratoriumlidmaatschap korting op de staffel e-learning. Hiervan wordt bij de helft van de laboratoriumlidmaatschappen gebruik gemaakt.



Bestuur en medewerkers op de foto met astronaut André Kuipers tijdens het Jubileumcongres

De NVML zet zich in om biomedisch laboratoriummedewerkers met elkaar in contact te laten komen door hen in de gelegenheid te stellen deel te nemen aan congressen, symposia, cursussen, e-learning en nascholingen en plaats te nemen in commissies, netwerken en werkgroepen. Het delen van kennis en ervaring is belangrijk voor de patiëntendiagnostiek in het algemeen en voor de biomedisch laboratoriummedewerker in het bijzonder. In dit kader maakt de NVML ook ruimte voor de pre-analytische medewerker.

De besturen van de VAP (Vereniging Analisten Pathologie) en de NVML zijn met elkaar in overleg om in kaart te brengen welke samenwerking gerealiseerd kan worden voor de toekomst. Beide beroepsverenigingen vertegenwoordigen (biomedisch) laboratoriummedewerkers en ervaren gelijke vragen en problemen. Door te verenigen kunnen we elkaar versterken.

Algemene Ledenvergadering

De Algemene Leden Vergadering (ALV) vond dit jaar plaats in de Eenhoorn te Amersfoort. De leden zijn ingelicht over het gevoerde beleid door middel van korte presentaties. Naar aanleiding van, en tijdens de presentatie ontstonden verschillende discussies. De belangrijkste onderwerpen waren het beleidsplan; het feit dat het beroep van analist in Nederland geen erkend beroep is; en de toekomstplannen samen met de VAP. De aanwezige leden dechargeerden het bestuur voor het gevoerde beleid met unanieme instemming. Daarnaast werd de begroting voor 2016 bij acclamatie aangenomen. Herkozen zijn mw. Liesting als bestuurslid en mw. Egbers als voorzitter. Mw. Duijn is benoemd als nieuw bestuurslid.

Bureau Medewerkers

Mw. ing. H.J.J. Blom, medewerker nascholing
Mw. A.A.M. Gosselt-Imming, medewerker nascholing
Mw. M.Th. Pospiech-Greijn, directeur
Mw. drs. J. Schoemaker, medewerker PR en sociale belangen

Freelancers voor Analyse

Mw. M. Nieuwenhuijse, eindredacteur (tot oktober)
Mw. S. Priester-Vink, eindredacteur (vanaf september)
Mw. M. van der Vegt (BSC), advertentieacquisitie Interface Communicatie B.V., vormgever

De voorbereidingen voor het jubileumcongres startten al vroeg in het jaar. Allerlei ideeën passeerden de revue.

Uiteindelijk resulteerde dit in een prachtige dag in een bijzondere omgeving met bijzondere sprekers. Alles dankzij een goede samenwerking tussen bureau en vrijwilligers.

Door alle inspanningen voor het jubileumcongres komt de voorbereiding voor de volgende vakbeurs een beetje op de achtergrond te staan. Net als het wennen aan de nieuwe naam, Spring Event, komen ook deze voorbereidingen langzaam maar zeker op gang.

De digitale microscoop blijkt eind 2015 dusdanig defect te zijn dat een nieuwe aangeschaft moet worden. De cursus bloedcelmorfologie heeft in februari de primeur. Bij de aanschaf van een nieuwe beamer voor de nascholingsmiddagen is het de wens tevens een back-up voor de beamer van de digitale microscoop te hebben. Dit blijkt in de praktijk niet te kunnen waardoor de keuze op een licht model valt. Met de nieuwe laptop voor de nascholing komt er juist wel een versie in huis die de digitale microscoop goed ondersteunt.

Het jaar 2016 staat ook in het teken van verdere kwaliteitsverbetering van het bureau. Na een eerste inventarisatie wordt er gestart met een meldingsprocedure met als doel processen te kunnen verbeteren. De taken zijn in kaart gebracht en werkzaamheden worden vastgelegd.

Er vindt een wisseling plaats van systeembeheerder omdat de vorige systeembeheerder zich meer gaat toeleggen op ICT in de logistiek. Voor de bouw van een nieuwe website worden plannen gemaakt en een uitvoerder gevonden. Doel is verbetering van de zogenaamde achterkant en koppelingen tussen

de website, ledenadministratie en e-learning-omgeving. Met deze koppelingen gaat de volledige automatisering van de e-learning gerealiseerd worden. Deze verbetering zal naar verwachting tijdsbesparing geven voor de bureaumedewerkers maar ook de gebruikers van de e-learning gaan dit merken. Het volledige project loopt door in 2017.

In het kader van de BHV is er aan het eind van het jaar een geslaagde brandoefening gehouden.

Commissies, werkgroepen en netwerken

Commissie Internationale Contacten

Mw. M.J. Egbers (voorzitter)
 Mw. ing. W.K. Elsenga
 Mw. J. Geurts-Moespot
 Mw. M.Th. Pospiech-Greijn (notulen)
 Mw. P. IJzerman

De commissie is in het verslagjaar twee maal bijeen geweest.

European Association for Professions in Biomedical Science (EPBS)

De EPBS bijeenkomst vond plaats op 7 en 8 oktober in Athene, Griekenland. Namens de NVML waren aanwezig mw. Elsenga, en mw. Egbers. Deze keer werd de bijeenkomst vooraf gegaan door een Conferentie genaamd: 'CPD: Keeping Biomedical Scientists Fit to Practice'. De conferentie was ingedeeld in vier sessies met ieder een eigen onderwerp.

CPD for Biomedical Scientists: met de presentatie van het in 2010 opgezette EucoLABS project (ontwikkeling van een Europees CPD systeem), waar ook de NVML aan heeft deelgenomen, werd een systeem gepresenteerd dat door vele beroepsvereniging als model is geïmplementeerd.

CPD in Practice: in deze sessie presenteerden een zestal landen hun praktische ervaringen. De regels voor CPD zijn per land verschillend, van wettelijk verplichte registratie tot geen regeling. Onderwijs kan formeel via cursussen, e-learning e.d. plaats vinden maar ook

informeel door overdracht van kennis zoals bij het inwerken op een nieuw apparaat.
 CPD Team Players: drie presentaties uit verschillende landen belichtten verschillende aspecten. De (motiverende) rol die de lab manager en werkgever bij CPD spelen; de rol van de beroepsvereniging; en officiële erkenning en bescherming van het beroep.
 CPD Posters: zeven beroepsverenigingen, waaronder de NVML, presenteerden een poster over hun lokale CPD.

Tijdens de EPBS-bijeenkomst hebben de werkgroepen verslag uitgebracht. De werkgroep CPD discussieert over de verplichting tot registratie. Met betrekking tot scholing werken enkele landen aan de verhoging van de standaard educatie om beter aan te sluiten bij de overige Europese landen. De aanwezigen werden bijgepraat over de subsidieaanvraag (Erasmus+) voor MARBLE (Joint European Master in Biomedical Laboratory Sciences).

De EPBS teert in op haar budget. Om de uitgaven te beperken is besloten de voorafgaande conferentie-dag vanaf 2018 om het jaar te gaan uitvoeren.

