

## De NVML-contributie kan omlaag via een regeling in de cao Umc en Ziekenhuizen!

*Het is mogelijk om een korting op de jaarlijkse NVML-contributie te ontvangen als je onder de cao Ziekenhuizen, Umc of GGZ valt. Hiermee kun je het NVML-lidmaatschapsgeld met circa een derde verminderen. Het enige wat je hiervoor moet doen is met je werkgever een regeling treffen. Het jaargesprek is hiervoor een goede gelegenheid. Omdat (nog) niet iedereen van deze mogelijkheid op de hoogte is, wordt hier de regeling nog eens uitgelegd. Hoe werkt het?*

### **Cao Ziekenhuizen**

Hier is in de Cao het 'Meer Keuze Systeem Arbeidsvoorwaarden' opgenomen. In artikel 3.2.10 lid 2 staat onder andere als doel genoemd: contributie van de beroepsvereniging. Misschien ken je het systeem: je ruilt een tijd- of een geldbron, zoals een deel van je eindejaarsuitkering of te veel gewerkte uren in voor door jou aan te geven doel(en). Dit wordt in mindering gebracht op je brutosalaris en het kost je slechts het nettobedrag (dit kan oplopen tot meer van één derde, afhankelijk van je loonheffing).

### **Cao Umc**

In hoofdstuk 18 van de Cao wordt een soortgelijk systeem, het keuzemodel arbeidsvoorwaarden, uitgelegd. In 18.3 lid 1 wordt ook hier de beroepsvereniging als doel genoemd.

### **Cao GGZ**

Zie hoofdstuk 11, paragraaf F, lid 3.

De werkgever vraagt meestal een betalingsbewijs van je contributie. Je moet het overschrijfbewijs van de bank dus goed bewaren als de NVML-contributie is geïnd (dat gebeurt ca. half december)!

Daarnaast heeft de NVML op de website, achter het ledenscherf (pagina ledenservice) een brief staat die je kunt downloaden en samen met het afschrift van de bank in kunt leveren bij de werkgever.

### **De WKR (Werk-Kosten Regeling)**

Buiten de cao's om is er nog de WKR als mogelijkheid. Via de WKR kan de werkgever onbelast vergoedingen aan werknemers geven. Niet alle vergoedingen komen hiervoor in aanmerking en het totaalbedrag dat de werkgever hiervoor onbelast mag uitgeven is begrensd.

Vergoedingen die onder de WKR vallen zijn je kerstpakket, het personeelsuitje en dergelijke: het zijn meestal uitgaven die voor alle werknemers gelijk zijn. Alle vergoedingen die de werkgever aan de werknemer geeft die buiten of boven het maximum uit komen zijn voor de werkgever erg duur door de hoge belasting die daarop wordt geheven.

Zijn er nog onduidelijkheden of vragen, of doet je werkgever niet mee aan deze regelingen, neem dan contact op met het NVML-bureau via: [nvml@nvml.nl](mailto:nvml@nvml.nl) of tel.: 030-252 37 92.

Commissie Sociale Belangen van de NVML  
oktober 2020