



Werkgever houdt vast aan de 0-lijn, voorlopig geen uitzicht op cao voor umc werknemers

Het overleg tussen de vakbonden en de NFU over een nieuwe cao is vandaag uitgelopen op een fiasco. De NFU heeft een bom onder het overleg gelegd. Na zes onderhandelingsronden blijven zij volhouden geen enkele ruimte te hebben te hebben voor een structurele salarisverhoging voor alle umc medewerkers. De NFU heeft laten weten dat, zolang de FNV en de andere bonden voet bij stuk houden om alleen een cao te willen afspreken als daar een structurele salarisverbetering inzit, er wat hen betreft geen aanleiding is voor verdere gesprekken. De NFU heeft laten weten de onderhandelingen op te schorten tot er een nieuw kabinet is. Maar ook dat zij niet zullen bewegen wanneer er van overheidswege geen geld komt.

Natuurlijk vinden wij het een mooie stap om aan een aantal loonschalen voor o.a. verpleegkundigen een tweetaal periodieken toe te voegen. En ook de toezegging een stap te zetten in het verbeteren van de onregelmatigheidstoelage vinden wij mooi. Echter deze verhogingen gelden slechts voor ongeveer 5 procent van de zorgmedewerkers bij de academisch ziekenhuizen. Overigens geldt dat wanneer de NFU geen afspraken met ons wil maken deze afspraak op de plank blijft liggen en deze groepen tot het afsluiten van een cao moeten wachten op deze verbeteringen.

Wij vinden dat naast deze stappen voor een beperkte groep medewerkers, er ook een grote stap dient te worden gezet voor een structurele loonsverhoging voor alle umc medewerkers. Iedereen zet elke dag zijn beste beentje voor. Iedereen staat klaar voor het verlenen van goede en kwalitatieve patiëntenzorg waarbij de inzet binnen beroepsgroepen en over de beroepsgroepen heen er voor zorgt dat de umc's goede zorg kunnen blijven aanbieden. Daar mag voor iedereen wel wat tegenover staan!

Dit is een minachting van het personeel. De NFU schort het overleg op, omdat zij niet voldoende geld hebben voor een structurele loonsverhoging. Het respect dat de umc's zeggen te hebben voor het personeel is dus gebaseerd op mooie woorden, die niet worden omgezet in daden. Wij zijn zeer teleurgesteld.

De FNV en andere bonden vroegen de umc's een loonsverhoging van 3 procent, lager dan de aanvankelijke inzet van 5 procent. Deze eis is in lijn met de cao's die wij elders hebben afgesloten. Dit jaar bij de huisartsenzorg en eerder bij alle andere afgesloten zorg-cao's.

Naast loon willen wij ook afspraken maken over de verbetering van de secundaire arbeidsvoorwaarden. Onder meer om het werk aantrekkelijker te maken, de huidige medewerkers te behouden en nieuwkomers te interesseren voor een baan binnen de umc's. Maar het lijkt dat de werkgever hier de ogen voor sluit. Ook op dat vlak zijn er nauwelijks concrete afspraken te maken. Zoals afspraken die moeten leiden tot de mogelijkheid om eerder te stoppen met werken, een generatieregeling voor alle umc medewerkers en afspraken om de werkdruk te verlagen. Het blijft gerommel in de marge.

De FNV gaat nu in gesprek met de achterban. Wij gaan met zoveel mogelijk medewerkers het gesprek aan om te onderzoeken welke mogelijke acties wij met elkaar kunnen organiseren. Het doel van deze acties is om de NFU te overtuigen om weer met de bonden aan tafel te gaan. En naast de reeds gedane toezeggingen te komen tot afspraak waarin een generieke structurele salarisverhoging met een bodem van 75 euro per maand voor iedereen.

Samen staan we sterker dan alleen en kunnen we de strijd winnen! Doe mee!