Mw. Egbers (NVML) presenteerde haar persoonlijke ervaringen met het EPBS van de laatste jaren en bracht als suggestie aan om gebruik te maken van de bijeenkomst door werkervaringen uit te wisselen en laboratoria te bezoeken.

Omdat er in 2016 geen Vakbeurs Techniek & Diagnostiek heeft plaatsgevonden was er geen afgevaardigde van Nederland in het studentenforum

en bij de posterpresentatie. Er werden zes posters gepresenteerd.

De commissie zet zich ook in voor de erkenning van de Nederlandse analist, ofwel biomedisch laboratoriummedewerker. Als gevolg van het niet erkennen van het beroep staat deze niet op de Europese lijst. Hierdoor kunnen Nederlandse analisten niet zonder meer deelnemen aan het vrije beroepsverkeer binnen de EU. Op de EU-lijst staan vanuit Nederland alleen de BIG-geregistreerde beroepen. De EU-lijst hoort los te staan van de BIG. De NVML wordt tot nu toe steeds van het kastje naar de muur gestuurd, maar geeft deze strijd niet op.

Commissie Kwaliteit

Mw. W.A.M. Achten
 Mw. D. v.d. Laak (secretaris)
 Mw. P.J.J. Melsen (voorzitter en tevens lid van het bestuur LKN)
 Mw. M.J. de Nooijer
 Mw. W. Ramaekers-Croes
 Mw. S.C. Versluis-van den Born (vertegenwoordiger van het NVML bestuur)
 Dhr. M. Woning
 Mw. A. Zandvliet-van Wingerden
 Mw M. Eppink (tot maart 2016)
 Mw. A. Hendrix (vanaf mei 2016)
 Mw I. Streefkerk (vanaf begin 2016)
 Mw. N. Selles (vanaf november 2016)

Mw. C. Wijnen-Dubbers (vanaf november 2016)

Mw. C. Huyben (vanaf november 2016)

Mw. J. Herbig (vanaf november 2016)

In 2016 is de commissie kwaliteit viermaal bij elkaar gekomen voor de reguliere vergaderingen. De laatste vergadering was een gezamenlijke vergadering met het LKN (Landelijk Kwaliteits Netwerk). Eind 2015 heeft mw. de Nooijer besloten zich terug te trekken uit het LKN en zich volledig te richten op de commissie kwaliteit, ook mw. Streefkerk heeft begin 2016 besloten de overstap naar de commissie kwaliteit te maken. Tijdens de eerste vergadering van 2016 is besloten dat mw. Eppink zich voorlopig terugtrekt uit de commissie. Eind 2016 is op verzoek van het bestuur van de NVML de commissie kwaliteit van de NVML samengevoegd met het LKN, omdat taak en doelstelling van beide commissies erg overeen kwamen.

Door de samenvoeging zijn er geen openstaande vacatures ontstaan omdat er leden statutair aftraden uit de commissie kwaliteit. Statutair afgetreden eind 2016 vanuit de commissie kwaliteit zijn: mw. Achten, mw. v.d. Laak, mw. Ramaekers-Croes en mw. Zandvliet-van Wingerden. Door de samenvoeging is de commissie kwaliteit groter geworden, de bedoeling is in het komende jaar een en ander organisatorisch goed te structureren.

Binnen de commissie kwaliteit heeft een ieder een eigen aandachtspunt, bijvoorbeeld: zitting in de commissie kwaliteit van het NVKC, zitting in de Begeleidingscommissie ISO15189 en LKN.

In mei 2016 heeft de commissie, samen met de LKN, het kwaliteitssymposium 'Op het juiste spoor' georganiseerd. Hierbij zijn diverse voordrachten geweest: registratie en analyse van incidenten, transport van

patiëntmateriaal, pepperflow en de laatste stand van zaken op het gebied van transitiebeoordelingen. De beoordeling in de evaluatie (100 evaluatieformulieren ontvangen van 113 deelnemers) van dit symposium was 7,9.

Commissie Nascholing

De leden van de commissie nascholing:

Mw. H.J.J. Blom

Mw. M. Bruins

Mw. H. Duijn

Mw. A. Gosselt-Imming

Mw. M. Knol

Mw. J. Oomes

De commissie nascholing heeft afscheid genomen van drie leden: mw. Prins en dhr. Hazenberg en ook mw. Egbers heeft zich, na tijdelijke zitting in de commissie, teruggetrokken. Het jubileumjaar 2016 is een verrijkend nascholingsjaar geweest; volle zalen tijdens de congressen en symposia en ruime belangstelling voor de cursussen en nascholingsmiddagen.

NVML-cursussen

Het afgelopen jaar zijn de cursussen van de NVML weer druk bezocht. De cursus 'Meewerkend Leidinggevende' is vernieuwd: op speciaal verzoek van de deelnemers is een terugkomochtend toegevoegd. De cursus heet voortaan 'Meewerkend Leidinggevende Plus'.

NVML-congressen en symposia

Wegens de enorme belangstelling in 2015 werd het congres 'Preanalyse: een belangrijke schakel in de zorg!' begin 2016 met succes herhaald. De deelnemers gaven deze dag gemiddeld een 8.

Het congres 'Infecties bij immunocompromitteerde patiënten' werd zeer goed bezocht door de medisch

microbiologisch analisten, zij beoordeelden de dag met een 8,2. In het najaar het congres 'Focus op Transfusiegeneskunde' met een 8,1. Als afsluiting van het jubileumjaar werd het congres 'Grenzeloos medisch speurwerk' georganiseerd in 'Corpus' Oegstgeest. Ter ere van het 70-jarig jubileum van de NVML mochten alle deelnemers een gratis 'reis door de mens' maken en was er voor alle aanwezige NVML-leden een attentie. Ook deze dag kreeg een dikke 8 van de bezoekers.



Bezoekers van congres 'Het Juiste Spoor' in de oude Rijtuigenloods van de NS in Amersfoort.

NVML-nascholing

In het jaar 2016 is aan de grote behoefte aan nascholingen weer op veel fronten gehoor gegeven door de NVML, waar de analisten op hun beurt gretig gebruik van hebben gemaakt. Voor de nascholingsonderwerpen: 'Bloedgassen', 'D-dimeer(waarde) bij de diagnostiek van trombose' en 'Huidinfecties' was ruime belangstelling. De nascholing 'Farmacogenetica' is wegens gebrek aan belangstelling geannuleerd.

Incompany training bij Laboratoriumlidmaatschap

Incompany training in de avonden is een vast onderdeel van het laboratoriumlidmaatschap. De nascholing 'Protheseinfecties' (opgezet in 2015) werd voor het voltallig personeel van de laboratoria Medische Microbiologie gehouden in het Amphia Ziekenhuis te Breda. De nascholing 'Huidinfecties' werd eveneens in de avonden gehouden in de Isala Zwolle. De nascholingen 'D-dimeer(waarde)' en 'Bloedgassen' zijn georganiseerd voor alle klinisch chemisch analisten in respectievelijk Isala Zwolle en Maxima Medisch Centrum Veldhoven/Eindhoven.

Al de nascholingsavonden werden door de deelnemers goed gewaardeerd.

