

**Dit bericht gaat over jouw cao, jouw salaris en oplossingen om jouw werk (nog) leuker te maken**

Beste mensen,

**Hoe nu verder**

De moeizame onderhandelingen voor een nieuwe cao komen in een nieuwe fase. De partijen die aan tafel zitten bij de cao UMC hebben de hulp ingeroepen van een verkenner. De hoop is dat die de ontstane impasse bij de vastgelopen onderhandelingen voor een nieuwe cao kan doorbreken. Met het inzetten van een verkenner kan het zijn dat er voor de zomer een cao-akkoord wordt bereikt. Het kan ook zijn dat de verkenning mislukt. De kans is dan groot dat er een eindbod komt te liggen. Wij informeren jullie daar zo snel mogelijk over. Ben je verontwaardigd of boos. Doe mee!

**Onbegrip**

Het is onbegrijpelijk dat juist in deze tijden van grote druk er nog steeds geen cao ligt. De FNV is van mening dat er snel een resultaat moet komen. Maar dat kan niet als de NFU blijft vasthouden aan haar standpunt dat er geen financiële ruimte is voor een structurele salarisverhoging. Dit is voor de FNV onacceptabel. Na ruim 6 maanden onderhandelen, willen de werkgevers nog geen millimeter schuiven en blijven ze vasthouden aan 0% loonsverhoging. Ook weigeren ze goede afspraken te maken over verlaging van de werkdruk en een generatieregeling, waarmee oudere collega's gezond hun pensioen kunnen halen. Het is absurd dat de NFU zich zo opstelt. Er is namelijk wel voldoende geld om deze afspraken te maken, maar ze willen dit investeren in nieuwbouw en nieuwe apparatuur in plaats van in hun eigen mensen.

Wat heeft de NFU aan die nieuwe apparaten, als er geen personeel meer is om ze te bedienen. De werkdruk - en daarmee ook het ziekteverzuim - zijn nog nooit zo hoog geweest en de leegloop is enorm. Al die laboranten, verpleegkundigen, schoonmakers, radiologiemedewerkers, assistenten en planners hebben zich tot het uiterste gegeven tijdens de coronapandemie en worden nu respectloos afgescheept met helemaal niets.

**Hoe zit het ook al weer**

In maart van dit jaar schortte de NFU de onderhandelingen voor een nieuwe cao UMC na zes overlegondes op, omdat de werkgeversorganisatie geen financiële ruimte zag voor een generieke, structurele salarisverhoging. De NFU gaf aan eerst de verkiezingen en het SER-advies over werken in de zorg te willen afwachten. Dit in de hoop dat dit meer financiële ruimte zal bieden voordat ze verder wil praten over een nieuwe cao. Op 12 mei 2021 is het SER-advies gepubliceerd. Het SER-advies biedt een aantal oplossingsrichtingen op het gebied van onder andere: zeggenschap, werkdruk, scholing en ontwikkeling. Over een structurele verbetering van het salaris is het SER-advies helder. De lonen in de zorgsector lopen fors achter ten opzichte van de publieke- en marktsectoren. Respectievelijk 5% en 9%. De achterstanden zijn vooral te zien bij de functiegroepen van de zorgprofessionals binnen het primaire proces.

**Medewerkers beginnen zich te roeren**

Op dinsdag 25 mei kwamen meer dan 100 medewerkers van het Maastricht UMC+ bijeen bij de vijver voor de hoofdingang van het academische ziekenhuis. Ze protesteerden daar een half uur tegen de 0%

loonsverhoging die tot nu toe is geboden in een nieuwe cao UMC. Gabriël Zwart, lid Raad van Bestuur van het MUMC+ én onderhandelaar namens de werkgevers voor een nieuwe cao UMC, kreeg er onder andere een lege spaarport overhandigd.

Op woensdag 26 mei namen de collega's van het UMC Utrecht het stokje over. Om 12.00 uur vormden zij met auto's de tekst '0% NEE' op het parkeerdek op de derde verdieping van het UMC Utrecht. Ook gaven zij zichzelf een 'toeterovatie', wat tevens het signaal was voor een ironische minuut lang applaudisseren voor zichzelf en al hun collega's.

Twee weken geleden hielden de collega's van het LUMC en het Erasmus UMC ook al een bijeenkomst tegen de moeizame cao-onderhandelingen.

### **Rust en ruimte**

Ondanks het feit dat de druk op de covid zorg afneemt, dringt zich de inhaalzorg alweer aan en blijft de werkdruk voor zorgprofessionals in de UMC's onverminderd hoog. Het ziet er niet naar uit dat er op korte termijn een vermindering van de werkdruk plaatsvindt, De FNV zegt, dat er eerst rust en ruimte voor de zorgprofessional moet komen om de afgelopen coronaperiode te verwerken en te kunnen genieten van een welverdiende vakantie.

### **Belangrijke punten voor de FNV**

Voor ons blijft de basis voor een resultaat:

- Structureel loon (bodem van €75,-- en een percentage van 3%).
- Afspraken om eerder te kunnen stoppen met werken en een generatieregeling voor iedereen.
- Verbeteringen die de NFU heeft laten zien blijven behouden.
- De verslechteringsvoorstellen gaan van tafel .

Mochten er vragen zijn over dit bericht. Of wil je je aansluiten om de druk voor een goede cao te vergoten meldt je dan via [umc@fnv.nl](mailto:umc@fnv.nl) Wij proberen je dan zo snel mogelijk te informeren.

Met vriendelijke groet,

Elise Merlijn en Wilma Peters,  
Onderhandelaren cao UMC namens de FNV