

Gespreksverslag break-out room Breed Opleiden

De break-out room Breed opleiden is door 28 deelnemers bezocht in 2 sessies van 45 minuten. De verdeling tussen opleidingen en werkveld was 10 (7MBO/3HBO) om 18 (10MM/6KC/2HP)
Er werden 4 stellingen voorgelegd aan de deelnemers:

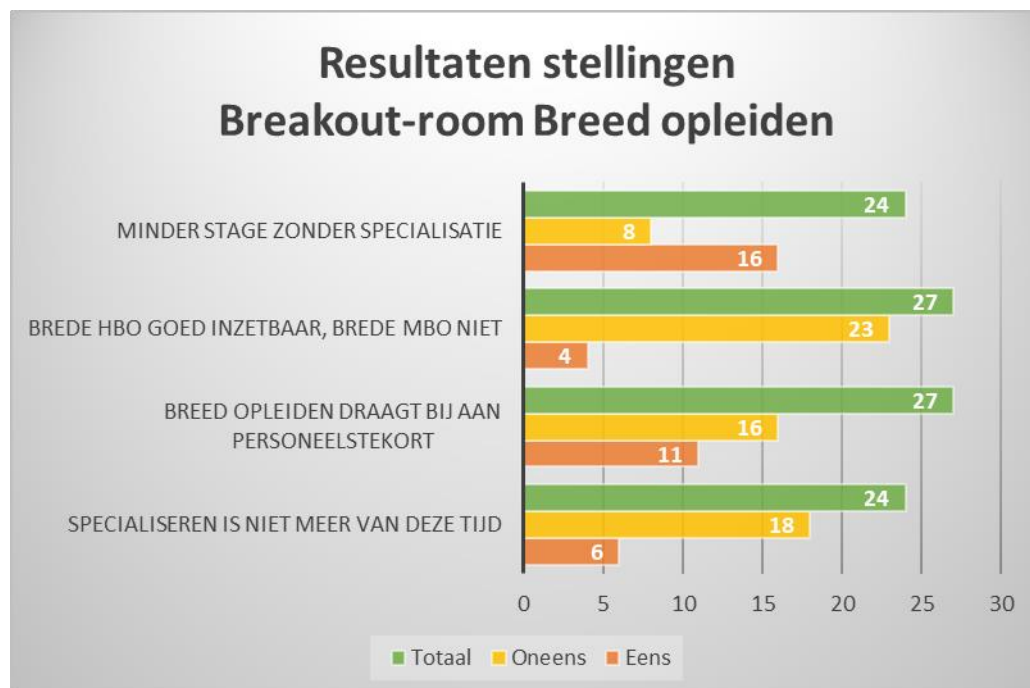
1. Laboratoria bieden minder stageplaatsen aan studenten zonder specialisatie, zowel MBO als HBO. Eens 16 (12+4) / Oneens 8 (2+6)

2. Breed opgeleide HBO studenten zijn wel goed inzetbaar, MBO studenten moeten zich specialiseren om goed inzetbaar te zijn.

Eens 4 (2 + 2) / Oneens 23 (11 + 12)

3. Breed opleiden, zowel MBO, als HBO, draagt bij aan oplossingen voor het personeelstekort. Eens 11 (4 + 7) / Oneens 16 (11 + 5)

4. Specialisatie is niet meer van deze tijd; laboratoria werken ook steeds meer samen. Eens 6 (1 + 5) / Oneens 18 (11 + 7)



Uit de

breakoutroom *Breed opleiden* kan in het algemeen geconcludeerd worden dat de wens blijft bestaan om studenten gespecialiseerd een stage in te laten gaan. Daarbij is ook opgemerkt dat de MM vooral HBO'ers wil hebben door de samenstelling van de werkzaamheden. Het idee is om te kijken of ze het anders kunnen inrichten en ook MBO-stagiaires kunnen plaatsen.

Binnen het HBO moeten stagiaires vooral research doen terwijl het werk in de diagnostiek ligt. Dat maakt dat aanbieden stageplaats niet altijd mogelijk is.

Opgemerkt wordt dat MBO'ers sneller aan de slag kunnen en praktisch vaardiger zijn. Of dat een breed opgeleide MBO'er ook interessanter maakt dan een gespecialiseerder HBO'er is een onbeantwoorde vraag.