De incompany nascholingsavonden zijn, met instemming, dit jaar openbaar aangeboden. Tevreden over het resultaat hiervan zal deze aanpak worden voortgezet.

Deze scholingsactiviteiten werden mogelijk dankzij de inzet van docenten, sprekers en dagvoorzitters. De NVML bedankt al deze mensen voor hun inzet!



Cursussen

Beenmergdiagnostiek in de dagelijkse praktijk

Mw. G. Bikker
Mw. dr. E. Kuiper-Kramer

Stagebegeleiding

Dhr. G. Kuipéri
Mw. M. Woudenberg

Invloedrijk communiceren

Dhr. G. Kuipéri

Stollingsdiagnostiek

Dhr. dr. J.A. Remijn
Dhr. M. Roest PhD

Meewerkend leidinggevende Plus

Mw. drs. T. Gevers

Malariadiagnostiek

Dhr. dr. J. van Hellemond
Dhr. R. Koelewijn
Mw. dr. P. van Genderen

Moleculair biologische technieken

Dhr. dr. P.H.M. Smits
Dhr. dr. E.C.J. Claas

Hemoglobinopathieën

Dhr. dr. P.C. Giordano
Dhr. dr. C.L. Harteveld

Bloedcelmorfologie in de dagelijkse praktijk van een routine laboratorium

Mw. E. Heek
Mw. P. Rijsman-Roovers

'SAFER' in het laboratorium

Dhr. N. Boeren

Incidentanalyse

Dhr. N. Boeren

Flowcytometrie

Dhr. dr. H.J. Adriaansen
Dhr. dr. ing. M.P.G. Leers

Sprekers nascholing, congressen en symposia

Congres 'Preanalyse: een belangrijke schakel in de zorg!'

Dhr. E.J. van Brussel
Dhr. E. Schuiling
Dhr. dr. J. Doorn
Mw. M. Gobel
Dhr. dr. M.H. Herruer
Dhr. dr. J.L. Ebenau
Mw. P. van Dijk
Dhr. dr. G. den Besten
Dhr. dr. L.D. Dikkeschei

Congres MM 'Infecties bij immuungecompromiteerde patiënten'

Dhr. dr. J.C. Dutilh
Mw. dr. G.J. de Bree
Mw. dr. R. van Mansfeld
Mw. dr. D. Berghuis
Mw. drs. T. Kortbeek
Dhr. dr. J. Murk
Mw. dr. J.C. Regelink
Dhr. dr. F. Vlasploder

Congres Kwaliteit: 'Op het juiste spoor'

Mw. W.T.M van Blokland
Mw. S. van Gils
Dhr. dr. E. Michielsen
Dhr. F. Keuren
Mw. M.A.M. Verdaasdonk
Mw. I. Greven

Congres 'Focus op Transfusiegeneskunde'

Mw. dr. L. van Pampus
Mw. M. van Bohemen
Mw. prof dr. M. de Haas
Mw. dr. K.M.K. de Vooght
Mw. dr. T. Netelenbos
Mw. dr. ir. Y. Henskens
Dhr. mr. drs. C.P. Bleeker

Jubileumcongres 'Grenzeloos Medisch spoorwerk'

Dhr. prof. dr. Ir. H.F.J. Savelkoul
Dhr. prof. dr. W.W. van Solinge
Dhr. dr. J.F.M. Jacobs
Dhr. dr. ing. S. Banus
Mw. drs. W.H. Stokvis- Brantsma
Dhr. drs. D. Budding
Dhr. prof. dr. W.D. van Marken Lichtenbelt
Dhr. dr. A. Kuipers

Nascholing 'D-dimeer(waarde)'

Mw. dr. G. Ponjee
Dhr. dr. D. Cohn

Nascholing 'Bloedgassen'

Mw. drs. L. Imming
Mw. drs. J. Doorn

Nascholing 'Protheseinfecties'

Dhr. dr. J. Meis
Dhr. dr. J.H.M. Goosen

Nascholing 'Infecties van en via de huid'

Dhr. dr. H. Alkemade
Dhr. dr. B. Vlaminckx
Dhr. dr. J. Meis



De Commissie Preanalyse

Commissie Preanalyse

Mw. M. Cleijnsen,
Mw. H. Duijn (voorzitter)
Dhr. K. Kooi,
Mw. M. de Lange,
Mw. A. Nawijn,
Mw. M. Pospiech-Greijn (secretaris)
Mw. G. Smit
Mw. E. Vink (tot juni)
Mw. W. Wagenaars
Mw. M. Zijlstra

Deze commissie is een voortzetting van de 'Denktank Preanalyse', in 2015 opgezet om activiteiten te ontplooiën voor preanalyse-medewerkers. De belangrijkste taak van de commissie preanalyse is een platform te bieden aan de preanalytisch medewerker, waar nu geen vereniging of organisatie voor is. De commissie stelt zich tot

doel de erkenning en scholing van de pre-analytisch medewerker. Op dit moment bestaat de belangstelling om hieraan bij te dragen voornamelijk uit leidinggevend. Streven is dat een substantieel deel van de commissie uit niet-leidinggevend bestaat.

In 2015 hebben mw. Leijen en mw. Egbers deel uit gemaakt van de denktank preanalyse. Zij droegen hun stokje begin 2016, na het eerste congres, over. Mw. Vink heeft de commissie medio 2016 verlaten. In 2016 is de werkgroep vier maal bijeen gekomen. Het congres 'Preanalyse: een belangrijke schakel in de zorg' is geëvalueerd en heeft de denktank doen besluiten als commissie verder te gaan.

Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs

Deelnemers aan het platform:

| | |
|---|------|
| Dhr. G. van Dijk (vicevoorzitter) | NVML |
| Dhr. J. van der Kolk | NVML |
| Dhr. M. Elisen (voorzitter) | NVVC |
| Dhr. S. van Gaalen | VAP |
| Mw. A. Geurts- Moespot | NVML |
| Dhr. J. van der Kolk | NVML |
| Mw. A. Kooij | NVVP |
| Mw. M. Th. Pospiech-Greijn (secretaris) | NVML |
| Dhr. R. te Witt | NVMM |

Algemeen

Het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs, voortgekomen uit de afzonderlijke onderwijscommissies van alle genoemde beroepsverenigingen, is sinds 1995 de vertegenwoordiger voor het medische beroepenveld en wordt als zodanig erkend door de laboratoriumopleidingen. In het verslagjaar kwam het platform niet plenair bijeen. Vanuit het platform nemen afgevaardigden deel aan landelijke overlegstructuren in het middelbaar en hoger laboratoriumberoepsonderwijs.

Betrokkenheid van de wetenschappelijke verenigingen met het laboratoriumonderwijs

De NVKC heeft een praktiserende commissie onderwijs waar ook de analistenopleidingen onderdeel van zijn. De NVVP heeft geen onderwijscommissie en laat de bemoeienis met de analistenopleidingen volledig over aan de VAP. De VAP is, sinds 2015, ook vertegenwoordigd in het platform. De praktiserende commissie onderwijs van de NVML is samengevoegd met het Platform Beroepenveld Medisch Laboratoriumonderwijs.

