

## Na vijf maanden nog geen resultaat voor een nieuwe cao UMC

Na maanden pas op de plaats heeft er, op initiatief van de FNV en de andere bonden, op 20 mei jl. een herstart plaatsgevonden van het overleg voor een nieuwe cao voor alle UMC medewerkers.

Bij de start van het overleg hebben wij nogmaals een ernstig beroep op de werkgever gedaan om af te stappen van de 0 lijn, ofwel 0% salarisverhoging voor de UMC medewerkers. Bonden eisen een structurele salarisverhoging van 3% met een bodem van € 75,-- bruto per maand voor iedereen.

Helaas constateren wij dat wij geen stap verder komen met de werkgevers. Deze blijven er voortdurend op wijzen dat er naast het geld voor verbouwingen, aanschaf van nieuwe apparatuur en het verlenen van patiëntenzorg, geen geld is om de salarissen van de medewerkers te verhogen. Zij blijven met de vinger wijzen naar anderen en leggen de verantwoordelijkheid die zij als werkgever hebben bij voortduring bij anderen. Met name bij politiek Den Haag.

Bonden zijn van mening dat als de werkgever haar verantwoordelijkheid niet neemt er op een andere wijze gezocht moet worden naar het openbreken van het cao-proces. Doormodderen is voor ons geen optie. Net zo goed als ons heil laten afhangen van de politiek. Wij hebben twee opties neergelegd:

- Aanstellen van een bemiddelaar.
- Een eindbod, zodat (niet) leden, werknemers in de UMC's zich kunnen uitspreken over wat er nu op tafel ligt.

Medewerkers hebben recht op boter bij de vis. Een goede cao, met een structurele salarisverhoging voor iedereen, afspraken om de werkdruk naar beneden te brengen, fatsoenlijk ouderenbeleid en afspraken over opleiden en ontwikkelingen

Het resultaat voor nu is dat er op initiatief van de bonden een bemiddelaar wordt aangesteld om de onderhandelingen over een nieuwe cao UMC vlot te trekken. Met als doel, zo snel mogelijk te komen tot een cao-resultaat. Dit moet nog voor de zomer (voor half juni a.s.) gereed zijn.

Het aanstellen van een bemiddelaar is een poging om te komen tot gezamenlijke overeenstemming tussen de bonden en de NFU. Het is niet uit te sluiten dat ook na een bemiddelingspoging het niet lukt om tot elkaar te komen. Dan valt niet uit te sluiten dat er alsnog sprake is van een eindbod. Met alle consequenties van dien. Uiteindelijk hebben vakbondsleden hierin het laatste woord.

Mochten er vragen zijn over dit bericht stel ze via [umc@fnv.nl](mailto:umc@fnv.nl). Wij proberen je dan zo snel mogelijk te informeren.

Met vriendelijke groet,

Elise Merlijn en Wilma Peters  
Bestuurders FNV Zorg