

## Vakbonden stellen ultimatum aan NFU

23 augustus 2021

**De vakbonden die aan tafel zitten bij de Cao UMC hebben een ultimatumbrief gestuurd naar werkgeversorganisatie NFU. Op 24 juni liepen de onderhandelingen over een nieuwe cao stuk, omdat de NFU niet bereid is te investeren in umc-medewerkers. Omdat goede arbeidsvoorwaarden juist nu belangrijker zijn dan ooit, zien wij ons genooddakt een ultimatum te stellen. Als de werkgevers vóór 6 september niet met een goed voorstel komen, gaan de vakbonden samen met werknemers dit najaar een actietraject in.**

De werkgever heeft ons in een onacceptabele positie gemanoeuvreed. Zij blijft bij haar standpunt dat er geen enkele financiële ruimte is voor een structurele salarisverhoging voor alle umc-medewerkers. Dat is voor ons onacceptabel, zeker omdat umc-medewerkers de afgelopen maanden de benen uit hun lijf hebben gelopen tijdens de coronapandemie. De werkdruk is en blijft voorlopig hoog en er is sprake van grote personeelstekorten. Een salarisverhoging en concrete maatregelen om de werkdruk te verminderen zijn in onze ogen daarom hard nodig.

### Onze eisen

Wij eisen een structurele salarisverhoging van 3%, met een bodem van 75 euro bruto per maand. Tevens willen wij dat medewerkers een extra toeslag op hun loon ontvangen wanneer een beroep wordt gedaan op extra inspanningen op korte termijn, en dat de huidige onregelmatigheidstoeslag wordt verhoogd. Ook pleiten wij voor goede afspraken over arbeids- en rusttijden en over instroom en behoud van medewerkers. In die afspraken moet worden meegenomen dat zorgprofessionals niet altijd beschikbaar hoeven te zijn op hun vrije dagen. En er moet in de roosters aandacht komen voor de persoonlijke omstandigheden van werknemers. Het is bovendien van belang dat er goede afspraken worden gemaakt over hoe zorgprofessionals op een duurzame, gezonde en prettige manier langer kunnen blijven werken. De afspraken die de umc-werkgevers hierover willen maken, zijn absoluut onvoldoende. Verder eisen wij een forse investering in het opleiden, ontwikkelen en begeleiden van umc-medewerkers. Niet alleen voor de huidige werknemers, maar ook voor nieuwe medewerkers.

Met het mislukken van deze onderhandelingen onttrekt de NFU zich aan haar werkgeversverantwoordelijkheid om het werken in de zorg aantrekkelijk te maken en houden. Zeker in tijden van personeelstekorten is het belangrijk medewerkers en toekomstige medewerkers perspectief te bieden.

### Hoe nu verder?

Op 23 augustus hebben wij de werkgever een ultimatumbrief gestuurd. Hierin geven we de NFU tot 6 september de gelegenheid om alsnog met een goed voorstel te komen. Gebeurt dat niet, dan zijn we genooddakt actie te voeren, waarbij we zondagsdiensten (werken op een doordeweekse dag alsof het weekend is) niet uitsluiten. Uiteraard bepalen de leden van de bonden wat de vervolgstappen zijn. Als de NFU niet met een goed voorstel komt, organiseren we actiebijeenkomsten in alle umc's om ons samen met onze leden te beraden op het vervolg.

### Data actiebijeenkomsten

- **Amsterdam UMC, locatie AMC**  
woensdag 15 september, 12.15 tot 13.00 uur en 13.45 tot 14.30 uur. Locatie: collegezaal 4
- **Amsterdam UMC, locatie VUmc**  
woensdag 8 september om 12.00 uur, 14.00 uur en 16.00 uur. Locatie: collegezaal De Rijn
- **Erasmus MC**  
dinsdag 14 september, 16.45 - 18.45 uur. Locatie: CQ-U. CQ-U bevindt zich in gebouwdeel CE, ruimte Ce-344k.
- **LUMC**  
dinsdag 14 september om 15.30 uur. Locatie volgt nog en is afhankelijk van COVID-19 maatregelen.
- **Radboudumc**  
dinsdag 14 september, 16.15 - 17.15 uur. Locatie: Experience Center: De Waalbrug (route 7). Dit is tegenover de hoofdingang van het Radboud.
- **UMCG**  
donderdag 16 september, 16.00 - 17.00/18.00 uur. Locatie volgt nog; maar er zal ook een mogelijkheid zijn om digitaal bij te wonen.
- **Maastricht UMC+**  
woensdag 15 september, 12.00 tot 14.00 uur. Locatie: Flendrigzaal
- **UMCU**  
donderdag 9 september, 12.00 - 14.00 uur en 16.00 - 18.00 uur. De locatie volgt nog en is afhankelijk van de COVID-19 maatregelen.