Middelbaar laboratorium onderwijs (mlo)

Bij het middelbaar medisch laboratoriumonderwijs kreeg het platform informatie door rapportage van vertegenwoordigers uit de kenniscentra, de Landelijke Adviescommissie Laboratoriumtechniek (LAL) en de Paritaire Commissie Beroepsonderwijsbedrijfsleven. Sinds 1 augustus 2015 zijn de wettelijke taken van de kenniscentra overgedragen naar de nieuwe Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). SBB is verantwoordelijk voor het onderhouden van de kwalificatiestructuur mbo. Beroepsonderwijs en bedrijfsleven werken samen in SBB voor de praktijkopleiding. Ook maken onderwijs en bedrijfsleven binnen SBB afspraken over thema's op het snijvlak van beroepsonderwijs en bedrijfsleven, zoals kwalificeren en examineren, beroepspraktijkvorming en doelmatigheid. Door de overgang naar het SBB ontbreekt de rapportage naar het platform.

Het platform krijgt verslag uit de CZO-opleidingscommissie via de vertegenwoordiging door mw. Geurts en dhr. v.d. Kolk.

De CZO-opleidingscommissie is samengesteld door vertegenwoordigers van de Amstelacademie, de NVKC, NVML en de Zorgacademie Nijmegen. Doel is erkenning te verkrijgen voor de in-service-opleiding "KC-analist". De opleidingseisen gesteld zijn vergelijkbaar met het mlo. De CZO-opleidingscommissie heeft de concept-criteria besproken en inmiddels is de opleiding erkend. De volgende stap is auditeren van de opleidingen. Door gebrek aan studenten is deze opleiding voorlopig stop gezet.

Hoger laboratorium onderwijs (hlo)

Dhr. van Dijk heeft zitting in de beroepenveldcommissie van het Instituut voor Life Sciences, Hogeschool Utrecht. Het platform is vertegenwoordigd in de Raad van Advies Applied Science (voorheen Stuurgroep KIS plan) door mw. Geurts. Het Domein Applied Science (DAS) vertegenwoordigt 11 opleidingen bij 15 hogescholen. BMO (Biologisch en Medisch Laboratoriumonderzoek) is 40% daarvan (ter illustratie: chemie 23%). Zij toetsen de aansluiting havo/vwo en mbo/wo, en bewaken de professionalisering van de docenten. Landelijk streeft men naar werkveldoverleg. Als gevolg van de vele specialisaties is het aanbod voor het werkveld niet transparant (12 hogescholen met 26 verschillende opleidingen). Ook op hlo-niveau laat het aantal stageplaatsen te wensen over. Beide overlegvormen hebben in 2016 geen bijeenkomsten gehad.

Landelijk FertiliteitsNetwerk (LFN)

Mw. S.C. Versluis-van den Born (voorzitter)

Mw. N.J. van Trooyen-van Vrouwerff

Mw. B. Tomassen-Rewinkel

Mw. M. Magdelijns

Mw. L. van den Hoven

Mw. W. Hogervorst

In het verslagjaar is de netwerkgroep niet bij elkaar gekomen voor een reguliere vergadering.

Eind 2015 is de netwerkgroep voor het laatst bij elkaar gekomen om het symposium van 2016 te bespreken.

Verder contact was per e-mail.

Doel

Het LFN is voor analisten die werkzaam zijn in één van de IVF centra en voor analisten die zich op de reguliere laboratoria bezig houden met fertiliteit, zoals semenanalyses en semen bewerking voor IUI. Een netwerk voor deze kleine groep analisten is een goede plek om kennis te delen, ervaringen uit te wisselen en elkaar op de hoogte te houden van nieuwe ontwikkelingen. Hiervoor is ook op LinkedIn een besloten groep gecreëerd. Het LFN valt onder auspiciën van de NVML, maar is een zelfstandige netwerkgroep. Een bestuurslid van het LFN zit in het bestuur van de NVML.

Bijeenkomsten

Op 29 september 2016 vond het symposium Fertiliteit plaats in congrescentrum de Eenhoorn in Amersfoort.

Hier zijn de volgende voordrachten geweest:

- Genoomdiagnostiek en AZF-deletie (door mw. dr. A. Kooper);
- Semen preparatie technieken ten behoeve van IUI (mw. dr. C.M. Boomsma);

- ReceptIVFty studie (mw. dr. S. Kos);
- IUI review/optimalisatie en de 'hot topics' van de ESHRE 2016 (mw. L. van den Hoven).

De evaluatie is door 68 van de 90 deelnemers ingevuld en het symposium is beoordeeld met een 8,4.

Landelijk KwaliteitsNetwerk (LKN)

Mw. E. Bom (voorzitter)

Mw. P.J.J. Melsen (lid LKN namens Commissie Kwaliteit)

Mw. M. Pronk

Mw. N. Selles (vertegenwoordiger vanuit het LOKmmI)

Mw. C. Wijnen-Dubbers

Mw. M. Eppink (tot april 2016)

Mw. C. Huyben (vanaf april 2016)

Mw. J. Herbig (vanaf april 2016)

In 2016 is de LKN viermaal bij elkaar gekomen voor de reguliere vergaderingen, de laatste vergadering was een gezamenlijke vergadering met de commissie kwaliteit. Mw. Engelberts is eind 2015 gestopt met het LKN, vanwege een baanwisseling. Zowel mw. de Nooijer als mw. Streefkerk hebben eind 2015 de overstap gemaakt van het LKN naar de commissie kwaliteit. Tijdens de eerste vergadering van het LKN heeft mw. Eppink besloten dat zij zich voorlopig terugtrekt uit het LKN. Eind 2016 is de commissie kwaliteit van de NVML samengevoegd met het LKN, omdat taak en doelstelling van beide commissies erg overeen kwamen. Enkele leden van de commissie kwaliteit hebben het LKN als aandachtspunt. Bij de samenvoeging heeft een aantal mensen afscheid genomen van het LKN: mw. E. Bom en mw. M. Pronk.

In 2016 heeft het LKN een dag georganiseerd waarbij ervaringen uit de praktijk teruggekoppeld zijn door diverse laboratoria, er was een presentatie over

veranderingsprocessen en hoe met deze veranderingen om te gaan; verder een interactieve workshop over resultaatgericht verbeteren. De beoordeling hiervan was 7,0. Dank aan de sprekers: mw. A. Jansma, mw. C. Huyben, mw. E. Koopmans en dhr. M. de Jong.

Redactiecommissie

Mw. A. Nieuwenhuijse (eindredacteur/coördinator, tot oktober)

Mw. S. Priester-Vink (eindredacteur/coördinator vanaf september)

Mw. R. Blom

Mw. E. C. Liesting (bestuurslid NVML)

Mw. I. Linde

Dhr. R. Lindenbergh

Mw. W. van de Sande

Doelstellingen

Analyse is het vakblad voor biomedisch laboratoriummedewerkers. Het streven is praktijkgerichte artikelen te plaatsen met onderwerpen die het gehele vakgebied bestrijken en die leesbaar zijn voor analisten op hbo- en mbo-niveau. De artikelen worden bij voorkeur door analisten zelf geschreven. Dit jaar bleek weer dat veel artsen, hoogleraren en promovendi geïnteresseerd zijn in het aanleveren van artikelen (al dan niet in samenwerking met analisten). Deze artikelen bestrijken reeds gepubliceerde onderzoeken, vaak met extra informatie over de toegepaste laboratoriumtechnieken. Binnen de redactie wordt nagedacht over hoe we het aantal analisten dat een artikel (mee)schrijven kunnen verhogen.