Überhaupt is er een te kort aan stageplaatsen wat maakt dat studenten (MBO en HBO) eerder kiezen voor breed opleiden (en dus meer verschillende keuzedelen/specialisaties/minors) waardoor meer kans op werk/stage.

Specialistische opleiden binnen de werkplek kost te veel tijd, en er is al te kort aan personeel.

Daardoor blijft werkveld en onderwijs in cirkels om elkaar heen draaien en ontstaat er een ongewenst neerwaartse spiraal.

Minder instroom van studenten, groot personeelstekort en vasthouden aan gespecialiseerde student is niet de oplossing.

Op de stelling dat specialisaties niet meer van deze tijd zijn wordt negatief gereageerd. Specialisatie is nog steeds wenselijk maar erkend wordt dat de maatschappij veranderd. Studenten willen vaker wisselen van werk, meer diversiteit en afwisseling en ondertussen wordt het werk van een analist steeds meer geautomatiseerd.

Stelling 1:

Laboratoria bieden minder stageplaatsen aan studenten zonder specialisatie, zowel MBO als HBO.

Poll geeft aan dat, vanuit het werkveld de wens is, dat studenten wel een passende specialisatie hebben omdat het dan minder inwerktijd kost.

Er is een te kort aan personeel dus stagiaires opleiden lukt niet.

Dat maakt ook dat de keuze voor een HBO'er soms sneller gemaakt wordt.

Er zijn überhaupt te kort stages binnen MM voor MBO en HBO dus dan liever een breder inzetbare HBO-stagiair die eenmaal personeelslid ook direct diensten kan draaien.

MM geeft wel aan dat ze mogelijk kunnen kijken naar het opsplitsen van de werkzaamheden zodat MBO'ers ook stage kunnen lopen.

KC geeft specifiek aan dat een breed opgeleide stagiair zeer onaantrekkelijk is. Voorkeur KC is voor specialisatie.

Aantal KC stageplaatsen is laag dus studenten kiezen juist verschillende / brede keuzedelen om dan toch maar naar andere labs te kunnen.

Een neerwaartse spiraal dus.

MBO scholen geven aan dat vooral de KC-stages kieskeuriger zijn in passende keuzedelen / specialisatie terwijl andere stageplaatsen binnen de Biologisch medische richting (BM) breder opgeleid minder erg/interessant.

Optie wordt genoemd om specifieke modules aan te bieden door scholen om breed opgeleide studenten te specialiseren.

Dit kan bij verschillende MBO scholen.

Stelling 2:

Breed opgeleide HBO studenten zijn wel goed inzetbaar, MBO studenten moeten zich specialiseren om goed inzetbaar te zijn.

Opgemerkt wordt dat MBO'er veel praktische vaardig is en sneller aan de slag kan. Vaak is MBO'er 2 jaar jonger dan HBO'er dus geef ze ook die 2 jaar de kans om ze te ontwikkelen. MBO's nodigen de verschillende labs (vooral MM) uit om eens na te denken over gewenst niveau voor stagiair/personeel.

Stelling 3:

Breed opleiden, zowel MBO, als HBO, draagt bij aan oplossingen voor het personeelstekort.

Werkveld wil graag specifiek opgeleide medewerkers. Zelf opleiden kost veel tijd en we hebben al te kort personeel.

Angst is dat werkveld ze specifiek opleid en dat ze daarna gaan jobhoppen. Gebeurt sowieso vaker laatste jaren.

Ook wordt aangegeven dat niveau van studenten lager is dan vroeger. Scholen geven aan dat het niet door opleiding komt maar door maatschappij. Ook aantal studenten op MBO loopt terug dus personeelstekort zal niet oplossen. HBO blijft wel gelijk qua studentenaantallen.

Stelling 4:

Specialisatie is niet meer van deze tijd; laboratoria werken ook steeds meer samen

Ziekenhuizen hebben gedachte dat school ze moet opleiden. Marianne geeft aan dat Isala zegt, we moeten omdenken. Aantal analisten droogt op dus er moet iets gebeuren. Liever breed opgeleide analisten met motivatie/enthousiasme dan gespecialiseerd.

Automatisering zorgt mogelijk ook dat breed opgeleide student ook prima is. Werk van analist veranderd sowieso maar ook de diversiteit van verschillende laboratoria neemt toe.