Onderwerpen en nieuwe rubrieken

Afgelopen jaar hebben weer diverse interessante en actuele artikelen in Analyse gestaan. Enkele titels die de revue passeerden:

- Het Myelo Dysplastisch Syndroom
- Poep als medicijn
- TRALI: Transfusie-Gerelateerde Longschade
- Impact van medische microbiologie tijdens uitbraaksituaties
- Technische aspecten van het beoordelen van beenmerg
- Uitbreiding van de Nederlandse hielprikscreening
In 2016 zijn er twee nieuwe rubrieken bij gekomen, namelijk:
 - 'Arbeidsvitamine', vanuit de commissie Sociale Belangen
 - 'Anna Listje', met korte, grappige lab uitspraken

Gezamenlijk nummer met VAP

In 2015 zijn de voorbereidingen gestart voor de ontwikkeling van een speciale gecombineerde editie van Analyse en VAPvisie, het blad van de Vereniging Analisten voor Pathologie (VAP). Deze speciale editie had in 2016 het thema spijsvertering en is door de lezers positief ontvangen. De samenwerking was zeer geslaagd en zal in 2017 herhaald worden. .

Advertenties

Het voortbestaan van Analyse hangt in grote mate af van de bereidheid van sponsors het blad te ondersteunen in de vorm van het plaatsen van advertenties. Hoewel er de laatste jaren sprake was van een terugloop in het advertentieaanbod, is dit in 2016 stabiel gebleven. Wel heeft er een stijging van het aantal personeelsadvertenties op de website plaatsgevonden.

Redactieleden

Mw. Nieuwenhuijse heeft eind 2016 haar functie als eindredacteur en redactie coördinator neergelegd. Deze functie is overgenomen door mw. Priester-Vink.
Mw. Oerlemans is eind 2016 gestopt, er is voor haar tot op heden geen vervanging gevonden.
In 2016 is de redactiecommissie frequenter bij elkaar gekomen dan gebruikelijk, mede vanwege de opzet en de brainstorm voor de gezamenlijke uitgave van Analyse en VAPvisie. Deze nieuwe samenwerking met een andere redactie zorgt ook bij onze redactie voor een frisse wind en wordt als positief ervaren. De redactieleden hebben elke vergadering veel leuke ideeën voor Analyse.

Commissie Sociale Belangen

Mw. M. Dijkstra
Dhr. B. Klein Brink
Dhr. J.J.M. Kurstjens
Mw. M. Th. Pospiech-Greijn (voorzitter)
Mw. J.A. Schoemaker (secretaris)

In het verslagjaar kwam de commissie twee maal bijeen voor overleg. Ook werd er veelvuldig per e-mail gecorrespondeerd. Voor het ontvangen van e-mails met vragen van leden – met daarin vaak vertrouwelijke informatie – is een apart e-mailadres ingesteld: nvml.csb@nvml.nl.

Cao ziekenhuizen

In het verslagjaar is vernieuwing van de cao Ziekenhuizen voorbereid. Vakbond FNV Zorg & Welzijn deed na de zomer een arbeidsenquête, ook de NVML-leden ontvingen een oproep om hieraan deel te nemen. Veel collega's hebben hier gebruik van gemaakt: maar liefst 729 laboratoriummedewerkers (26% van het totale aantal deelnemers!) vulden de enquête in. Uit deze enquête bleek onder meer dat 44% van de laboratoriummedewerkers wel eens overweegt om een baan buiten de zorg te zoeken. Ook vindt 67% de werkdruk hoog tot (veel) te hoog. De vakbonden willen dit gebruiken als pressiemiddel bij de totstandkoming van de nieuwe cao.
Andere belangrijke wensen voor de nieuwe cao (naast salarisverhoging) zijn: meer vaste, volwaardige ('echte') banen; maatregelen voor een betere leeftijdsbalans (er werken nu verhoudingsgewijs veel ouderen in de ziekenhuizen). Ook een punt dat afgelopen jaar bij de NVML binnen kwam staat op de lijst: geen bereikbaarheidsdiensten in de nacht vanaf 57 jaar, en

financiële compensatie als deze nachtdiensten vrijwillig worden gedraaid.

De cao liep af op 31 december 2016, de onderhandelingen beginnen in januari 2017.

Cao umc's

De cao loopt door tot 1 januari 2018. In de voorbereidingsgroep is in het verslagjaar onder meer aandacht besteed aan ontwikkelingen bij het ABP: een bestuurder kwam daarover van gedachten wisselen. Er was sprake van dat de umc-sector zou overstappen naar pensioenfonds PFZW, dit is echter in 2015 afgeblazen omdat dit ongunstig zou uitpakken voor de huidige gepensioneerden.

Veel aandacht is gegaan naar het feit dat werkgevers weigerden om 1,4% loonsverhoging uit te betalen per 1 januari 2016. Dit was bedoeld als compensatie voor de verlaging van de werkgeverspremie in de pensioenopbouw. Hierover hebben de vakbonden een kort geding aangespannen (dat verloren werd); nu is er over deze zaak een bodemprocedure aangespannen, de uitslag hiervan komt in 2017

Vragen van leden

In september is een nieuwe rubriek gestart in Analyse, onder de naam 'Arbeidsvitamine'. Hierin worden vragen van leden behandeld over de cao of arbeidsomstandigheden. Zo worden leden geattendeerd op de mogelijkheid om zelf ook een vraag of probleem voor te leggen aan de commissie.

FWG-werkgroep

De FWG-werkgroep is verder gegaan met het inventariseren van de reacties op de in 2015 ontwikkelde functiebeschrijving 'Medisch analist universeel schaal 50'. In oktober is bekend gemaakt

via de website en Analyse dat deze functiebeschrijving nu voor ieder toegankelijk is, lid of geen lid. Daarnaast heeft de werkgroep zich bezig gehouden met de ontwikkeling van een functiebeschrijving voor 'Medisch analist universeel schaal 45'. Deze functiebeschrijving is naar verwachting in de loop van 2017 beschikbaar. Ook is er vraag geweest naar een standpunt over de inschaling van IVF-analisten. Naar aanleiding daarvan is onderzoek gedaan naar deze functie, na overleg met het Landelijk FertiliteitsNetwerk wordt dit advies in de loop van 2017 openbaar.

Werkgroep e-learning

Mw. S. Bolink (vanaf september)
Mw. A. Gosselt-Imming (secretaris)
Mw. P. IJzerman (voorzitter)
Mw. J. Oomes
Mw. M. Th. Pospiech-Greijn
Mw. A. Ventevogel

De belangrijkste taak van de werkgroep e-learning is ook in 2016 het op gestructureerde wijze initiëren van nieuwe modules. Voor het aanleveren van inhoud voor de modules worden aio's gevraagd mee te helpen. De kwaliteit wordt beter gewaarborgd door de module voor openstelling na te laten kijken door een tweede deskundige. Hiermee wordt begonnen met de nieuw te bouwen modules en bij de reeds bestaande modules wordt een tweede deskundige ingeschakeld bij de revisie. De werkgroep heeft leerlijnen uitgezet, waardoor het voor de gebruikers mogelijk wordt om nog gericht modules te volgen.

In 2016 is de werkgroep zesmaal bijeen geweest. Gedurende het jaar zijn er vier modules gerealiseerd en geopend waarmee het totale aantal op twintig is gekomen; verder is een aantal modules gereviseerd. De ervaring

leert dat het laatste stuk van de ontwikkeling van een nieuwe module soms nog veel tijd vergt. Aandachtspunt voor de werkgroep is het vinden van voldoende experts die het vakinhoudelijke deel van de diverse onderwerpen voor modules willen aanleveren en controleren. Het aantal weblectures is in 2016 met vier uitgebreid.

Vrijwel alle laboratoria, die in 2015 e-learning staffels hebben aangeschaft of voortgezet, gaan door in 2016. Met een aantal nieuwe staffels (laboratoria) er bij is het totaal aantal gestegen naar 32. Door de fusies tussen laboratoria tot één organisatie worden soms twee of meer staffels tot één staffel teruggebracht. Ook in 2016 is in Analyse regelmatig aandacht besteed aan e-learning. Bij elke nieuwe module is een persbericht uitgegeven, dat ook in Analyse is geplaatst.

Modules gerealiseerd in 2016:

Antibiotica-2
Trombosezorg
Leverfunctie en -enzymen
Interne kwaliteitscontrole

Weblectures geplaatst in 2016

Parasitaire infecties bij immunocompromitteerde patiënten
Cystic Fibrosis
Transfusiereactie: is dit een transfusiereactie?
Semen opwerktechnieken en IUI

Werkgroep HoofdAnalisten Klinische Chemie (WHAKC)

Mw. E. C. Liesting (voorzitter)
Dhr. A. J. van der Kolk
Mw. S. de Ruiter

De Werkgroep Hoofdanalisten Klinische Chemie (WHAKC) heeft in 2016 geen themadag georganiseerd. Gezien de lage opkomst op de themadag van 2015 heeft het bestuur zich beraden op de toekomst van de WHAKC. De visie van het WHAKC bestuur is besproken met het NVML bestuur en dat heeft geresulteerd in een brief naar de leden. Hierin is onder andere benadrukt dat bij de bijeenkomsten slechts een klein deel van de leidinggevendenden van de klinisch chemische laboratoria aanwezig is. Duidelijk is dat de rol van hoofdanalist (c.q. leidinggevende) verandert en men steeds meer tegen nieuwe ontwikkelingen aanloopt. Het is goed om dan kennis en ervaring te kunnen delen en advies te vragen bij collega's en gelijkgestemden. Echter door de lage opkomst bestaat de indruk dat er – op dit moment - geen behoefte lijkt te zijn aan een werkgroep. Er is dan ook het voornemen om de werkgroep 'slappende' te houden.

Werkgroep HoofdAnalisten Medische Microbiologie (WHAMM)

Dhr. K. van Belzen
Dhr. G. van Dijk
Mw. M.J. Egbers (voorzitter)
Dhr. E. Hazenberg
Mw. I. Linde
Dhr. H. Verbakel
Mw. N.A. de Weerd-Binnekamp

In 2016 is besloten om naast de jaarlijkse WHAMM-bijeenkomst een tweede dag te organiseren waarbij WHAMM-leden elkaar kunnen ontmoeten om te

netwerken en kennis uit te wisselen. Opties voor invulling van deze extra dag kunnen zijn:

- Kijkje in elkaars keuken: lab van een WHAMM-lid bezoeken (middag) gecombineerd met spreker van het lab.
- Bezoek aan fabriek of een firma met als doel om het productieproces of een specifieke techniek te bekijken.
- Themabijeenkomst van een dagdeel in het voorjaar.

Op 7 juni is een delegatie van de WHAMM met een Heracles-bus afgereisd naar Temse, naar het Europese distributiecentrum van BD. We hebben hier een uitgebreide rondleiding gekregen en waren onder de indruk van de grootte en de wijze waarop de distributie voor heel Europa geregeld is en hoe geautomatiseerd dit proces verloopt. Ineens werd het duidelijk waarom het niet zo makkelijk is om losse artikelen te bestellen, maar dat er vaste bestel- en verpakkingseenheden worden gehanteerd door BD. Een leerzame en ook gezellige dag.

De officiële WHAMM-dag was in het verslagjaar op 17 november in Amersfoort. Hier werd onder andere aangekondigd dat de WHAMM in 2017 tien jaar bestaat. Naast de gebruikelijke discussie aan de hand van stellingen waren er diverse sprekers en onderwerpen:

- Mw. A. van de Heuvel, unithoofd Ziekenhuis Gelderse Vallei in Ede, heeft ons een update gegeven over de werkzaamheden van de werkgroep die zich vanuit de WHAMM bezighoudt met de ISO-15189 norm en het gesprek hierover met de commissie kwaliteit van de NVMM.
- Dhr. B. Ridwan, arts-microbioloog bij Comicro in Hoorn, hield een lezing over het gebruik van PCR in plaats van kweek voor de diagnostiek van



De bus waarmee de WHAMM een uitstapje naar België maakte.

bacteriële vaginose. Deze test draait nu sinds ruim een jaar, over de toegevoegde waarde waren niet alle aanwezigen het eens.

- Mw. J. Veenemans, arts-microbioloog in het Admiraal De Ruyter Ziekenhuis in Goes nam ons mee in de wereld van resistentieproblematiek en 'antibiotic stewardship' en de doelstellingen die Nederland heeft ten aanzien van deze vraagstukken. Een complex probleem dat wellicht 'dweilen met de kraan open' is. In Nederland hebben we zeker de moed nog niet opgegeven.
- Implementatie van het Convenant Medische Technologie door mw. ir. C. Kloeze, klinisch fysicus en coördinator medische technologie, ADRZ Goes: wat moet er binnen labs allemaal geregeld zijn om aan dit convenant te voldoen en waar zit overlap met de CCKL-/ISO15189 norm als het gaat om medische hulpmiddelen.

Los van de bijeenkomsten zijn er activiteiten op LinkedIn en weet men elkaar laagdrempelig via telefoon of e-mail te vinden voor allerlei vragen op vakgebied van management en medische microbiologie.

Werkgroep HoofdAnalisten Pathologie (WHAPA)

Dhr. M. van Beers (tot oktober)
Dhr. J. van Marsdijk (tot september)
Dhr. P. Rombout (voorzitter) (vanaf september)
Mw. M. Ramkema
Mw. R. Scheenstra (vanaf oktober)
Mw. A. Edel (vanaf oktober)

Het WHAPA-bestuur heeft als doel zich te richten op alle leidinggevenden in de pathologie. Daarbij wordt gebouwd aan een landelijk netwerk waarvoor minimaal één maal per jaar een bijeenkomst zal worden georganiseerd met actuele thema's. Naast vakinhoudelijke thema's zullen er ook strategische onderwerpen worden behandeld.

Bijeenkomst

Op 2 februari is er een boeiende bijeenkomst geweest met als titel 'De juiste dingen doen'. Tijdens deze goed bezochte bijeenkomst heeft een mw. J. Kruysbeek, senioradviseur van Kerteza een presentatie gehouden over de verschillen tussen de CCKL en de ISO15189 norm. Een veelbesproken onderwerp binnen de pathologie laboratoria, vanwege de transitie fase waarin de meeste laboratoria zich op dit moment bevinden. Daarnaast zijn ervaringen gedeeld over het onderwerp 'competenties en kwaliteitspaspoort' door ervaringsdeskundigen van CWZ, Nijmegen en VUMC, Amsterdam. Gedurende het middagprogramma heeft dhr. T.W.M. Kemperman, HR adviseur van Meander MC, Amersfoort ons bijgepraat over de wijzigingen in de Wet Werk en Zekerheid. De dag werd afgesloten met discussiegroepen, waarbij in kleine groepjes stellingen zijn besproken over de labformatie en daaraan gerelateerde uitdagingen in het kader van regelgeving,

verlofaanvragen en verzuim. Aan de hand van de evaluaties konden we concluderen dat het een zeer geslaagde dag was. Met een goede waardering en voldoende inspiratie en ideeën voor onderwerpen voor toekomstige bijeenkomsten.

Bestuur

In de loop van 2016 hebben J. van Marsdijk en M. van Beers het bestuur verlaten, vanwege uitdagingen elders. In de nieuwe samenstelling is het WHAPA bestuur weer voltallig en enthousiast gestart met de organisatie van de WHAPA bijeenkomst voor 2017.

Public Relations

De NVML heeft in het verslagjaar bij de vele congressen, symposia, cursussen en nascholingen promotie gemaakt voor het NVML-lidmaatschap. Lid worden tijdens deze bijeenkomsten is extra aantrekkelijk omdat men meteen € 30,- korting ontvangt op de jaarcontributie. Voorjaar 2016 is een enquête gedaan onder de NVML-leden over de digitale nieuwsbrief die sinds maart 2014 tweemaandelijks toegestuurd wordt. De leden oordeelden positief over de Nieuwsbrief. Een aantal tips ter verbetering zijn uitgevoerd. De digitale Nieuwsbrief bereikt nu 90% van de leden. Bij iedere nieuwe e-learning module gaat er een (pers) bericht de deur uit. Zoals ieder jaar zijn wederom de trouwe leden (25, 40 of 50 jaar lid) bedankt. En in december ontvingen onze relaties, waaronder alle sprekers op congressen en nascholingen, de nieuwjaarskaart. Verder is er voor de promotie van de NVML in de umc's een speciale flyer gemaakt 'Gebruik je PB voor een NVML-lidmaatschap!' en deze is verstuurd aan umc-NVML-leden met het verzoek om ze te verspreiden op de afdeling. Bureamedewerkers zijn aanwezig op de

hoofdanalistendag bij het NVKC-congres met een stand van de NVML. Vooral het laboratoriumlidmaatschap en de e-learning worden hierbij gepromoot. Hetzelfde doel heeft de campagne die in het najaar start met presentaties in diverse laboratoria. Er is een start gemaakt met vernieuwing van de website: een bureau is uitgezocht om een voorstel aan te leveren. Vanwege de koppeling van de website aan de administratie en iDeal - nodig omdat de NVML een 'webwinkel' heeft voor de inschrijving en betaling van cursussen, congressen en dergelijke -, heeft dit veel voeten in aarde. Het ligt in de bedoeling om zomer 2017 deze website operationeel te doen worden.

Studenten

Afstudeerders van de biomedische opleiding van de mlo's en hlo's in Nederland kunnen een proeflidmaatschap aanvragen, dat loopt van augustus tot en met december. In het verslagjaar maakten zo'n 60 (oud)-studenten hier gebruik van. Het bestuur heeft besloten om de Zilveren Vlam, de prijs voor de beste afstudeerder van MLO en HLO, te vervangen door een posterprijs. Alle 2e tot 4e-jaars studenten van laboratoriumopleidingen kunnen op het tweejaarlijkse Spring Event (voorheen: Vakbeurs Techniek & Diagnostiek) een poster presenteren. De winnaar mag mee naar de EPBS-bijeenkomst van dat jaar. Vanaf 2016 loopt een proef met deze posterprijs.



V.l.n.r. Juryvoorzitter dhr. Keuren, Zilveren Vlam prijswinnaars Beau de Bruijn en Daan Vissers en mw. Pospiech van de NVML.

Zilveren Vlam

De Zilveren Vlam is genoemd naar mw. J. de Vlam, één van de oprichters en de eerste voorzitter van de NVML in 1946. Een leescommissie en daarna een deskundige vakjury heeft de door de opleidingen ingestuurde kandidaten beoordeeld.

Bij het mlo heeft de jury Daan Vissers verkozen tot beste student. Daan Vissers is afgestudeerd aan het Summa College te Eindhoven. De titel van zijn verslag is: 'PSA Harmonisatie'. Doel van zijn onderzoek was om te kijken of de harmonisatie van Totaal PSA (een stof die gebruikt wordt bij het opsporen van prostaataandoeningen) voor een 30-tal laboratoria, de diagnostiek van PSA-aandoeningen en -complicaties verbetert.

Dit verslag heeft een meerwaarde voor alle deelnemende laboratoria. De aanbevelingsbrief van het Catharina Ziekenhuis prijst Daan omdat hij op uitstekende wijze in staat is gebleken om zelfstandig een essentiële bijdrage te leveren aan patiëntendiagnostiek. Leuk is nog om te vermelden dat naar aanleiding van Daan's onderzoek een App is ontwikkeld door het Catharina ziekenhuis in Eindhoven.

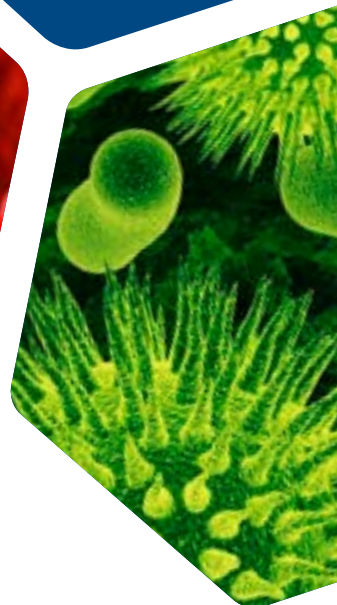
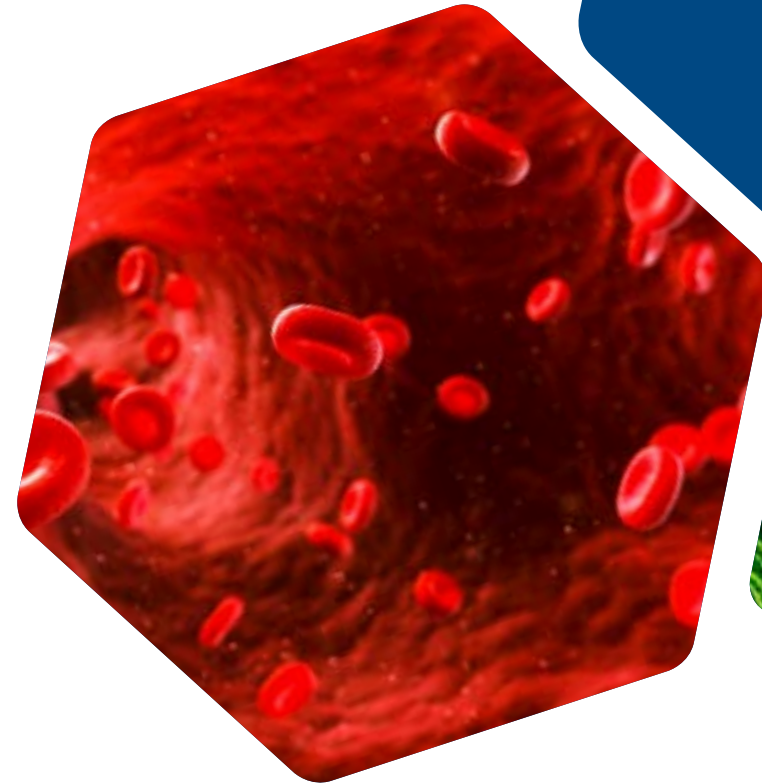
Bij het hlo is de keus gevallen op Beau de Bruijn, zij is afgestudeerd aan de Saxion Hogeschool in Deventer. De titel van haar scriptie is: 'Immunological responses after tumor ablation with irreversible electroporation in pancreatic cancer'. Beau deed onderzoek naar de effecten van een nieuwe veelbelovende ablatietechniek voor pancreas-tumoren, genaamd 'irreversibele electroporatie' (IRE). De stage op laboratorium medische oncologie van het VUmc is prima verlopen, Beau wordt geprezen omdat zij alle geleerde technieken zich snel eigen maakte en goed meedraaide in het team.

De prijzen zijn uitgereikt op het NVML Congres 'Op het juiste spoor', 24 mei 2016. Na voorlezing van het juryrapport door jurylid dhr. F. Keuren ontvingen beide winnaars van de NVML een oorkonde, bloemen plus een geldbedrag. De jury bestond dit jaar uit: NVML-adviseur prof. dr. R. de Jonge (VUmc, afdeling klinische chemie), mw. M. Knol (Slotervaart ziekenhuis Amsterdam, afdeling pathologie) en dhr. F. Keuren (Franciscus Gasthuis en Vlietland, Rotterdam, afdeling

medische microbiologie). De leesgroep van de Zilveren Vlam, bestaande uit mw. L. Wintjes, mw. M. Schoorl, dhr. B. Klein Brink, mw. N. Hijmering, mw. E. van Roij-Ortan, dhr. M. Fledderman en mw. C. Oolbekkink, heeft hiervoor een eerste selectie gemaakt.

Alere Health BV
Altona Diagnostics
Anthos Labtec B.V.
apDia BVBA
BD Diagnostics
Beckman Coulter B.V.
Becton Dickinson B.V.
bioMerieux Benelux bv
Bio-Rad Laboratories BV
BOOM B.V.
Dakla Pack
ELITech Group BV
EWC Diagnostics
GME Labsystems
Hogeschool Leiden
Hologic Netherlands bv
Infoland b.v.
INstruchemie BV
Mediphos Medical Supplies BV
Metrohm Applikon B.V.
Olympus Nederland B.V.
Pepperflow BV
R-Biopharm A.G.
Sanquin Reagents
Sarstedt BV
Siemens Healthcare Nederland BV
Stichting Clinical Education
Sysmex Nederland BV
Thermo Fischer Scientific Brahm's GmbH
Werfen bv

Tilburg
 Hamburg, Duitsland
 Heerhugowaard
 Turnhout, België
 Erembodegem-Dorp, België
 Woerden
 Etten Leur
 Zaltbommel
 Temse, België
 Meppel
 Lelystad
 Spankeren
 Steenwijk
 Enschede
 Leiden
 Amsterdam
 Veldhoven
 Delfzijl
 Renkum
 Schiedam
 Zoeterwoude
 Katwijk
 Darmstadt, Duitsland
 Amsterdam
 Etten-Leur
 den Haag
 Bemmelen
 Etten Leur
 Henningsdorf, Duitsland
 Breda



Verklarende lijst van afkortingen

| | | | |
|--------------|--|---------------|--|
| ALV | Algemene Leden Vergadering | ISO | International Organization for Standardization |
| AIO | Assistent(arts) in Opleiding | IUI | Intra Uteriene Inseminatie |
| AZF | Azoospermia FActor | IVF | in-vitrofertilisatie |
| BIG | Beroepen Individuele Gezondheidszorg | LAL | Landelijke Adviescommissie Laboratoriumtechniek |
| BHV | BedrijfsHulpVerlening | LIS | Laboratorium Informatie Systeem |
| BLS | Biomedical Laboratory Scientist, ook wel BMS (BioMedical Scientist) genoemd | LFN | Landelijk FertiliteitsNetwerk |
| BML | Biologisch en Medisch Laboratoriumonderzoek | LKN | Landelijk KwaliteitsNetwerk |
| CCKL | Stichting voor de bevordering van de kwaliteit van het laboratoriumonderzoek en voor de accreditatie van laboratoria in de gezondheidszorg CCKL | LOKmmI | Landelijk Overlegorgaan Kwaliteitsfunctionarissen medisch microbiologische laboratoria |
| cao | collectieve arbeidsovereenkomst | mlo | Middelbaar Laboratorium Onderwijs |
| CPD | Continuing Professional Development | NVKC | Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie |
| CRKBO | Centraal Register Kort Beroeps Onderwijs | NVMM | Nederlandse Vereniging voor Medische Microbiologie |
| CZO | College Zorg Opleidingen | NVVP | Nederlandse Vereniging voor Pathologie |
| DAS | Domein Applied Science | PB | Persoonsgebonden Budget |
| EPBS | European association for Professions in Biomedical Science | PCR | Polymerase Chain Reaction |
| EPD | Europees Professioneel Dossier | PFZW | PensioenFonds Zorg en Welzijn |
| ESHRE | European Society of Human Reproduction and Embryology | SBB | Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs BEdrijfsleven |
| EU | Europse Unie | UEC | Unité Euro Credits (Eurokredietpunten) |
| FWG | Functie Waardering Gezondheidszorg | umc | Universitair Medisch Centrum |
| hlo | Hoger Laboratorium Onderwijs | VAP | Vereniging Analisten Pathologie |
| HR | Human Resource | WHAKC | Werkgroep Hoofdanalisten Klinische Chemie |
| | | WHAMM | Werkgroep Hoofdanalisten Medische Microbiologie |
| | | WHAPA | Werkgroep Hoofdanalisten Pathologie Anatomie |



 **NVML** Nederlandse Vereniging van bioMedisch Laboratoriummedewerkers

Wilhelminapark 52, 3581 NM Utrecht | T 030 252 37 92 | E nvml@nvml.nl | www.nvml.nl